

# Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

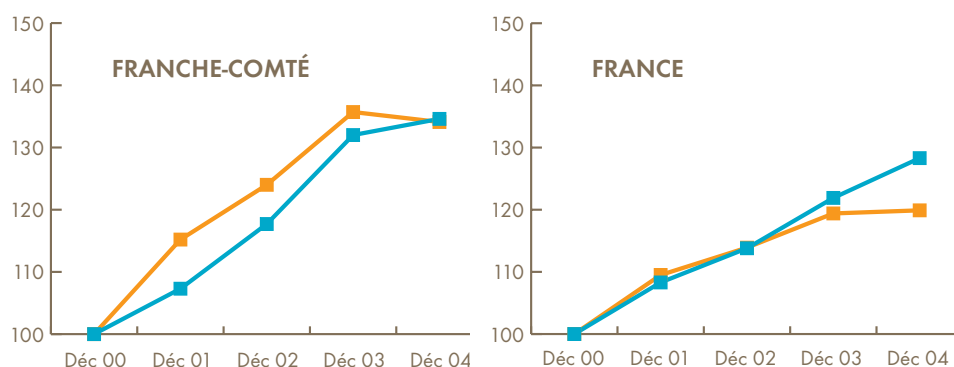
Catégorie de demandeur	DE TH		Ens DE		%	Évol déc 03-04	
	nb	%	nb	%		DE TH	Ens DE
Cat 1	2 758	48,6 %	40 367	56,5 %	6,8 %	+4,3 %	-1,3 %
Cat 2	1 435	25,3 %	7 672	10,7 %	18,7 %	-2,1 %	-1,7 %
Cat 3	448	7,9 %	4 959	6,9 %	9,0 %	+2,3 %	+0,4 %
Cat 4	262	4,6 %	3 397	4,8 %	7,7 %	+22,4 %	+5,6 %
Cat 5	240	4,2 %	1 562	2,2 %	15,4 %	-1,2 %	-13,0 %
Cat 6	353	6,2 %	9 647	13,5 %	3,7 %	+28,4 %	+22,3 %
Cat 7	111	2,0 %	1 561	2,2 %	7,1 %	-5,9 %	+5,5 %
Cat 8	69	1,2 %	2 235	3,1 %	3,1 %	+32,7 %	+23,3 %
<b>Franche-Comté</b>	<b>5 676</b>	<b>100,0 %</b>	<b>71 400</b>	<b>100,0 %</b>	<b>7,9 %</b>	<b>+4,1 %</b>	<b>+2,2 %</b>

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004

## Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre décembre 2000 et décembre 2004 (base 100 en décembre 2000)

### Demandeurs d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004



Après une forte progression du nombre de demandeurs d'emploi tant handicapés que valides depuis 2000, la Franche-Comté connaît une relative accalmie. Fin décembre 2004, 4 641 demandeurs d'emploi handicapés sont inscrits en catégories 1+2+3 du chômage soit 2,0 % de plus qu'un an auparavant (contre +5,2 % au niveau national). L'ensemble de la demande d'emploi diminue de 1,2 % sur la période (contre +0,4 % au niveau national).

Au 31 décembre 2004, le taux de chômage franc-comtois s'établit à 8,5 % de la population active contre 9,9 % au niveau national.

## Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (Catégories 1+2+3)

31 décembre 2004				Évolution 03-04	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	42,7 %	54,2 %	6,9 %	+2,8 %	-1,0 %
Jeunes < 26 ans	5,6 %	23,6 %	2,0 %	+3,2 %	-3,0 %
50 ans et plus	32,6 %	16,2 %	17,6 %	+0,7 %	+0,4 %
Niv formation ≤ Cap	86,4 %	65,4 %	11,6 %	+0,8 %	-3,3 %
CLD	48,0 %	32,6 %	12,9 %	+12,5 %	+7,9 %

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004

Cumulant âge élevé et niveau de formation faible, les demandeurs d'emploi handicapés sont plus exposés au chômage de longue durée.

## Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe cumul annuel - catégories 1+2+3

Année 2004				Évolution 03-04	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	4 834	93 201	5,2 %	-1,6 %	-4,4 %
Flux de sorties (2)	5 479	90 835	6,0 %	+3,8 %	-0,7 %
dont reprise d'emploi	959	22 049	4,3 %	-0,4 %	+5,0 %
entrée en stage	853	9 600	8,9 %	+13,9 %	-0,1 %
<b>Soldes (1)-(2)</b>	<b>-645</b>	<b>+2 366</b>			

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004

Le solde des entrées - sorties reste favorable aux personnes handicapées. Toutefois, ces dernières entrent moins facilement que les autres sur les marchés du travail mais partent plus souvent en stage de formation.

## La préparation à l'emploi

98 % des demandeurs d'emploi handicapés inscrits (cat 1-2-3-6-7-8) en fin de mois participent à un PAP.

### Au 31 décembre 2004

#### Les entrées en PAP

#### Évol déc 03-04

	DE TH	Ens DE	% TH	DE TH	Ens DE
Franche-Comté	1 687	42 444	4,0 %	- 20,6 %	- 14,1 %
France	95 411	2 523 356	3,8 %	- 16,3 %	- 11,5 %

Source : Anpe

1 687 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en PAP au cours de l'année 2004, soit un 4,0 % de l'ensemble des entrées enregistrées. Parmi ces entrées, 63,0 % ont été réalisées par Cap emploi (63,9 % au niveau national).

### Les préparations et adaptations à l'emploi accompagnées par Cap emploi fin décembre 2004

	nb	Évol 03 - 04
Personnes ayant bénéficié d'un bilan	332	+ 67,7 %
Personnes ayant suivi une formation	495	+ 5,3 %
<b>Franche-Comté</b>	<b>827</b>	<b>+ 23,8 %</b>

Source : Bilans activité Cap emploi

827 actions de préparation à l'emploi ont été accompagnées par les structures du réseau Cap emploi de Franche-Comté (hors aide à la recherche d'emploi), soit 23,8 % de plus qu'en 2003.

### Les prestations de l'Anpe fin décembre 2004

Données non disponibles à cette date

Source : Agefiph - Anpe

### Au 31 décembre 2004

#### Les entrées en stage

#### Évolution 03-04

	TH	Total	% TH	TH	Total
SAE	10	134	7,5%	42,8%	- 28,7%
SIFE Individuels	12	194	6,2%	- 40,0%	- 18,8%
SIFE Collectifs*	180	700	25,7 %	- 27,1 %	- 31,4 %
<b>Total stages</b>	<b>202</b>	<b>1 028</b>	<b>19,6 %</b>	<b>- 26,3 %</b>	<b>- 29,0 %</b>

Source : Anpe - Cnasea - DRTEFP

\* il s'agit des entrées réelles et non des signatures (conventions + avenants) comme pour les Sife individuels et les Sae

### Les actions financées par l'Agefiph au cours de l'année 2004

	Nb	%	Évol 03-04
Bénéficiaires d'un bilan ou formation	1 952	86,2 %	+ 334,7 %
Bénéficiaires d'une aide spécifique	312	13,8 %	- 24,6 %
<b>Total Bénéficiaires</b>	<b>2 264</b>	<b>100,0 %</b>	<b>+ 162,3 %</b>

Source : Agefiph

2 264 actions ont été financées par l'Agefiph au cours de l'année 2004. Les actions de formation représentent 86,2 % du total des actions.

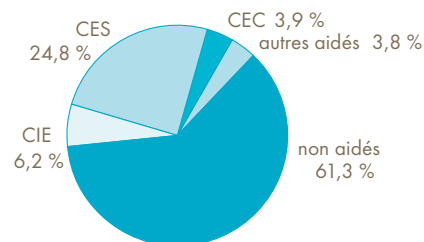
## Les insertions dans l'emploi

### Les insertions réalisées par Cap emploi en 2004

	Contrats		Évolution 03 - 04	
	aidés	non aidés	aidés	non aidés
CDI	56	107	+21,7 %	+13,8 %
CDD <3 mois	4	350	-50,0 %	+80,4 %
CDD 3 à - 6 mois	126	84	+31,2 %	+20,0 %
CDD 6 à 12 mois	117	41	+31,5 %	+51,8 %
CDD >12 mois	75	16	-15,7 %	-5,9 %
<b>Franche-Comté</b>	<b>378</b>	<b>598</b>	<b>+15,2 %</b>	<b>+48,8 %</b>

Source : Bilan activité Cap emploi

### La nature des contrats réalisés par Cap emploi



Source : Cap emploi

976 recrutements ont été réalisés par Cap emploi, soit 33,7 % de plus qu'en 2003. 26,0 % sont des placements durables (>12 mois) et 38,7 % sont des contrats aidés. Les contrats réalisés par Cap emploi ont concerné 761 personnes.

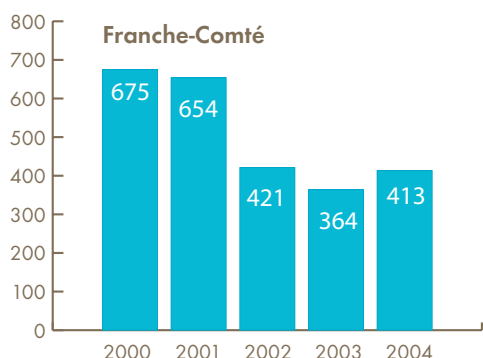
### Au 31 décembre 2004

	Les entrées en contrats aidés			Évolution 03-04	
	TH	Total	% TH	TH	Total
CIE	230	1 230	18,7%	13,9%	59,5%
CES	891	4 349	20,5%	1,4%	-0,1%
CEC	393	1 702	23,1%	-16,0%	-18,4%
<b>Franche-Comté</b>	<b>1 514</b>	<b>7 281</b>	<b>20,8 %</b>	<b>-2,2 %</b>	<b>+ 1,0 %</b>

Source : Cnasea - Anpe

Les entrées en CIE continuent leur progression (+13,9 % pour les personnes handicapées). Toutefois, cette hausse ne compense plus les pertes enregistrées par les CEC.

### Les contrats primés par l'Agefiph (plus de 12 mois, hors CES) au cours de l'année 2004



Source : Agefiph

Au cours de l'année 2004, 413 embauches ont été primées par l'Agefiph. Le nombre de ces contrats primés a augmenté de 13,5 % au cours des 12 derniers mois. Plus de 45 % des contrats ont été réalisés dans des établissements de moins de 20 salariés. 87 % sont des contrats à durée indéterminée.

### L'emploi salarié en 2003 (dernières données disponibles)

	Évolution 02 - 03		Évolution 02 - 03	
	Nb étab	Eff salarié	étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	23 069	96 926	- 1,3%	- 0,2%
20 salariés et plus	2 535	189 391	+ 0,4%	- 1,5%
<b>Franche-Comté</b>	<b>25 604</b>	<b>286 317</b>	<b>- 1,2%</b>	<b>- 1,0%</b>

Source : Unedic - Assedic

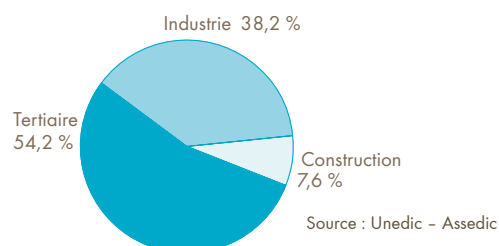
Les salariés francs-comtois représentent 1,8 % des salariés français. Au cours de l'année 2003, la région a perdu 1,0% de ses effectifs salariés. Les pertes enregistrées par l'emploi industriel ne sont plus compensées par les légères augmentations des emplois de la construction et du tertiaire.

### Emploi salarié par secteur d'activité en 2003

	Eff salarié	Évol 03 - 02
Agriculture	12	
Industrie	109 461	- 3,2%
Construction	21 628	+ 1,3%
Tertiaire	155 216	+ 0,2%
<b>Franche-Comté</b>	<b>286 317</b>	<b>- 1,0%</b>

Source : Unedic - Assedic

### Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité



Source : Unedic - Assedic

## L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

### Les établissements assujettis en 2002

Franche-Comté	
Établissements assujettis	1 580
Effectif d'assujettissement	149 309
Part des emplois exclus	3,9%
Taux d'emploi direct	5,33%
Taux d'emploi global	5,69%
Établ. remplissant leur obligation	48,7%
Étab n'employant aucun TH	27,7%

Source : DRTEFP - DOETH 2002

Parmi les 1 580 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 en Franche-Comté, 1 143 emploient directement au moins une personne handicapée, 771 contribuent à l'Agefiph (dont 294 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 5,69 % en Franche-Comté.

### Les personnes handicapées en poste en 2002

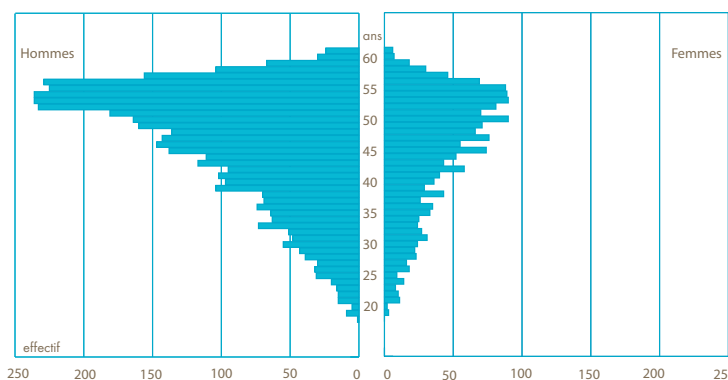
Franche-Comté	
Nb de TH en poste	5 805
Nb UBTH* correspondantes	8 357
Nb UBTH par TH	1,44

### Principales caractéristiques

Franche-Comté	
Femmes	29,1%
TH âgés de 50 ans et plus	44,7%
TH dont l'ancienneté > 20 ans	50,5%
TH ouvriers	69,5%

Source : DRTEFP - DOETH 2002

### Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste en Franche-Comté



Source : DRTEFP - DOETH 2002

Âgés en moyenne de 46 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 66,8 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 18 ans dans l'établissement qui les emploie.

\* Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

## La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2004

### Les décisions prononcées

	Nb	Évol 03-04
<b>RQTH</b>	<b>5 257</b>	<b>+12,0 %</b>
dont cat A	1 123	+10,8 %
dont cat B	3 197	+15,4 %
dont cat C	937	+2,7 %
<b>Orientations</b>	<b>2 618</b>	<b>+3,6 %</b>

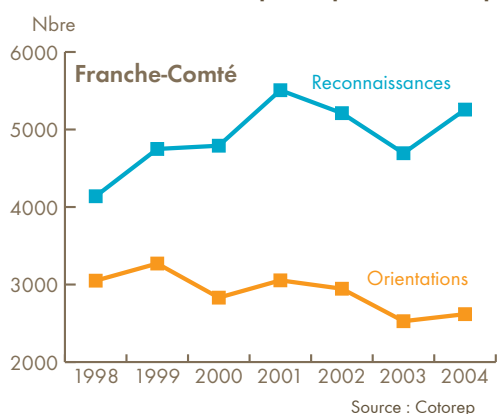
Source : Cotorep

### Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 <sup>ères</sup> ddes	Évol 03 - 04
Milieu ordinaire	1 048	61,3 %	-0,7 %
Milieu protégé	1 158	11,2 %	+7,3 %
Formation	412	46,6 %	+4,8 %
<b>Total</b>	<b>2 618</b>	<b>36,9 %</b>	<b>+3,6 %</b>

Source : Cotorep

### Évolution des décisions prises par la Cotorep



Source : Cotorep

Au cours de l'année 2004, les Cotorep de Franche-Comté ont attribué 5 257 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé et ont prononcé 2 618 orientations professionnelles.

Au cours des 12 derniers mois, le nombre de RQTH et d'orientations professionnelles a augmenté de respectivement +12,0 % et +3,6 % ce qui renverse la tendance à la baisse constatée depuis 2001 en Franche-Comté.