

Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

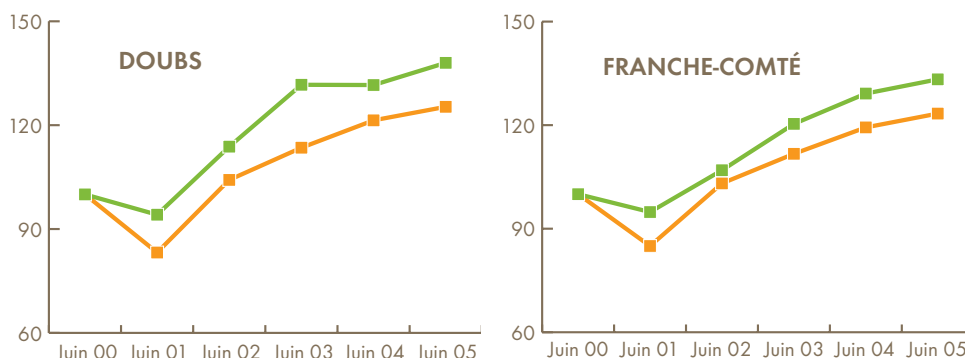
Catégorie demandeurs	DE TH		Ens DE		% DE TH	Évol juin 04-05	
	nb	%	nb	%		TH	Ens DE
Cat 1	1 072	45,7 %	18 011	55,9 %	6,0 %	+4,4 %	+1,7 %
Cat 2	608	25,9 %	3 480	10,8 %	17,5 %	+1,8 %	+1,1 %
Cat 3	251	10,7 %	2 504	7,8 %	10,0 %	+15,7 %	+18,9 %
Cat 4	87	3,7 %	1 306	4,1 %	6,7 %	-3,3 %	-1,7 %
Cat 5	117	5,0 %	905	2,8 %	12,9 %	-3,3 %	+13,4 %
Cat 6	147	6,3 %	4 445	13,8 %	3,3 %	+6,5 %	+10,6 %
Cat 7	34	1,4 %	655	2,0 %	5,2 %	-15,0 %	+1,4 %
Cat 8	32	1,4 %	905	2,8 %	3,5 %	+28,0 %	+10,8 %
Total	2 348	100,0 %	32 211	100,0 %	7,3 %	+4,1 %	+4,4 %

Source : DRTEFP - DEFM Juin 2005

Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre juin 2000 et juin 2005 (base 100 en juin 2000)

Demandeurs d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP - DEFM



L'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi handicapés est toujours plus forte dans le Doubs qu'au niveau régional (+4,9 % contre +3,2 % entre juin 2004 et juin 2005 pour les catégories 1+2+3). La tendance est inverse pour l'ensemble des publics (+3,2 % dans le Doubs contre +3,4 % en Franche-Comté entre juin 2004 et juin 2005).

Au 30 juin 2005, le taux de chômage dans le Doubs s'établit à 9,6 % de la population active (contre 9,2 % au niveau régional).

Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (Catégories 1+2+3)

	Au 30 juin 2005			Évol juin 04-05	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	43,4 %	55,2 %	6,3 %	+2,4 %	+3,4 %
Jeunes < 26 ans	5,1 %	20,2 %	2,0 %	+7,7 %	+3,3 %
50 ans et plus	31,5 %	16,4 %	15,5 %	+0,5 %	-0,6 %
Niv formation ≤ Cap	84,7 %	63,3 %	10,8 %	+4,1 %	+2,1 %
CLD	48,8 %	34,0 %	11,6 %	+9,8 %	+14,6 %

Source : DRTEFP - DEFM juin 2005

Cumulant âge élevé et niveau de formation faible, les demandeurs d'emploi handicapés sont plus exposés au chômage de longue durée. Cependant, entre juin 2004 et juin 2005, l'évolution du chômage de longue durée est plus favorable aux personnes handicapées qu'à l'ensemble des publics.

Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe

cumul annuel - catégories 1+2+3

	Janvier - juin 05			Évol juin 04-05	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	975	19 728	4,9 %	+4,2 %	+0,5 %
Flux de sorties (2)	1 087	20 233	5,4 %	-2,1 %	-3,7 %
dont reprise d'emploi	193	5 103	3,8 %	-6,8 %	-3,6 %
entrée en stage	168	1 875	9,0 %	-6,7 %	-13,9 %
Soldes (1)-(2)	-112	-505			

Source : DRTEFP - DEFM juin 2005

Le solde des entrées-sorties reste favorable quel que soit le public concerné.

Toutefois, les évolutions entre juin 04 et juin 05 montrent une situation qui se dégrade : les entrées progressent alors que les sorties diminuent ; les reprises d'emploi reculent de 6,8 % pour les personnes handicapées...

La préparation à l'emploi

99 % des demandeurs d'emploi handicapés inscrits en fin de mois (cat 1-2-3-6-7-8) participent à un PAP.

Au 30 juin 2005

	Les entrées en PAP			Évol juin 04-05	
	DE TH	Ens DE	% TH	DE TH	Ens DE
Doubs	329	8659	3,8 %	+7,2 %	+1,4 %
Franche-Comté	876	18 926	4,6 %	+5,0 %	+0,8 %

Source : Anpe/Agéfiph

329 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en PAP de janvier à juin 2005, soit 3,8 % de l'ensemble des entrées enregistrées. Parmi ces entrées, 69 % ont été réalisées par Cap emploi (48,6 % au niveau régional).

Les préparations et adaptations à l'emploi accompagnées par Cap emploi fin juin 2005

	Nb	Évol 04 - 05
Personnes ayant bénéficié d'un bilan	37	+2,8 %
Personnes ayant suivi une formation	158	+32,8 %
Doubs	195	+25,8 %
Franche-Comté	449	+17,5 %

Source : Bilans activité Cap emploi

195 actions de préparation à l'emploi ont été accompagnées par Cap emploi Doubs (hors aide à la recherche d'emploi).

Elles représentent 43,4 % du volume régional.

* il s'agit des entrées réelles en SIFE collectifs et non des signatures comme pour les SAE et SIFE individuels

Ces actions n'existent plus en 2005

Année 2004

	Les entrées en stage			Évolution 03 - 04	
	TH	Tout public	% TH	TH	Tout public
SAE	7	66	10,6 %	**	-25,0%
SIFE Individuels	0	89	0,0 %	**	-15,2 %
SIFE Collectifs*	79	324	24,4 %	-14,1 %	-33,3 %
Total stages	86	479	17,9 %	-16,5 %	-29,5 %

Source : Anpe - Cnasea - DRTEFP

Les actions financées par l'Agéfiph en 2004

	Nb		Évol 03-04
Bénéficiaires d'un bilan ou formation	204	52,0 %	+4,6 %
Bénéficiaires d'une aide spécifique	188	48,0 %	-0,1 %
Total Bénéficiaires	392	100,0 %	+1,8 %

Source : Agéfiph

392 actions ont été financées par l'Agéfiph au cours de l'année 2004. Plus de la moitié d'entre elles concernent des actions de formation (ou bilan).

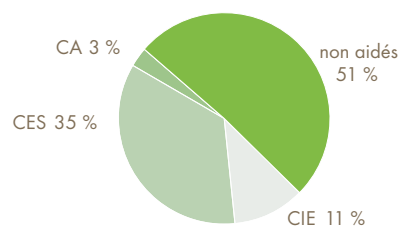
Les insertions dans l'emploi

Les insertions réalisées par Cap emploi fin juin 2005

	Contrats		Évolution 04 - 05	
	aidés	non aidés	aidés	non aidés
CDI	8	13		
CDD < 3 mois	0	20		
CDD 3 à - 6 mois	5	11		
CDD 6 à 12 mois	17	6		
CDD > 12 mois	19	1		
Doubs	49	51	-18,3 %	+21,4 %

Source : Bilan activité Cap emploi

La nature des contrats réalisés par Cap emploi



Source : Cap emploi

100 recrutements ont été réalisés par Cap emploi, soit -2 % par rapport au 1^{er} semestre 2004. 41 % sont des placements durables (>12 mois) et 51 % sont des contrats aidés.

Les contrats réalisés par Cap emploi ont concerné 72 personnes.

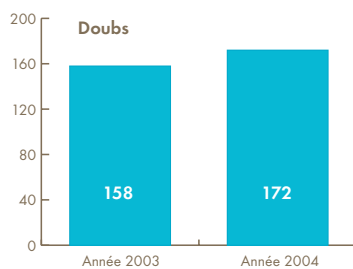
Au 31 mars 2005

	Les entrées en contrats aidés			Évol mars 04 - 05	
	TH	Tout public	% TH	TH	Tout public
CIE	24	146	16,4%	- 8%	23,7%
CES	86	506	17,0%	1,2%	29,1%
CEC	39	141	27,7%	14,7%	-26,2%
Doubs	149	793	18,8 %	+2,8 %	+13,1 %

Source : Anpe - Cnasea

Ces mesures sont progressivement supprimées en 2005

Les contrats primés par l'Agefiph (plus de 12 mois, hors CES) en 2004



Source : Agefiph

172 embauches ont été primées par l'Agefiph au cours de l'année 2004, soit 8,9 % de plus qu'en 2003.

L'emploi salarié en 2004

Évolution 03 - 04

	Nb étab	Eff salarié	Évolution 03 - 04	
			étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	10 803	45 521	+1,8 %	+1,1 %
20 salariés et plus	1 177	92 766	+0,8 %	-0,6 %
Doubs	11 980	138 287	+1,7 %	+0,0 %

Source : Unedic - Assedic

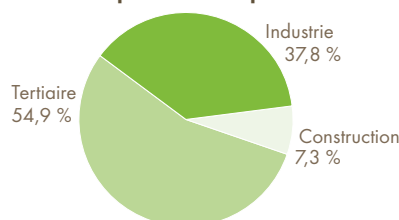
Les salariés du Doubs représentent 48,1 % des salariés de la région ; par rapport à 2003 leur nombre s'est maintenu, les pertes des établissements de 20 salariés et plus étant compensées par les postes supplémentaires enregistrés par les petits établissements. Comme au niveau régional, l'industrie perd des postes en 2004 compensés par les gains des autres secteurs.

Emploi salarié par secteur d'activité en 2004

	Eff salarié	Évol 03 - 04
Agriculture	Ns	
Industrie	52 241	-1,4 %
Construction	10 146	+2,5 %
Tertiaire	75 897	+0,6 %
Doubs	138 287	+0,0 %

Source : Unedic - Assedic

Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité dans le Doubs



Source : Unedic - Assedic

L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

Les établissements assujettis en 2003

Doubs	
Établissements assujettis	703
Effectif d'assujettissement	75 620
Part des emplois exclus	3,4 %
Taux d'emploi direct	4,46 %
Taux d'emploi global	4,81 %
Établ. remplissant leur obligation	44,4 %
Établ. n'employant aucun TH	28,3 %

Source : DRTEFP - DOETH 2003

Parmi les 703 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 dans le Doubs, 504 emploient directement au moins une personne handicapée, 354 contribuent à l'Agefiph (dont 123 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 4,81 % dans le département contre 5,58 % sur l'ensemble de la région.

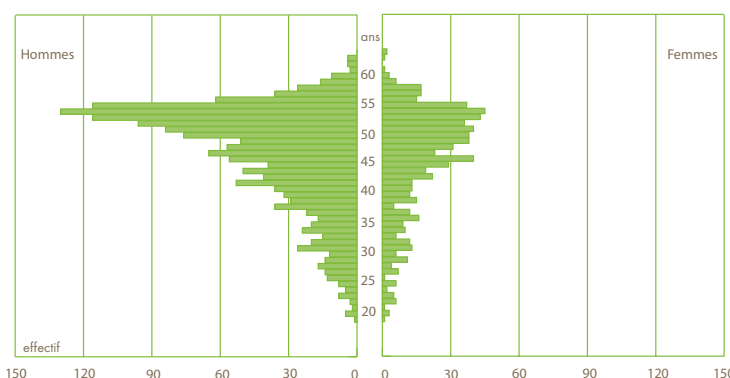
Les personnes handicapées en poste en 2003

Doubs	
Nb de TH en poste	2 507
Nb UBTH* correspondantes	3 606
Nb UBTH par TH	1,44

Principales caractéristiques Doubs	
Femmes	30,6 %
TH âgés de 50 ans et plus	47,5 %
TH dont l'ancienneté > 20 ans	53,7 %
TH ouvriers	69,1 %

Source : DRTEFP - DOETH 2003

Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste dans le Doubs



Source : DRTEFP - DOETH 2003

Âgés en moyenne de 47 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 67,4 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 20 ans dans l'établissement qui les emploie.

* Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2004

Les décisions prononcées

	Nb	Évol 03-04
RQTH	2 165	+16,6 %
dont cat A	580	+19,3 %
dont cat B	1 211	+18,4 %
dont cat C	374	+7,8 %
Orientations	1 440	+8,8 %

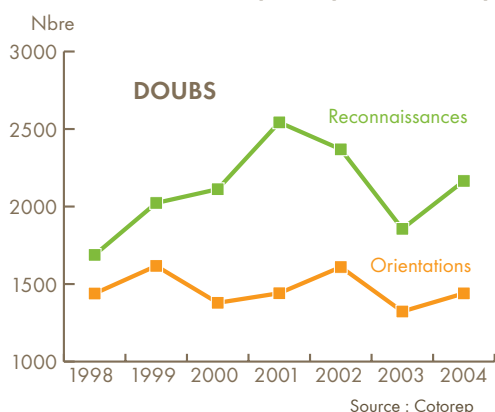
Source : Cotorep

Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 ^{ères} ddes	Évol 03 - 04
Milieu ordinaire	560	64,5 %	+9,4 %
Milieu protégé	660	8,2 %	+3,1 %
Formation	214	43,0 %	+25,1 %
Doubs	1 440	35,3 %	+8,8 %

Source : Cotorep

Évolution des décisions prises par la Cotorep



Source : Cotorep

Au cours de l'année 2004, la Cotorep du Doubs a attribué 2 165 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé et a prononcé 1 440 orientations professionnelles (hors sursis et sans suite).

Le nombre de RQTH a augmenté de 16,6 % au cours des 12 derniers mois, ce qui renverse la tendance à la baisse constatée depuis 2001.

Les orientations professionnelles enregistrent également une hausse de 8,8 %.