

# Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

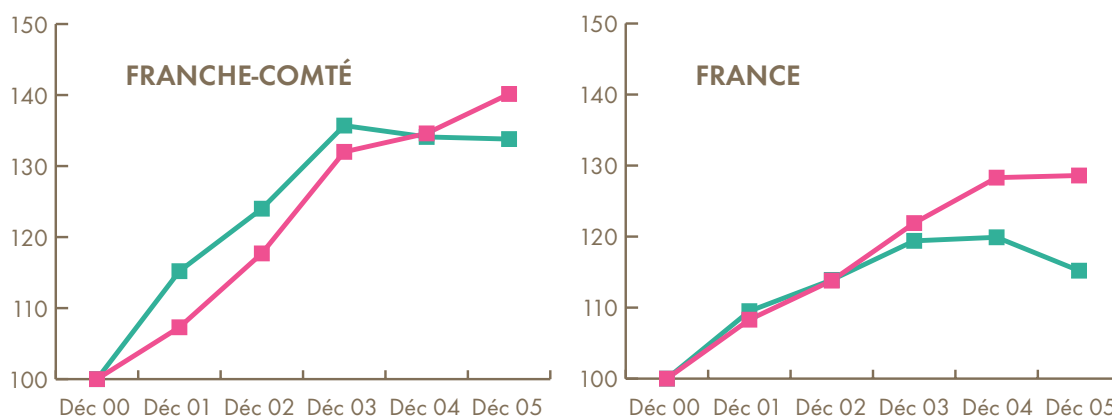
Catégorie de demandeur	DE TH		Ens DE		%	Évol déc. 04-05	
	nb	%	nb	%	DE TH	DE TH	Ens DE
Cat 1	2 833	48,1 %	39 955	55,3 %	7,1 %	+2,7 %	-1,0 %
Cat 2	1 474	25,0 %	7 389	10,2 %	19,9 %	+2,7 %	-3,7 %
Cat 3	524	8,9 %	5 546	7,7 %	9,4 %	+17,0 %	+11,8 %
Cat 4	238	4,0 %	3 823	5,3 %	6,2 %	-9,2 %	+12,5 %
Cat 5	309	5,2 %	2 211	3,1 %	14,0 %	+28,8 %	+41,5 %
Cat 6	336	5,7 %	9 333	12,9 %	3,6 %	-4,8 %	-3,3 %
Cat 7	113	1,9 %	1 602	2,2 %	7,1 %	+1,8 %	+2,6 %
Cat 8	62	1,1 %	2 429	3,4 %	2,6 %	-10,1 %	+8,7 %
<b>Franche-Comté</b>	<b>5 889</b>	<b>100,0 %</b>	<b>72 288</b>	<b>100,0 %</b>	<b>8,1 %</b>	<b>+3,8 %</b>	<b>+1,2 %</b>

Source : DRTEFP - DEFM déc. 2005

## Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre décembre 2000 et décembre 2005 (base 100 en déc. 2000)

### Demandeurs d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP - DEFM



La situation de la demande d'emploi est moins favorable en Franche-Comté qu'en France.

Entre 2004 et 2005, le nombre de demandeurs d'emploi (DE) (cat. 1+2+3) ne diminue que de -0,2 % contre -3,9 % au plan national.

Fin décembre 2005, on compte 4 831 demandeurs d'emploi handicapés (DE TH), soit une augmentation de +4,1 % en un an (contre +0,3 % en France).

Au 31 décembre 2005, le taux de chômage en Franche-Comté s'établit à 8,5 % de la population active (contre 9,5 % pour la France).

## Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (Catégories 1+2+3)

	Au 31 décembre 2005			Évol déc. 04-05	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	43,0 %	53,3 %	7,4 %	+4,7 %	-1,9 %
Jeunes < 26 ans	5,4 %	23,1 %	2,1 %	+0,8 %	-2,3 %
50 ans et plus	32,2 %	16,3 %	18,1 %	+2,8 %	+0,1 %
Niv formation ≤ Cap	85,9 %	66,0 %	11,9 %	+3,5 %	+0,7 %
CLD	46,5 %	33,2 %	12,8 %	+0,9 %	+1,5 %

Source : DRTEFP - DEFM déc. 2005

Entre 2004 et 2005, la situation des CLD TH s'est améliorée. En effet, la hausse enregistrée du nombre de CLD TH (+0,9 %) est à la fois inférieure à celle enregistrée pour l'ensemble des DE TH (+4,1 %) et à celle de l'ensemble des CLD (+1,5 %).

Il n'en est pas de même pour la situation des femmes DE TH. Leur nombre a augmenté de +4,7 %. Cette hausse dépasse celle enregistrée pour l'ensemble des DE TH et est opposée à la situation de l'ensemble des femmes (-1,9 %).

## Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe

Cumul annuel - catégories 1+2+3

	Janvier - décembre 05			Évol déc. 04-05	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	5 054	93 714	5,4 %	+4,6 %	+0,6 %
Flux de sorties (2)	5 624	92 849	6,1 %	+2,6 %	+2,2 %
dont reprise d'emploi	872	21 353	4,1 %	-9,1 %	-3,2 %
entrée en stage	815	9 028	9,0 %	-4,5 %	-6,0 %
<b>Soldes (1)-(2)</b>	<b>-570</b>	<b>+865</b>			

Source : DRTEFP - DEFM déc. 2005

Le solde des entrées - sorties reste favorable aux personnes handicapées malgré une hausse de leur nombre à s'inscrire à l'Anpe en 2005 (+4,6 %). Elles sont également moins nombreuses à reprendre un emploi (-9,1 %) ou à entrer en stage (-4,5 %).

## La préparation à l'emploi

99 % des demandeurs d'emploi handicapés inscrits (cat 1-2-3-6-7-8) en fin de mois participent à un PAP.

Au 31 décembre 2005

	Les entrées en PAP			Évol déc. 04-05	
	DE TH	Ens DE	% TH	DE TH	Ens DE
Franche-Comté	1 768	41 440	4,3 %	+4,8 %	-2,4 %
France	89 006	2 321 742	3,8 %	-6,7 %	-8,0 %

Source : Anpe

1 768 DE TH sont entrés en PAP au cours de l'année 2005, soit 4,3 % de l'ensemble des entrées enregistrées. Le nombre d'entrées en PAP des DE TH est en hausse en Franche-Comté (+4,8 %) alors qu'il est en baisse pour la France (-6,7 %). Parmi ces entrées, 60,9 % ont été réalisées par Cap emploi (67,8 % pour la France).

## Les préparations et adaptations à l'emploi accompagnées par Cap emploi en 2005

	Nb	Évol 04 - 05
Personnes ayant bénéficié d'un bilan	298	-10,2 %
Personnes ayant suivi une formation	489	-1,2 %
<b>Franche-Comté</b>	<b>787</b>	<b>-4,8 %</b>

Source : Bilans activité Cap emploi

787 actions de préparation à l'emploi ont été accompagnées par Cap emploi en Franche-Comté (hors aide à la recherche d'emploi), soit 4,8 % de moins qu'en 2004.

## Les actions financées par l'Agefiph en 2005

	Nb	%
Bénéficiaires d'un bilan ou formation	1 424	86,4 %
Bénéficiaires d'une compensation du handicap	225	13,6 %
<b>Total Bénéficiaires</b>	<b>1 649</b>	<b>100,0 %</b>

Source : Agefiph

En 2005, l'Agefiph a financé 1 424 actions de bilan ou de formation et 225 compensations de handicap en Franche-Comté.

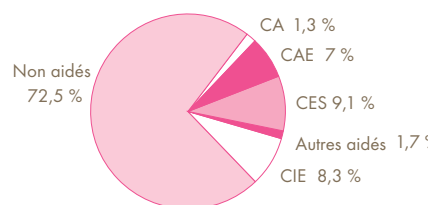
## Les insertions dans l'emploi

### Les insertions réalisées par Cap emploi en 2005

	Contrats		Évolution 04 - 05	
	aidés	non aidés	aidés	non aidés
CDI	54	90	-3,6 %	-15,9 %
CDD > 3 mois	1	369	-75,0 %	+5,4 %
CDD 3 à 6 mois	12	89	-90,5 %	+6,0 %
CDD 6 à 12 mois	64	41	-45,3 %	+0,0 %
CDD > 12 mois	97	14	+27,6 %	-12,5 %
<b>Franche-Comté</b>	<b>228</b>	<b>603</b>	<b>-39,8 %</b>	<b>+0,8 %</b>

Source : Bilan activité Cap emploi

### La nature des contrats réalisés par Cap emploi



Source : Cap emploi

831 recrutements ont été réalisés par Cap emploi, soit 14,9 % de moins qu'en 2004. 30,7 % sont des placements durables (> 12 mois) et 27,4 % sont des contrats aidés. Les contrats réalisés par Cap emploi ont concerné 507 personnes (soit -33,4 % de moins qu'en 2004).

## Les entrées en contrats aidés

En 2005, les CES et CEC sont remplacés par les contrats d'accompagnement dans l'emploi (CAE) du secteur non marchand et de nouveaux contrats initiative emploi (CIE) se concentrent sur les personnes sans emploi rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi dans le secteur marchand.

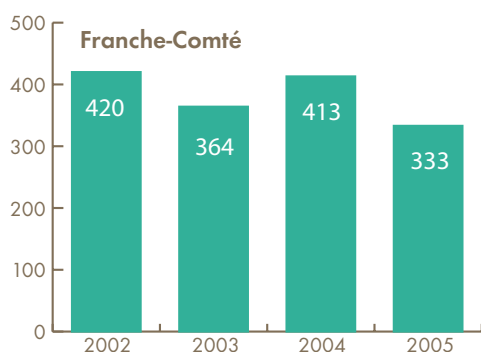
### Année 2005

	TH	Tous publics	% TH
Contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE)	265	2 239	11,8 %
Contrat initiative emploi (CIE)	171	977	17,5 %
<b>Franche-Comté</b>	<b>436</b>	<b>3 216</b>	<b>13,6 %</b>

Source : Anpe - Cap emploi

436 personnes handicapées ont signé un des deux nouveaux contrats (CAE ou CIE) en 2005, soit 13,6 % des contrats signés.

### Les contrats primés par l'Agefiph (plus de 12 mois, hors CES) en 2005



Source : Agefiph

333 embauches ont été primées par l'Agefiph au cours de l'année 2005, soit 19,4 % de moins qu'en 2004.

54 % des contrats ont été réalisés dans des établissements de moins de 20 salariés et notamment dans le secteur tertiaire (61 %).

81 % sont des contrats à durée indéterminée et 50 % sont des contrats non aidés (contre 48 % en CIE / CAE).

Ces embauches concernent davantage les hommes (67 %) et les personnes de moins de 50 ans (82 %).

## L'emploi salarié

### Chiffres 2004

### Évolution 03 - 04

	Nb étab	Eff salarié	Étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	23 546	98 376	+1,0 %	+0,9 %
20 salariés et plus	2 542	188 863	-0,1 %	-0,5 %
<b>Franche-Comté</b>	<b>26 088</b>	<b>287 239</b>	<b>+0,9 %</b>	<b>0,0 %</b>

Source : Unedic - Assedic

### Chiffres 2005 (provisoires)

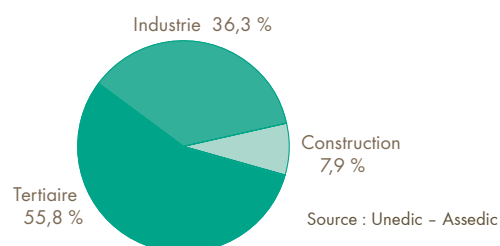
### L'emploi salarié par secteur d'activité

	Eff salarié	Évol 04 - 05
Agriculture	Ns	
Industrie	104 399	-2,7 %
Construction	22 668	+1,3 %
Tertiaire	160 471	+1,2 %
<b>Franche-Comté *</b>	<b>287 549</b>	<b>-0,3 %</b>

\* Y compris le secteur agricole

Source : Unedic - Assedic

### Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité



Source : Unedic - Assedic

Le nombre de salariés en Franche-Comté s'élève à 287 549 au 4<sup>ème</sup> trimestre 2005, soit 0,3 % de moins qu'au 4<sup>ème</sup> trimestre 2004 (-795 postes). Le secteur de l'industrie est particulièrement marqué par une diminution de ses effectifs. En 2005, 104 399 postes ont été comptés dans ce secteur, soit 2,7 % de moins qu'en 2004 (soit -2 943 postes).

Les secteurs de l'industrie et du tertiaire sont en phase de création d'emplois puisque 299 postes ont été créés dans le secteur de la construction (soit +1,3 %) et 1 849 dans le secteur tertiaire (soit +1,2 %).

Ces tendances sont confirmées dans les quatre départements francs-comtois avec des variations plus ou moins importantes.

## L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

### Les établissements assujettis en 2004

Franche-Comté	
Établissements assujettis	1 574
Effectif d'assujettissement	147 065
Part des emplois exclus	3,8 %
Taux d'emploi direct	5,35 %
Taux d'emploi global	5,56 %
Étab remplissant leur obligation	47,4 %
Étab n'employant aucun TH	29,5 %

Source : DRTEFP - DOETH 2004

Parmi les 1 574 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 dans le Doubs, 1 110 emploient directement au moins une personne handicapée, 764 contribuent à l'Agefiph (dont 308 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 5,56 % sur l'ensemble de la région.

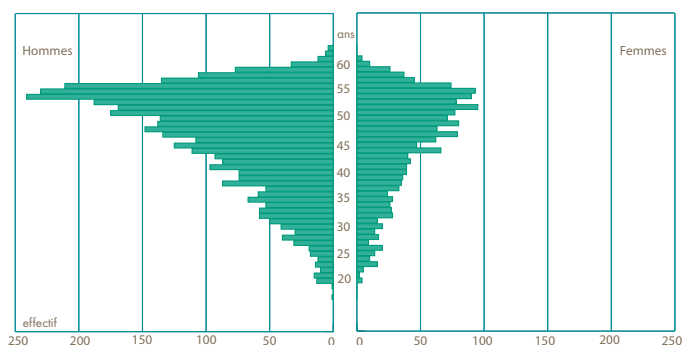
### Les personnes handicapées en poste en 2004

Franche-Comté	
Nb de TH en poste	5 512
Nb UBTH* correspondantes	7 982
Nb UBTH par TH	1,45

Principales caractéristiques Franche-Comté	
Femmes	29,8 %
TH âgés de 50 ans et plus	45,8 %
TH dont l'ancienneté > 20 ans	47,5 %
TH ouvriers	70,6 %

Source : DRTEFP - DOETH 2004

### Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste en Franche-Comté



Source : DRTEFP - DOETH 2004

Âgés en moyenne de 46 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 64,5 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 18 ans dans l'établissement qui les emploie.

\* Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

## La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2005

### Les décisions prononcées

	Nb	Évol 04-05
<b>RQTH</b>	<b>5 097</b>	<b>-3,0 %</b>
dont cat A	1 040	-7,4 %
dont cat B	3 153	-1,4 %
dont cat C	904	-3,5 %
<b>Orientations</b>	<b>2 506</b>	<b>-4,3 %</b>

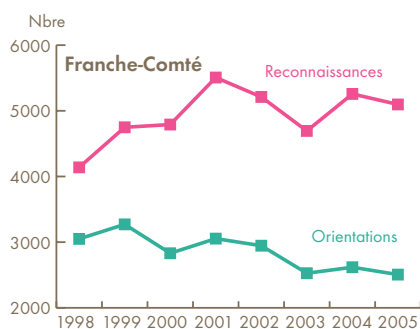
Source : Cotorep

### Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 <sup>ères</sup> ddes	Évol 04-05
Milieu ordinaire	1 042	63,2 %	-0,6 %
Milieu protégé	1 065	16,9 %	-8,0 %
Formation	399	38,6 %	-3,2 %
<b>Total</b>	<b>2 506</b>	<b>39,6 %</b>	<b>-4,3 %</b>

Source : Cotorep

### Évolution des décisions prises par la Cotorep



Source : Cotorep

Au cours de l'année 2005, les Cotorep de Franche-Comté ont attribué 5 097 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et ont prononcé 2 506 orientations professionnelles (ORP) (hors sursis et sans suite).

Les RQTH et les ORP voient leur nombre baisser entre 2004 et 2005 : respectivement -3,0 % et -4,3 %. Cette tendance est inverse à celle de 2003-2004.