

# Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

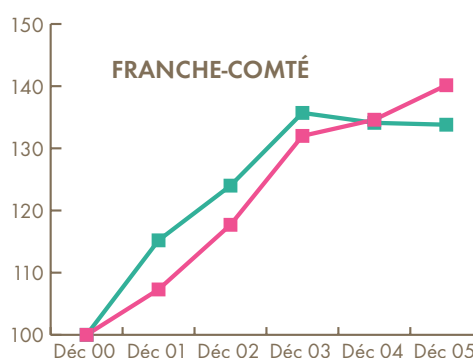
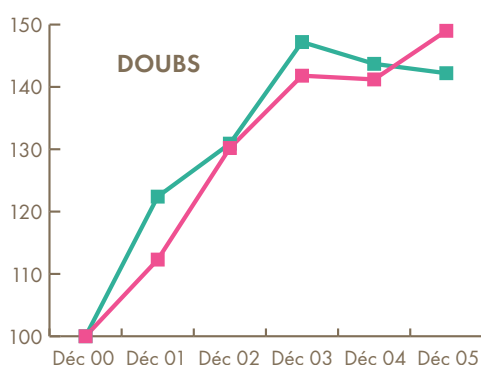
Catégorie demandeurs	DE TH		Ens DE		%	Évol déc. 04-05	
	nb	%	nb	%	DE TH	DE TH	Ens DE
Cat 1	1 110	46,2 %	18 672	55,9 %	5,9 %	+5,0 %	-1,5 %
Cat 2	616	25,6 %	3 438	10,3 %	17,9 %	+5,8 %	-3,5 %
Cat 3	262	10,9 %	2 543	7,6 %	10,3 %	+6,9 %	+6,8 %
Cat 4	86	3,6 %	1 733	5,2 %	5,0 %	-24,6 %	+10,5 %
Cat 5	122	5,1 %	999	3,0 %	12,2 %	+14,0 %	+32,7 %
Cat 6	140	5,8 %	4 420	13,2 %	3,2 %	+0,7 %	+2,2 %
Cat 7	48	2,0 %	656	2,0 %	7,3 %	+37,1 %	+9,5 %
Cat 8	18	0,7 %	960	2,9 %	1,9 %	-18,2 %	+2,5 %
<b>Doubs</b>	<b>2 402</b>	<b>100,0 %</b>	<b>33 421</b>	<b>100,0 %</b>	<b>7,2 %</b>	<b>+4,4 %</b>	<b>+1,0 %</b>

Source : DRTEFP - DEFM déc. 2005

## Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre décembre 2000 et décembre 2005 (base 100 en déc. 2000)

### Demandeurs d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP - DEFM



1 988 demandeurs d'emploi handicapés (DE TH) (cat. 1+2+3) sont inscrits au chômage fin décembre 2005 dans le Doubs. Alors que depuis 2003, le nombre de demandeurs d'emploi (DE) (cat. 1+2+3) diminue dans le Doubs et en région, le nombre de DE TH ne cesse d'augmenter (+5,5 % entre 2004 et 2005 dans le Doubs et +4,1 % en Franche-Comté). Au 31 décembre 2005, le taux de chômage dans le Doubs s'établit à 8,9 % de la population active (contre 8,5 % au niveau régional).

### Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (Catégories 1+2+3)

	Au 31 décembre 2005			Évol déc. 04-05	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	42,8 %	52,7 %	6,5 %	+5,2 %	-2,6 %
Jeunes < 26 ans	5,3 %	23,2 %	1,8 %	-1,9 %	-3,6 %
50 ans et plus	31,2 %	15,3 %	16,4 %	+6,5 %	-0,5 %
Niv formation ≤ Cap	85,2 %	63,5 %	10,8 %	+0,1 %	+0,2 %
CLD	48,0 %	33,3 %	11,6 %	+1,8 %	+2,7 %

Source : DRTEFP - DEFM déc. 2005

Entre 2004 et 2005, la situation des CLD TH s'est légèrement améliorée. En effet, la hausse enregistrée du nombre de ces derniers (+1,8 %) est inférieure à la fois à celle enregistrée pour l'ensemble des DE TH (+5,5 %) et à celle de l'ensemble des CLD (+2,7 %). Le nombre de demandeurs d'emploi handicapés femmes et personnes de 50 ans et plus est en hausse (respectivement +5,2 % et +6,5 % entre 2004 et 2005). Cette situation est inverse à l'ensemble des demandeurs d'emploi.

## Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe

Cumul annuel - catégories 1+2+3

	Janvier - décembre 05			Évol déc. 04-05	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	2 001	43 651	4,6 %	+5,5 %	+1,1 %
Flux de sorties (2)	2 208	43 110	5,1 %	+0,6 %	+1,9 %
dont reprise d'emploi	341	10 095	3,4 %	-13,0 %	-4,2 %
entrée en stage	326	4 220	7,7 %	-11,7 %	-7,3 %
<b>Soldes (1)-(2)</b>	<b>-207</b>	<b>+541</b>			

Source : DRTEFP - DEFM déc. 2005

Le solde des entrées-sorties reste favorable aux personnes handicapées malgré une augmentation sensible des flux d'entrées (+5,5 %).

En 2005, les DE TH sont moins nombreux qu'en 2004 à reprendre un emploi (-13 %) ou entrer en stage de formation (-11,7 %).

## La préparation à l'emploi

99 % des demandeurs d'emploi handicapés inscrits en fin de mois (cat 1-2-3-6-7-8) participent à un PAP.

Au 31 décembre 2005

	Les entrées en PAP			Évol déc. 04-05	
	DE TH	Ens DE	% TH	DE TH	Ens DE
<b>Doubs</b>	<b>680</b>	<b>19 210</b>	<b>3,5 %</b>	<b>+5,4 %</b>	<b>-2,0 %</b>
Franche-Comté	1 768	41 440	4,3 %	+4,8 %	-2,4 %

Source : Anpe - Cap emploi

680 DE TH sont entrés en PAP au cours de l'année 2005, ce qui représente 3,5 % de l'ensemble des entrées enregistrées. Le nombre d'entrées des DE TH en PAP est en hausse comme au niveau régional (respectivement +5,4 % et +4,8 %) contrairement aux entrées de l'ensemble des DE (-2 % et -2,4 %).

Parmi ces entrées, 70,7 % ont été réalisées par Cap emploi.

## Les préparations et adaptations à l'emploi accompagnées par Cap emploi en 2005

	Nb	Évol 04 - 05
Personnes ayant bénéficié d'un bilan	103	-26,4 %
Personnes ayant suivi une formation	196	-4,4 %
<b>Doubs</b>	<b>299</b>	<b>-13,3 %</b>
Franche-Comté	787	-4,8 %

Source : Bilans activité Cap emploi

299 actions de préparation à l'emploi ont été accompagnées par Cap emploi, soit 13,3 % de moins qu'en 2004 (hors aide à la recherche d'emploi).

Cette tendance suit le niveau régional tout en étant plus marquée pour le Doubs (-4,8 % en région).

Ces actions représentent 38 % du volume régional.

## Les actions financées par l'Agefiph en 2005

	Nb	%
Bénéficiaires d'un bilan ou formation	606	83,9 %
Bénéficiaires d'une compensation du handicap	116	16,1 %
<b>Total Bénéficiaires</b>	<b>722</b>	<b>100,0 %</b>

Source : Agefiph

En 2005, l'Agefiph a financé 606 actions de bilan ou de formation et 116 compensations de handicap dans le Doubs.

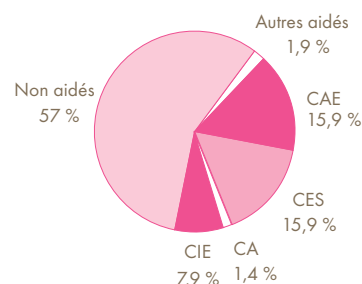
## Les insertions dans l'emploi

### Les insertions réalisées par Cap emploi en 2005

	Contrats aidés		non aidés		Évolution 04 - 05	
	aidés	non aidés	aidés	non aidés	aidés	non aidés
CDI	12	21	-20,0 %	-34,4 %		
CDD < 3 mois	0	52	-	-8,8 %		
CDD 3 à - 6 mois	6	28	-84,6 %	+7,7 %		
CDD 6 à 12 mois	27	19	-57,8 %	+137,5 %		
CDD > 12 mois	47	2	+135,0 %	+0,0 %		
<b>Doubs</b>	<b>92</b>	<b>122</b>	<b>-33,8 %</b>	<b>-2,4 %</b>		

Source : Bilan activité Cap emploi

### La nature des contrats réalisés par Cap emploi



Source : Cap emploi

214 recrutements ont été réalisés par Cap emploi en 2005, soit 18,9 % de moins qu'en 2004. 38,3 % sont des placements durables (> 12 mois) et 43 % sont des contrats aidés. Les contrats réalisés par Cap emploi ont concerné 187 personnes.

## Les entrées en contrats aidés

En 2005, les CES et CEC sont remplacés par les contrats d'accompagnement dans l'emploi (CAE) du secteur non marchand et de nouveaux contrats initiative emploi (CIE) se concentrent sur les personnes sans emploi rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi dans le secteur marchand.

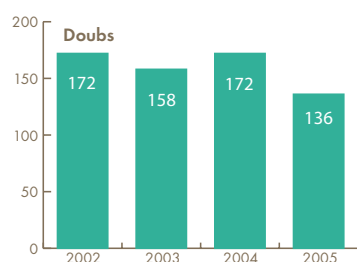
### Année 2005

	TH	Tous publics	% TH
Contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE)	154	1 218	12,6 %
Contrat initiative emploi (CIE)	57	410	13,9 %
<b>Doubs</b>	<b>211</b>	<b>1 628</b>	<b>13,0 %</b>
Franche-Comté	436	3 216	13,6 %

Source : Anpe - Cap emploi

211 personnes handicapées ont signé un des deux nouveaux contrats (CAE ou CIE) en 2005, soit 13 % des contrats signés.

### Les contrats primés par l'Agefiph (plus de 12 mois, hors CES) en 2005



Source : Agefiph

136 embauches ont été primées par l'Agefiph au cours de l'année 2005, soit 20,9 % de moins qu'en 2004.

Ces embauches sont réalisées en majorité dans des établissements de moins de 20 salariés, du secteur tertiaire.

## L'emploi salarié

### Chiffres 2004

### Évolution 03 - 04

	Nb étab	Eff salarié	Étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	10 803	45 521	+1,8 %	+1,1 %
20 salariés et plus	1 177	92 766	+0,8 %	-0,6 %
<b>Doubs</b>	<b>11 980</b>	<b>138 287</b>	<b>+1,7 %</b>	<b>+0,0 %</b>

Source : Unedic - Assedic

### Chiffres 2005 (provisoires)

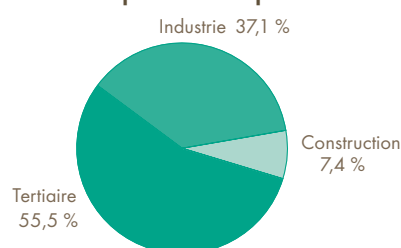
#### L'emploi salarié par secteur d'activité

	Eff salarié	Évol 04 - 05
Agriculture	Ns	
Industrie	51 244	-1,8 %
Construction	10 229	0,5 %
Tertiaire	76 810	0,9 %
<b>Doubs *</b>	<b>138 286</b>	<b>-0,2 %</b>

\* Y compris le secteur agricole

Source : Unedic - Assedic

### Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité



Source : Unedic - Assedic

Le nombre de salariés dans le Doubs s'élève à 138 286 au 4<sup>ème</sup> trimestre 2005, soit 0,2 % de moins qu'au 4<sup>ème</sup> trimestre 2004 (-221 postes). Le secteur de l'industrie a perdu 930 postes au total. Ces effectifs ont donc diminué de -1,8 % en 2005. Les secteurs de la construction et du tertiaire ont vu leur effectif légèrement augmenté : respectivement +0,5 % (soit +49 postes) et +0,9 % (soit +660 postes) sur la même période.

# L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

## Les établissements assujettis en 2004

	Doubs
Établissements assujettis	709
Effectif d'assujettissement	75 626
Part des emplois exclus	3,8 %
Taux d'emploi direct	4,40 %
Taux d'emploi global	4,65 %
Étab remplissant leur obligation	45,3 %
Étab n'employant aucun TH	30,0 %

Source : DRTEFP - DOETH 2004

## Les personnes handicapées en poste en 2004

	Doubs
Nb de TH en poste	2 418
Nb UBTH* correspondantes	3 491
Nb UBTH par TH	1,44

## Principales caractéristiques

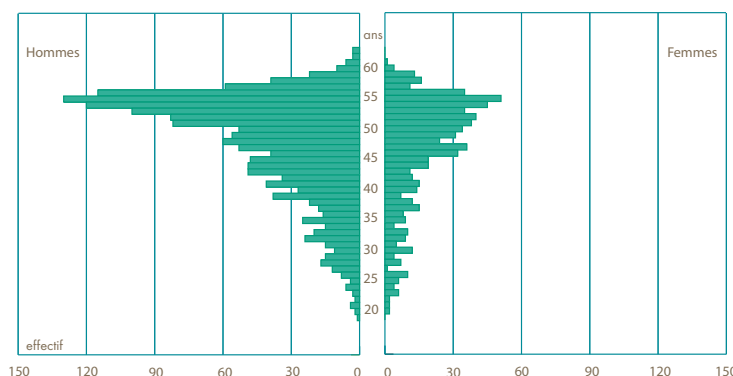
	Doubs
Femmes	27,8 %
TH âgés de 50 ans et plus	51,0 %
TH dont l'ancienneté > 20 ans	54,1 %
TH ouvriers	71,4 %

Source : DRTEFP - DOETH 2004

Parmi les 709 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 dans le Doubs, 496 emploient directement au moins une personne handicapée, 354 contribuent à l'Agefiph (dont 134 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 4,65 % dans le département (contre 5,56 % sur l'ensemble de la région).

## Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste dans le Doubs



Source : DRTEFP - DOETH 2004

Âgés en moyenne de 47 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 68,6 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 20 ans dans l'établissement qui les emploie.

\* Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

## La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2005

### Les décisions prononcées

	Nb	Évol 04-05
RQTH	2 076	-4,1 %
dont cat A	533	-8,1 %
dont cat B	1 217	+0,5 %
dont cat C	326	-12,8 %
Orientations	1 329	-7,7 %

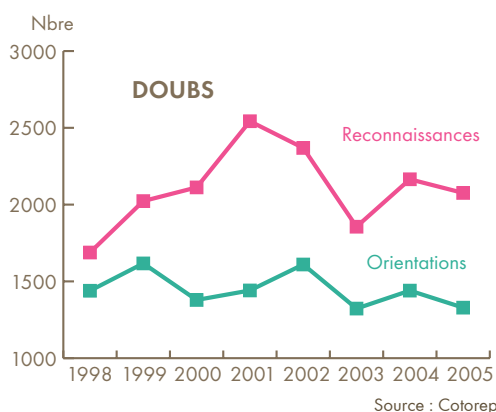
Source : Cotorep

### Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 <sup>ères</sup> ddes	Évol 04-05
Milieu ordinaire	567	64,0 %	+1,3 %
Milieu protégé	551	12,0 %	-17,3 %
Formation	211	33,6 %	-1,4 %
Doubs	1 329	37,6 %	-7,7 %

Source : Cotorep

### Évolution des décisions prises par la Cotorep



Source : Cotorep

Au cours de l'année 2005, la Cotorep du Doubs a attribué 2 076 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et a prononcé 1 329 orientations professionnelles (ORP) (hors sursis et sans suite).

Le nombre de RQTH a diminué de 4,1 % entre 2004 et 2005. Les ORP sont également en baisse de 7,7 % sur cette même période.

28 décisions d'inaptitude au travail en milieu ordinaire ont été prononcées en 2005.