

# Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

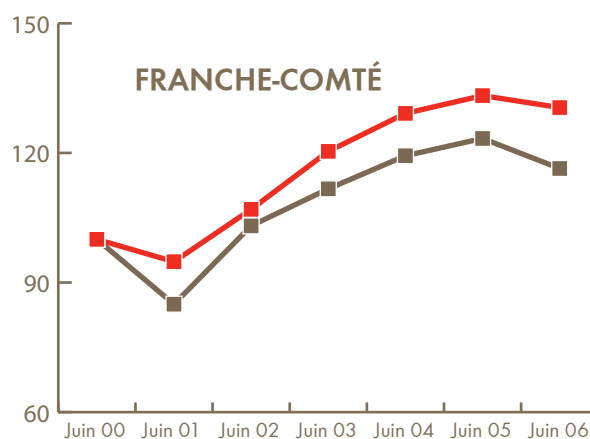
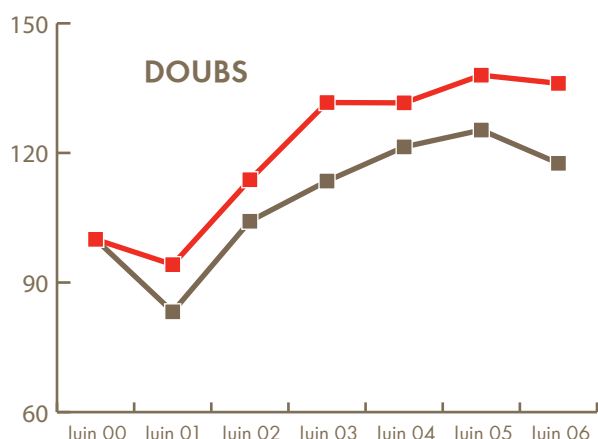
Catégorie de demandeurs	DE TH		Ens DE		%	Évol juin 05-06	
	nb	%	nb	%		DE TH	Ens DE
Catégorie 1	1 070	45,2%	16 973	53,7%	6,3%	-0,2%	-5,8%
Catégorie 2	594	25,1%	3 270	10,3%	18,2%	-2,3%	-6,0%
Catégorie 3	240	10,1%	2 282	7,2%	10,5%	-4,4%	-8,9%
Catégorie 4	108	4,6%	1 678	5,3%	6,4%	+24,1%	+28,5%
Catégorie 5	117	4,9%	1 224	3,9%	9,6%	+0,0%	+35,2%
Catégorie 6	169	7,1%	4 587	14,5%	3,7%	+15,0%	+3,2%
Catégorie 7	48	2,0%	678	2,1%	7,1%	+41,2%	+3,5%
Catégorie 8	22	0,9%	914	2,9%	2,4%	-31,3%	+1,0%
<b>Total</b>	<b>2 368</b>	<b>100,0%</b>	<b>31 606</b>	<b>100,0%</b>	<b>7,5%</b>	<b>+0,9%</b>	<b>-1,9%</b>

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté

## Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre juin 2000 et juin 2006 (base 100 en juin 2000)

### Demandeurs d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté



Le chômage des personnes handicapées diminue mais à un rythme plus faible que pour l'ensemble des publics (-1,4 % contre -6,1 % entre juin 2005 et juin 2006). Au 30 juin 2006, 1 904 demandeurs d'emploi handicapés (DE TH) (cat. 1+2+3) sont inscrits au chômage dans le Doubs.

Au 30 juin 2006, le taux de chômage dans le Doubs s'établit à 9,1 % de la population active (contre 8,7 % au niveau régional).

## Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (cat 1+2+3)

	Au 30 juin 2006			Évol juin 05-06	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	42,2 %	54,5 %	6,5 %	-4,1 %	-7,3 %
Jeunes < 26 ans	4,6 %	19,8 %	1,9 %	-11,2 %	-7,7 %
50 ans et plus	33,5 %	16,9 %	16,7 %	+4,8 %	-3,2 %
Niv formation ≤ Cap	83,8 %	64,2 %	11,0 %	-2,4 %	-4,7 %
CLD	49,8 %	34,6 %	12,2 %	+0,6 %	-4,4 %

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté

Dans un contexte de marché du travail plutôt favorable, les demandeurs d'emploi handicapés profitent un peu moins de l'amélioration. Les chômeurs de longue durée ainsi que les demandeurs les plus âgés enregistrent même une augmentation de leur nombre.

## Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe

	Janvier - juin 06			Évol juin 05-06	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	950	20 041	4,7 %	-2,6 %	+1,6 %
Flux de sorties (2)	1 126	21 652	5,2 %	+3,6 %	+7,0 %
dont reprise d'emploi	138	4 902	2,8 %	-28,5 %	-3,9 %
entrée en stage	159	1 776	8,9 %	-5,3 %	-5,3 %
Soldes (1)-(2)	-176	-1 611			

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté

Le solde des entrées-sorties est favorable quel que soit le public concerné. Toutefois, les évolutions montrent toujours une situation moins favorable aux personnes handicapées, particulièrement pour les reprises d'emploi qui chutent de près de 30 % en un an.

Une analyse plus complète des motifs de sorties des DETH montre que l'augmentation générale constatée (+3,6 %) est essentiellement due à une forte progression des "autres cas" (+58 %) et des "absences au contrôle" (+20 %).

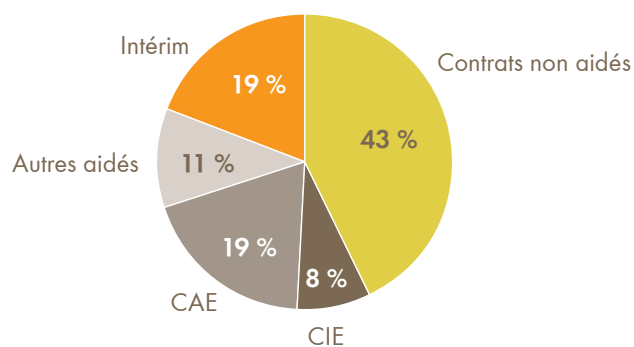
## Les insertions dans l'emploi

### Les insertions réalisées par Cap emploi - cumul 1<sup>er</sup> semestre 2006

Au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2006, 118 recrutements ont été réalisés par Cap emploi dont 18 en missions d'intérim, soit 18 % de plus qu'au 1<sup>er</sup> semestre 2005. Les contrats durables (≥ 12 mois) représentent 47 % de l'ensemble des contrats signés.

	Contrats		
	aidés	non aidés	intérim
CDI	8	30	
CDD < 3 mois	0	9	14
CDD 3 à - 6 mois	2	6	9
CDD 6 à 12 mois	19	4	
CDD ≥ 12 mois	15	2	
Doubs	44	51	23

Source : Cap emploi - Cedre Franche-Comté



102 personnes ont été concernées par ces contrats dont 18 par les missions d'intérim. Les contrats ont été signés dans 83 entreprises.

### Les entrées en contrats aidés - cumul 1<sup>er</sup> semestre 2006

	TH	Tout public	% TH
Contrat Initiative Emploi	40	309	12,9 %
Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi	68	674	10,1 %
Contrat d'Avenir	20	229	8,7 %
Doubs	128	1 212	10,6 %

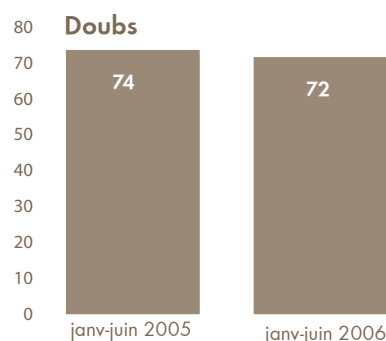
Source : Cnasea - Agefiph - Cedre Franche-Comté

128 contrats aidés ont été signés par une personne reconnue handicapée, soit près de 11 % de l'ensemble des contrats aidés signés.

### Les contrats primés par l'Agefiph - cumul 1<sup>er</sup> semestre 2006

Les contrats primés par l'Agefiph sont les contrats de 12 mois et plus hors CES.

72 contrats ont été primés par l'Agefiph au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2006 dans le Doubs, soit 2,7 % de moins qu'au 1<sup>er</sup> semestre 2005.



## L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

### Les établissements assujettis en 2004

	Doubs
<b>Établissements assujettis</b>	<b>709</b>
Effectif d'assujettissement	75 626
Part des emplois exclus	3,8 %
Taux d'emploi direct	4,44 %
<b>Taux d'emploi global</b>	<b>4,64 %</b>
Établ remplissant leur obligation	45,6 %
<b>Étab n'employant aucun TH</b>	<b>30,0 %</b>

### Les personnes handicapées en poste en 2004

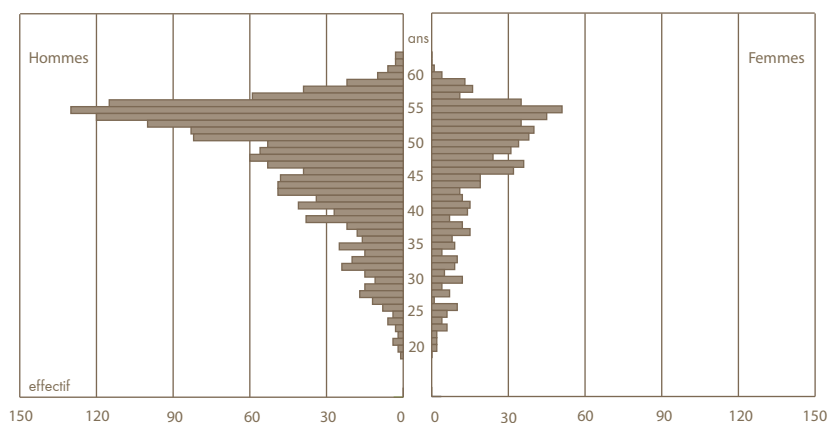
	Doubs
<b>Nb de TH en poste</b>	<b>2 418</b>
Nb UBTH* correspondantes	3 522
Nb UBTH par TH	1,46
Principales caractéristiques	
<b>Femmes</b>	<b>30,1 %</b>
TH âgés de 50 ans et plus	47,2 %
<b>TH dont l'ancienneté &gt; 20 ans</b>	<b>54,1 %</b>
TH ouvriers	71,4 %

Source : DRTEFP - DOETH - Cedre Franche-Comté

Parmi les 709 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 dans le Doubs, 496 emploient directement au moins une personne handicapée, 390 contribuent à l'Agefiph (dont 134 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 4,64 % dans le département contre 5,54 % sur l'ensemble de la région.

### Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste dans le Doubs



Source : DRTEFP - DOETH - Cedre Franche-Comté

Âgés en moyenne de 47 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 67,4 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 20 ans dans l'établissement qui les emploie.

\*Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

## La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2005

### Les décisions prononcées

	Nb	Évol 04-05
<b>RQTH</b>	<b>2 076</b>	<b>-4,1 %</b>
dont cat A	533	-8,1 %
dont cat B	1 217	+0,5 %
dont cat C	326	-12,8 %
<b>Orientations</b>	<b>1 329</b>	<b>-7,7 %</b>

Au cours de l'année 2005, la Cotorep du Doubs a attribué 2 076 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et a prononcé 1 329 orientations professionnelles (ORP) (hors sursis et sans suite).

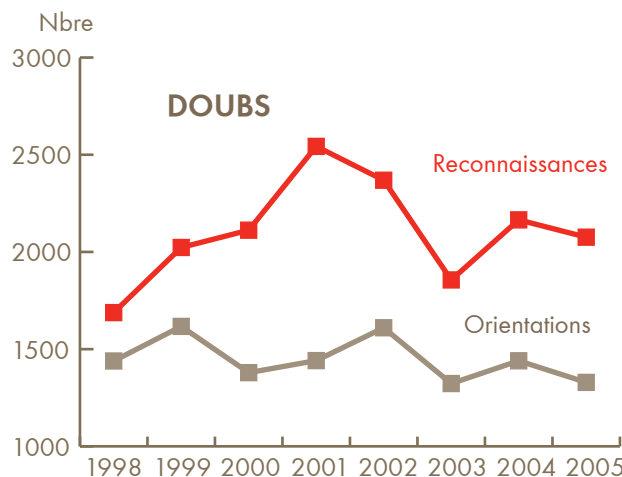
Le nombre de RQTH a diminué de 4,1 % entre 2004 et 2005.

Les ORP sont également en baisse de 7,7 % sur cette même période.

28 décisions d'inaptitude au travail en milieu ordinaire ont été prononcées en 2005.

### Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 <sup>ères</sup> ddes	Évol 04-05
Milieu ordinaire	567	64,0 %	+1,3 %
Milieu protégé	551	12,0 %	-17,3 %
Formation	211	33,6 %	-1,4 %
Doubs	<b>1 329</b>	37,6 %	<b>-7,7 %</b>



## L'emploi salarié en 2005

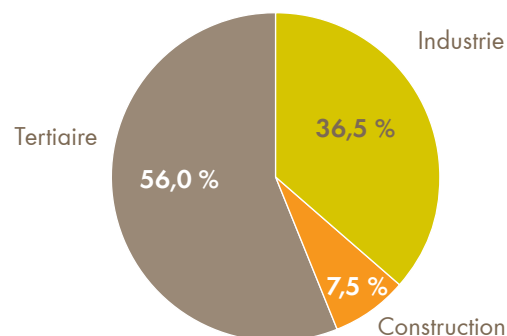
			Évolution 04 - 05	
	Nb étab	Eff salarié	étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	10 958	45 995	+1,6 %	+1,4 %
20 salariés et plus	1 185	92 966	+0,9 %	-1,1 %
<b>Doubs</b>	<b>12 143</b>	<b>138 961</b>	<b>+1,6 %</b>	<b>-0,3 %</b>

Source : Unédic - Assédic - Cedre Franche-Comté

	Eff salarié	Évol 04-05
<b>Agriculture</b>	Ns	-
Industrie	50 745	-3,5 %
<b>Construction</b>	<b>10 353</b>	<b>+1,9 %</b>
Tertiaire	77 862	+1,6 %
<b>Doubs</b>	<b>138 961</b>	<b>-0,3 %</b>

Source : Unédic - Assédic - Cedre Franche-Comté

Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité



Source : Unédic - Assédic - Cedre Franche-Comté

Les salariés du Doubs représentent 48,6 % des salariés de la région. Au 31 décembre 2005, le département compte 138 961 emplois salariés, soit 0,3 % de moins qu'un an auparavant. Cette diminution ne concerne que les salariés des établissements de 20 salariés et plus ; les autres voient leur effectif progresser de 1,4 %. Le nombre d'établissements est, quant à lui en hausse quelle que soit sa taille (+1,6 %).