

# Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

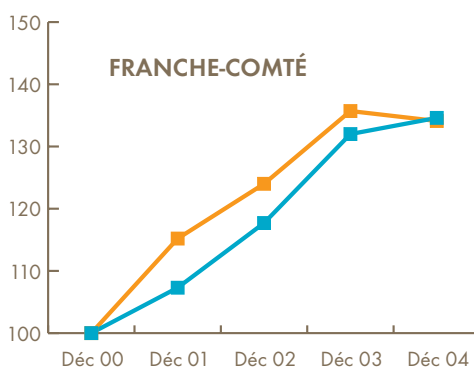
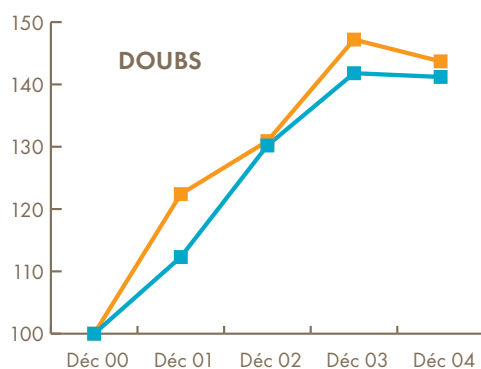
Catégorie demandeurs	DE TH		Ens DE		%	Évol déc 03-04	
	nb	%	nb	%		DE TH	TH
Cat 1	1 057	45,9%	18 963	57,3%	5,6%	- 0,4%	- 3,0%
Cat 2	582	25,3%	3 561	10,8%	16,3%	- 4,0%	- 2,0%
Cat 3	245	10,6%	2 380	7,2%	10,3%	+ 8,9%	+ 1,7%
Cat 4	114	5,0%	1 569	4,7%	7,3%	+ 14,0%	+ 3,2%
Cat 5	107	4,7%	753	2,3%	14,2%	- 2,7%	- 7,8%
Cat 6	139	6,0%	4 326	13,1%	3,2%	+ 35,0%	+ 21,5%
Cat 7	35	1,5%	599	1,8%	5,8%	+ 2,9%	+ 1,9%
Cat 8	22	1,0%	937	2,8%	2,3%	+ 0,0%	+ 37,0%
<b>Doubs</b>	<b>2 301</b>	<b>100,0%</b>	<b>33 088</b>	<b>100,0%</b>	<b>7,0%</b>	<b>+ 1,8%</b>	<b>+ 1,2%</b>

Source : DRTEFP de Franche-Comté - DEFM décembre 2004

### Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre déc 2000 et déc 2004 (base 100 en décembre 2000)

#### Demandeurs d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004



1 884 demandeurs d'emploi handicapés (cat 1+2+3) sont inscrits au chômage fin décembre 2004 dans le Doubs.

Entre 2000 et 2004, la progression du chômage a été plus forte dans le Doubs que sur l'ensemble de la région. Toutefois entre décembre 2003 et décembre 2004, le nombre de demandeurs d'emploi handicapés tend à diminuer sur le département alors qu'il continue à progresser en région (- 0,4 % contre + 2,0 %).

Au 31 décembre 2004, le taux de chômage s'établit dans le département à 8,9 % de la population active contre 8,5 % au niveau régional

### Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (Catégories 1+2+3)

Au 31 déc 2004				Évol déc 03-04	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	42,9%	53,6%	6,1%	- 0,6%	- 2,1%
Jeunes < 26 ans	5,7%	23,8%	1,8%	+ 1,9%	- 5,2%
50 ans et plus	30,9%	15,3%	15,3%	+ 1,6%	- 1,2%
Niv formation ≤ Cap	84,7%	62,7%	10,2%	- 0,7%	- 4,8%
CLD	49,8%	32,1%	11,7%	+ 9,7%	+ 7,6%

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004

Cumulant âge élevé et niveau de formation faible, les demandeurs d'emploi handicapés sont plus exposés au chômage de longue durée.

### Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe cumul annuel - catégories 1+2+3

Année 2004				Évol déc 03-04	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	1 897	43 178	4,4%	- 3,6%	- 5,4%
Flux de sorties (2)	2 194	42 318	5,2%	+ 1,4%	+ 0,7%
dont reprise d'emploi	392	10 538	3,7%	- 2,7%	+ 7,4%
entrée en stage	369	4 550	8,1%	+ 4,2%	- 4,0%
<b>Soldes (1)-(2)</b>	<b>- 297</b>	<b>860</b>			

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004

Le solde des entrées - sorties reste favorable pour les personnes handicapées.

Toutefois, ils sont de moins en moins nombreux à reprendre un emploi (- 2,7 % entre dec 03 et dec 04) et entre plus facilement en formation (+ 4,2 %). Cette situation est inverse de celle constatée pour l'ensemble des publics.

## La préparation à l'emploi

99 % des demandeurs d'emploi handicapés inscrits en fin de mois (cat 1-2-3-6-7-8) participent à un PAP.

Au 31 décembre 2004

Les entrées en PAP

Évol déc 03-04

	Les entrées en PAP			Évol déc 03-04	
	DE TH	Ens DE	% TH	DE TH	Ens DE
<b>Doubs</b>	<b>645</b>	<b>19 593</b>	<b>3,3%</b>	<b>- 27,0%</b>	<b>- 16,7%</b>
Franche-Comté	1 687	42 444	4,0%	- 20,6%	- 14,1%

Source : Anpe/Agéfiph

645 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en PAP au cours de l'année 2004, soit 3,3 % de l'ensemble des entrées enregistrées. Parmi ces entrées, 77,4 % ont été réalisées par Cap emploi (63,0 % au niveau régional).

Les préparations et adaptations à l'emploi accompagnées par Cap emploi en 2004

	Nb	Évol 03 - 04
Personnes ayant bénéficié d'un bilan	140	+53,8 %
Personnes ayant suivi une formation	205	-4,6 %
<b>Doubs</b>	<b>345</b>	<b>+12,7 %</b>
Franche-Comté	827	+23,8 %

Source : Bilans activité Cap emploi

345 actions de préparations à l'emploi ont été accompagnées par Cap emploi, soit 12,7 % de plus qu'en décembre 2003 (hors aide à la recherche d'emploi).

Ces actions représentent 41,7 % du volume régional.

Les prestations de l'Anpe fin décembre 2004

Données non disponibles à cette date

Source : Anpe

Au 31 décembre 2004

Les entrées en stage

Évolution 03 - 04

	Les entrées en stage			Évolution 03 - 04	
	TH	Tout public	% TH	TH	Tout public
SAE	7	66	10,6 %	**	- 25,0%
SIFE Individuels	0	89	0,0 %	**	- 15,2 %
SIFE Collectifs*	79	324	24,4 %	- 14,1 %	- 33,3 %
<b>Total stages</b>	<b>76</b>	<b>479</b>	<b>15,9 %</b>	<b>- 26,2 %</b>	<b>- 29,5 %</b>

Source : Anpe - Cnasea - DRTEFP

\* il s'agit des entrées réelles en SIFE et non des signatures comme pour les SAE et SIFE individuels

\*\* non significatif

Les actions financées par l'Agéfiph de janvier à décembre 2004

	Nb	%	Évol 03-04
Bénéficiaires d'un bilan ou formation	1 704	90,1 %	773,8 %
Bénéficiaires d'une aide spécifique	188	9,9 %	- 1,1 %
<b>Total Bénéficiaires</b>	<b>1 892</b>	<b>100,0 %</b>	<b>+ 391,4 %</b>

Source : Agéfiph

## Les insertions dans l'emploi

### Les insertions réalisées par Cap emploi sur année 2004

	Contrats		Évolution 03 - 04	
	aidés	non aidés	aidés	non aidés
CDI	15	32	0,0 %	+10,3 %
CDD < 3 mois	1	57	-	0,0 %
CDD 3 à - 6 mois	39	26	+8,3 %	+62,5 %
CDD 6 à 12 mois	64	8	+33,3 %	-11,1 %
CDD > 12 mois	20	2	-45,9 %	-71,4 %
<b>Doubs</b>	<b>139</b>	<b>125</b>	<b>+2,2 %</b>	<b>+5,9 %</b>

Source : Bilan activité Cap emploi

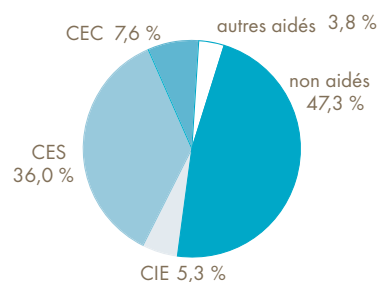
264 recrutements ont été réalisés par Cap emploi, soit 3,9 % de plus qu'en 2003. 26,1 % sont des placements durables (> à 12 mois) et 52,6 % sont des contrats aidés. Les contrats réalisés par Cap emploi ont concerné 211 personnes.

### Au 30 juin 2004

	Les entrées en contrats aidés			Évol juin 03 - 04	
	TH	Ts publics	% TH	TH	Tous publics
CIE	81	524	15,5%	-4,7%	+ 54,6%
CES	365	1 823	20,0%	- 2,1%	- 1,0%
CEC	164	786	20,9%	-11,4%	-16,0%
<b>Doubs</b>	<b>610</b>	<b>3 133</b>	<b>19,5%</b>	<b>- 5,1%</b>	<b>+ 0,5%</b>

Source : Anpe - Cnasea

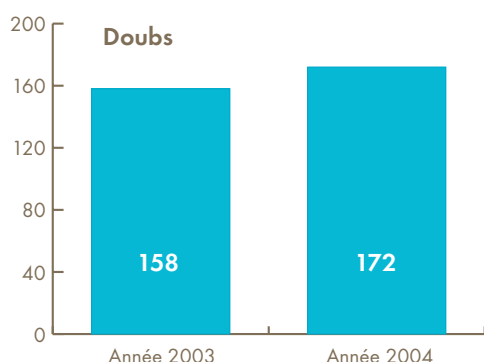
### La nature des contrats réalisés par Cap emploi



Source : Cap emploi

L'ensemble des entrées en contrats aidés enregistre une diminution sensible entre décembre 2003 et décembre 2004. Seuls les CIE continuent de progresser pour l'ensemble des publics.

### Les contrats primés par l'Agefiph (plus de 12 mois, hors CES) au cours de l'année 2004



172 embauches ont été primées par l'Agefiph au cours de l'année 2004, soit 8,9 % de plus qu'en 2003.

Source : Agefiph

### L'emploi salarié en 2003 (dernières données disponibles)

	Nb étab	Eff salarié	Évolution 02 - 03	
			étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	10 495	44 768	- 1,7%	- 0,5%
20 salariés et plus	1 163	93 165	+ 1,7%	- 2,5%
<b>Doubs</b>	<b>11 658</b>	<b>137 933</b>	<b>-1,4%</b>	<b>- 1,8%</b>

Source : Unedic - Assedic

Les salariés du Doubs représentent 48,2 % des salariés de la région. Le secteur de l'industrie y est fortement représenté même s'il perd 2 401 salariés en 2003.

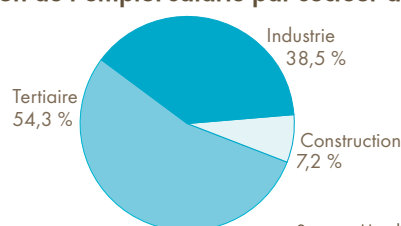
Seule la construction connaît une évolution favorable avec un gain de 171 postes.

### Emploi salarié par secteur d'activité en 2003

	Eff salarié	Évol 02 - 03
Agriculture	ns	
Industrie	53 171	- 4,3%
Construction	9 851	+ 1,8%
Tertiaire	74 906	- 0,5%
<b>Doubs</b>	<b>137 933</b>	<b>- 1,8%</b>

Source : Unedic - Assedic

### Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité dans le Doubs



Source : Unedic - Assedic

Oref - Mission d'observation de l'emploi des personnes handicapées - décembre 2004 - Doubs

Demande d'emploi sur [www.cedre-fc.org](http://www.cedre-fc.org)

## L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

### Les établissements assujettis en 2002

	Doubs
Établissements assujettis	712
Effectif d'assujettissement	76 128
Part des emplois exclus	4,0%
Taux d'emploi direct	4,57%
Taux d'emploi global	5,03%
Établ. remplissant leur obligation	46,8%
Étab n'employant aucun TH	29,2%

Source : DRTEFP - DOETH 2002

Parmi les 712 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 dans le Doubs, 504 emploient directement au moins une personne handicapée, 359 contribuent à l'Agefiph (dont 136 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 5,03 % dans le département contre 5,69 % sur l'ensemble de la région.

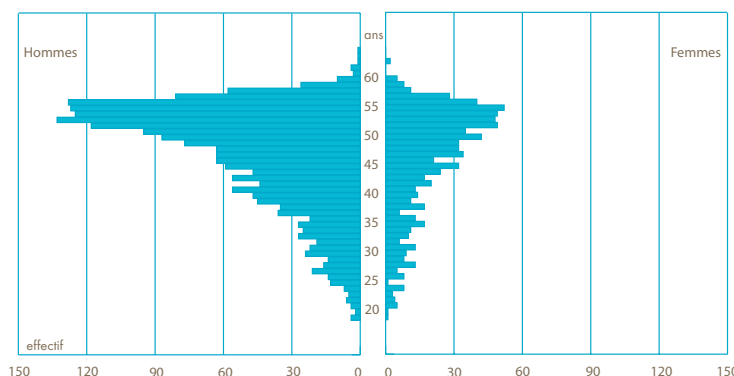
### Les personnes handicapées en poste en 2002

	Doubs
Nb de TH en poste	2 765
Nb UBTH* correspondantes	4 065
Nb UBTH par TH	1,47

Principales caractéristiques	Doubs
Femmes	28,1%
TH âgés de 50 ans et plus	49,9%
TH dont l'ancienneté > 20 ans	57,9%
TH ouvriers	71,9%

Source : DRTEFP - DOETH 2002

### Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste dans le Doubs



Source : DRTEFP - DOETH 2002

Âgés en moyenne de 47 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 71,5 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 20 ans dans l'établissement qui les emploie.

\* Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

## La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2004

### Les décisions prononcées

	Nb	Évol 03-04
RQTH	2 165	+ 16,6 %
dont cat A	580	+ 19,3 %
dont cat B	1 211	+ 18,4 %
dont cat C	374	+ 7,8 %
Orientations	1 440	+ 8,8 %

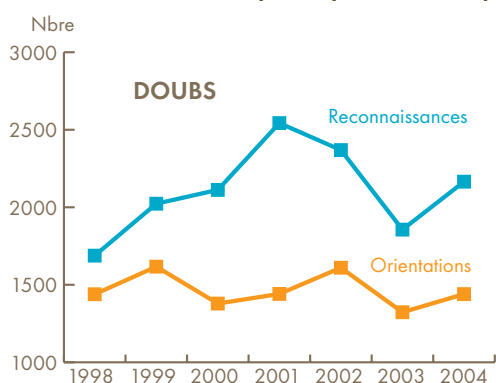
Source : Cotorep

### Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 <sup>ères</sup> ddes	Évol 03 - 04
Milieu ordinaire	560	64,5 %	+ 9,4 %
Milieu protégé	666	8,2 %	+ 4,1 %
Formation	214	43,0 %	+ 25,1 %
<b>Doubs</b>	<b>1 440</b>	<b>35,3 %</b>	<b>+ 8,8 %</b>

Source : Cotorep

### Évolution des décisions prises par la Cotorep



Source : Cotorep

Au cours de l'année 2004, la Cotorep du Doubs a attribué 2 165 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé et a prononcé 1 440 orientations professionnelles (hors sursis et sans suite).

Le nombre de RQTH a augmenté de 16,6 % au cours des 12 derniers mois, ce qui renverse la tendance à la baisse constatée depuis 2001.

Les orientations professionnelles enregistrent également une hausse de 8,8 %.