

Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

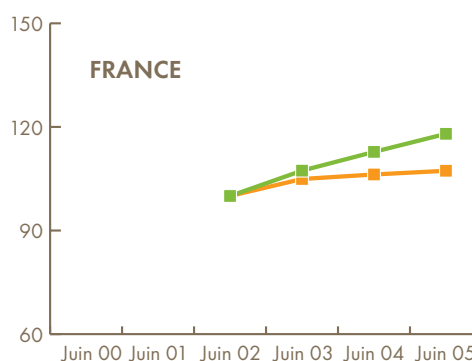
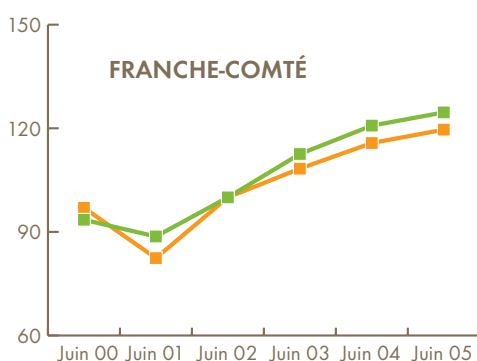
| Catégorie de demandeur | DE TH | | Ens DE | | % | Évol juin 04-05 | |
|------------------------|--------------|----------------|---------------|----------------|--------------|-----------------|---------------|
| | nb | % | nb | % | | DE TH | Ens DE |
| Cat 1 | 2 769 | 48,1 % | 38 228 | 55,1 % | 7,2 % | +3,0 % | +2,6 % |
| Cat 2 | 1 444 | 25,1 % | 7 462 | 10,8 % | 19,4 % | +1,3 % | +1,2 % |
| Cat 3 | 473 | 8,2 % | 4 973 | 7,2 % | 9,5 % | +10,5 % | +13,6 % |
| Cat 4 | 206 | 3,6 % | 2 712 | 3,9 % | 7,6 % | -9,3 % | -1,8 % |
| Cat 5 | 303 | 5,3 % | 1 973 | 2,8 % | 15,4 % | +20,2 % | +21,3 % |
| Cat 6 | 366 | 6,4 % | 9 976 | 14,4 % | 3,7 % | +19,2 % | +11,0 % |
| Cat 7 | 113 | 2,0 % | 1 645 | 2,4 % | 6,9 % | -13,1 % | -0,7 % |
| Cat 8 | 86 | 1,5 % | 2 388 | 3,4 % | 3,6 % | +45,8 % | +13,1 % |
| Franche-Comté | 5 760 | 100,0 % | 69 357 | 100,0 % | 8,3 % | +4,4 % | +4,8 % |

Source : DRTEFP - DEFM juin 2005

Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre juin 2000 et juin 2005 (base 100 en juin 2002)

Demands d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP - DEFM



Depuis 2002, la demande d'emploi croît plus rapidement en Franche-Comté qu'au niveau national quel que soit le public concerné. Entre 2004 et 2005, l'évolution de la demande d'emploi handicapée est toutefois plus favorable en région (+3,2 % contre +4,6 %). Au 30 juin 2005, 4 686 personnes handicapées sont inscrites en catégories 1+2+3 du chômage et le taux de chômage franc-comtois s'établit à 9,2 % de la population active (contre 10,1 % au niveau national).

Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (Catégories 1+2+3)

| | Au 30 juin 2005 | | | Évol juin 04-05 | |
|---------------------|-----------------|--------|---------|-----------------|---------|
| | DE TH | Ens DE | % DE TH | DE TH | Ens DE |
| Femmes | 43,4 % | 55,5 % | 7,2 % | +1,4 % | +3,0 % |
| Jeunes < 26 ans | 4,7 % | 20,1 % | 2,1 % | +0,5 % | +4,1 % |
| 50 ans et plus | 33,9 % | 17,5 % | 17,9 % | +1,1 % | +0,4 % |
| Niv formation ≤ Cap | 86,1 % | 65,8 % | 12,1 % | +2,3 % | +1,9 % |
| CLD | 47,7 % | 34,0 % | 12,9 % | +7,7 % | +12,6 % |

Source : DRTEFP - DEFM juin 2005

Cumulant âge élevé et niveau de formation faible, les demandeurs d'emploi handicapés sont plus exposés au chômage de longue durée. Cependant, en un an, l'évolution de ce type de chômage a été plus favorable aux personnes handicapées qu'à l'ensemble des demandeurs d'emploi.

Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe cumul annuel - catégories 1+2+3

| | Janvier - juin 05 | | | Évolution 04-05 | |
|-----------------------|-------------------|---------------|---------|-----------------|---------|
| | DE TH | Ens DE | % DE TH | DE TH | Ens DE |
| Flux d'entrées (1) | 2 424 | 42 289 | 5,7 % | +1,8 % | -1,0 % |
| Flux de sorties (2) | 2 738 | 43 594 | 6,3 % | -1,7 % | -3,9 % |
| dont reprise d'emploi | 520 | 10 951 | 4,7 % | +2,2 % | -2,7 % |
| entrée en stage | 403 | 4 030 | 10,0 % | +0,0 % | -10,2 % |
| Soldes (1)-(2) | -314 | -1 305 | | | |

Source : DRTEFP - DEFM juin 2005

Le solde entrées-sorties reste favorable aux personnes handicapées. Toutefois, on constate une baisse du nombre des sorties alors que le nombre d'entrées continue de progresser. Par rapport au 1^{er} semestre 2004, le nombre de reprise d'emploi continue à progresser pour les personnes handicapées alors qu'il diminue pour l'ensemble des publics.

La préparation à l'emploi

99 % des demandeurs d'emploi handicapés inscrits (cat 1-2-3-6-7-8) en fin de mois participent à un PAP.

Au 30 juin 2005

| | Les entrées en PAP | | | Évol juin 04-05 | |
|---------------|--------------------|-----------|---------|-----------------|--------|
| | DE TH | Ens DE | % DE TH | DE TH | Ens DE |
| Franche-Comté | 876 | 18 926 | 4,6 % | +5,0 % | +0,8 % |
| France | 45 872 | 1 086 955 | 4,2 % | -2,3 % | -3,7 % |

Source : Anpe

876 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en PAP de janvier à juin 2005, soit un 4,6 % de l'ensemble des entrées enregistrées. Parmi ces entrées, 48,6 % ont été réalisées par Cap emploi (71,4 % au niveau national).

Les préparations et adaptations à l'emploi accompagnées par Cap emploi fin juin 2005

| | nb | Évol 04 - 05 |
|--------------------------------------|------------|----------------|
| Personnes ayant bénéficié d'un bilan | 149 | +26,3 % |
| Personnes ayant suivi une formation | 300 | +13,6 % |
| Franche-Comté | 449 | +17,5 % |

Source : Bilans activité Cap emploi

* il s'agit des entrées réelles et non des signatures comme pour les Sife individuels et les Sae

Ces mesures sont supprimées en 2005

Année 2004

Les entrées en stage

| | Année 2004 | | | Évol 2003-2004 | |
|---------------------|------------|--------------|---------------|----------------|----------------|
| | TH | Total | % TH | TH | Total |
| SAE | 10 | 134 | 7,5% | 42,8% | -28,7% |
| SIFE Individuels | 12 | 194 | 6,2% | -40,0% | -18,8% |
| SIFE Collectifs* | 180 | 700 | 25,7% | -27,1% | -31,4% |
| Total stages | 202 | 1 028 | 19,6 % | -26,3 % | -29,0 % |

Source : Anpe - Cnasea - DRTEFP

Les actions financées par l'Agefiph en 2004

| | Nb | % | Évol 04 - 05 |
|---------------------------------------|------------|----------------|----------------|
| Bénéficiaires d'un bilan ou formation | 452 | 59,2 % | +0,7 % |
| Bénéficiaires d'une aide spécifique | 312 | 40,8 % | -24,6 % |
| Total Bénéficiaires | 764 | 100,0 % | -11,5 % |

Source : Agefiph

764 actions ont été financées par l'Agefiph au cours de l'année 2004. Les actions de formation représentent près de 60 % du total des actions.

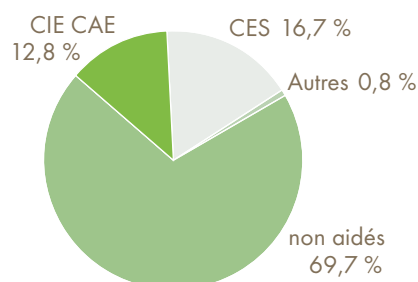
Les insertions dans l'emploi

Les insertions réalisées par Cap emploi fin juin 2005

| | Contrats | | Évolution 04 - 05 | |
|----------------------|------------|------------|-------------------|----------------|
| | aidés | non aidés | aidés | non aidés |
| CDI | 32 | 39 | | |
| CDD>3 mois | 0 | 174 | | |
| CDD 3 à - 6 mois | 10 | 37 | | |
| CDD 6 à 12 mois | 32 | 16 | | |
| CDD>12 mois | 44 | 6 | | |
| Franche-Comté | 118 | 272 | -28,0 % | +20,3 % |

Source : Bilan activité Cap emploi

La nature des contrats réalisés par Cap emploi



Source : Cap emploi

390 recrutements ont été réalisés par Cap emploi, soit le même nombre qu'au 1^{er} semestre 2004. 31 % sont des placements durables (>12 mois) et 70 % sont des contrats non aidés. Les contrats réalisés par Cap emploi ont concerné 277 personnes.

Au 31 mars 2005

Les entrées en contrats aidés

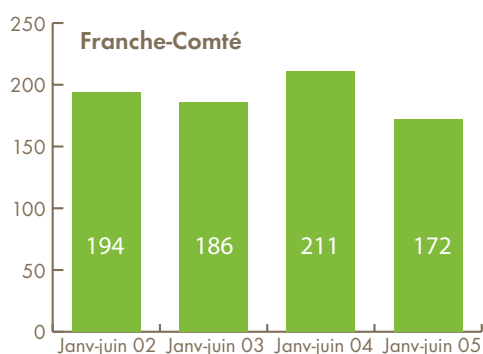
Évol mars 04-05

| | TH | | | Total | |
|----------------------|------------|--------------|---------------|----------------|----------------|
| | TH | Total | % TH | TH | Total |
| CIE | 60 | 313 | 19,2% | - 8% | 5,7% |
| CES | 169 | 914 | 18,5% | -17,6% | -10,2% |
| CEC | 83 | 320 | 25,9% | -27,2% | -35,9% |
| Franche-Comté | 312 | 1 547 | 20,2 % | -18,8 % | -14,7 % |

Source : Cnasea - Anpe

Ces mesures sont progressivement supprimées en 2005

Les contrats primés par l'Agefiph (plus de 12 mois, hors CES) de janvier à fin juin 2005



Source : Agefiph

Lors du 1^{er} semestre 2005, 172 embauches ont été primées par l'Agefiph. Le nombre de ces contrats primés a diminué de 18 % en un an.

Plus de 50 % des contrats ont été réalisés dans des établissements de moins de 20 salariés.

55 % sont des contrats non aidés et 85 % sont des contrats à durée indéterminée.

L'emploi salarié en 2004

Évolution 03 - 04

| | Nb étab | | Eff salarié | |
|----------------------|---------------|----------------|---------------|--------------|
| | étab | Eff salarié | étab | Eff salarié |
| Moins de 20 salariés | 23 546 | 98 376 | +1,0 % | +0,9 % |
| 20 salariés et plus | 2 542 | 188 863 | -0,1 % | -0,5 % |
| Franche-Comté | 26 088 | 287 239 | +0,9 % | 0,0 % |

Source : Unedic - Assedic

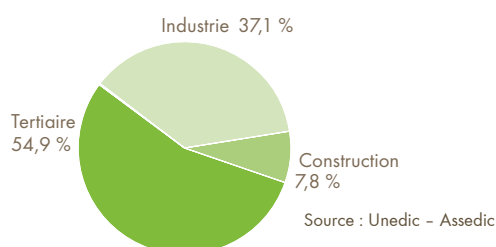
Les salariés francs-comtois représentent 1,8 % des salariés français. Au cours de l'année 2004, la région a maintenu ses effectifs salariés. Les pertes enregistrées par l'emploi industriel sont compensées par les augmentations des emplois de la construction et du tertiaire.

Emploi salarié par secteur d'activité en 2004

| | Eff salarié | Évol 03 - 04 |
|----------------------|----------------|---------------|
| Agriculture | Ns | |
| Industrie | 107 171 | -2,1 % |
| Construction | 22 286 | +2,7 % |
| Tertiaire | 157 771 | +1,1 % |
| Franche-Comté | 287 239 | +0,0 % |

Source : Unedic - Assedic

Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité



Source : Unedic - Assedic

L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

Les établissements assujettis en 2003

| Franche-Comté | |
|--|---------|
| Établissements assujettis | 1 570 |
| Effectif d'assujettissement | 147 984 |
| Part des emplois exclus | 3,6 % |
| Taux d'emploi direct | 5,28 % |
| Taux d'emploi global | 5,58 % |
| Établissements remplissant leur obligation | 47,8 % |
| Établissements n'employant aucun TH | 27,3 % |

Source : DRTEFP - DOETH 2003

Parmi les 1 570 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 en Franche-Comté, 1 141 emploient directement au moins une personne handicapée, 768 contribuent à l'Agefiph (dont 282 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 5,58 % en Franche-Comté.

Les personnes handicapées en poste en 2003

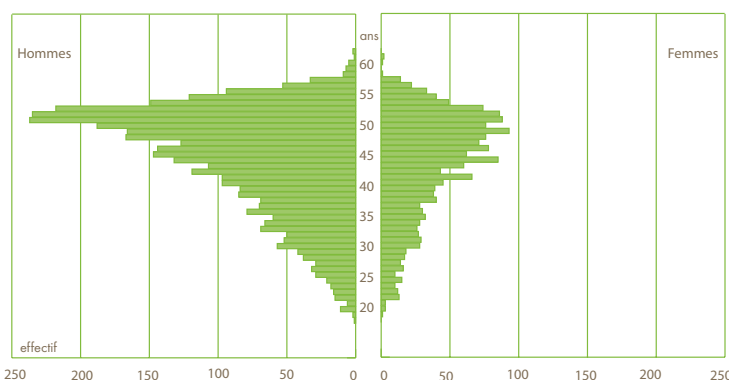
| Franche-Comté | |
|--------------------------|-------|
| Nb de TH en poste | 5 567 |
| Nb UBTH* correspondantes | 7 921 |
| Nb UBTH par TH | 1,42 |

Principales caractéristiques

| Franche-Comté | |
|-------------------------------|--------|
| Femmes | 29,5 % |
| TH âgés de 50 ans et plus | 44,2 % |
| TH dont l'ancienneté > 20 ans | 48,4 % |
| TH ouvriers | 68,9 % |

Source : DRTEFP - DOETH 2003

Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste en Franche-Comté



Source : DRTEFP - DOETH 2003

Âgés en moyenne de 46 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 65,2 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 18 ans dans l'établissement qui les emploie.

* Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2004

Les décisions prononcées

| | Nb | Évol 03-04 |
|---------------------|--------------|---------------|
| RQTH | 5 257 | +12,0 % |
| dont cat A | 1 123 | +10,8 % |
| dont cat B | 3 197 | +15,4 % |
| dont cat C | 937 | +2,7 % |
| Orientations | 2 618 | +3,6 % |

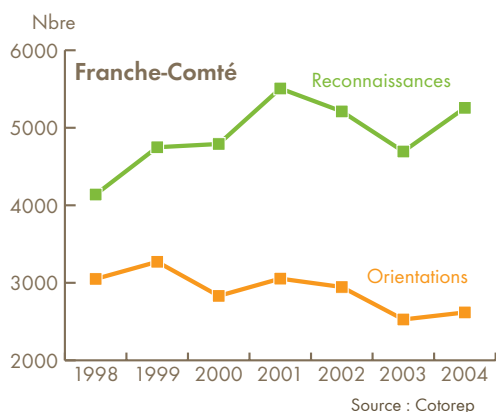
Source : Cotorep

Les orientations professionnelles prononcées

| | Nb | % 1 ^{ères} ddes | Évol 03 - 04 |
|------------------|--------------|--------------------------|---------------|
| Milieu ordinaire | 1 048 | 61,3 % | -0,7 % |
| Milieu protégé | 1 158 | 11,2 % | +7,3 % |
| Formation | 412 | 46,6 % | +4,8 % |
| Total | 2 618 | 36,9 % | +3,6 % |

Source : Cotorep

Évolution des décisions prises par la Cotorep



Source : Cotorep

Au cours de l'année 2004, les Cotorep de Franche-Comté ont attribué 5 257 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé et ont prononcé 2 618 orientations professionnelles.

Au cours des 12 derniers mois, le nombre de RQTH et d'orientations professionnelles a augmenté de respectivement +12,0 % et +3,6 % ce qui renverse la tendance à la baisse constatée depuis 2001 en Franche-Comté.

Pour la première fois depuis 1998, le nombre d'orientations prononcées vers le milieu protégé dépasse celui vers le milieu ordinaire.