

Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

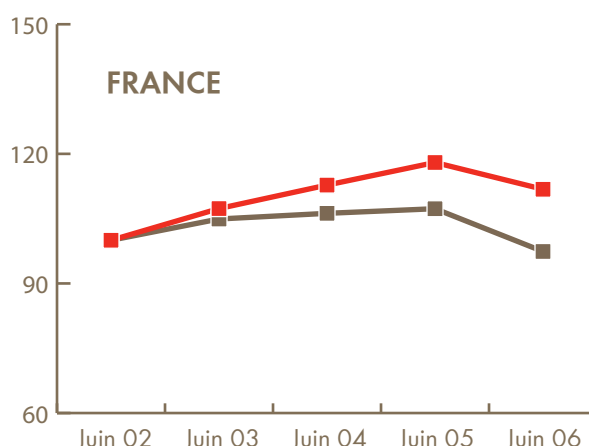
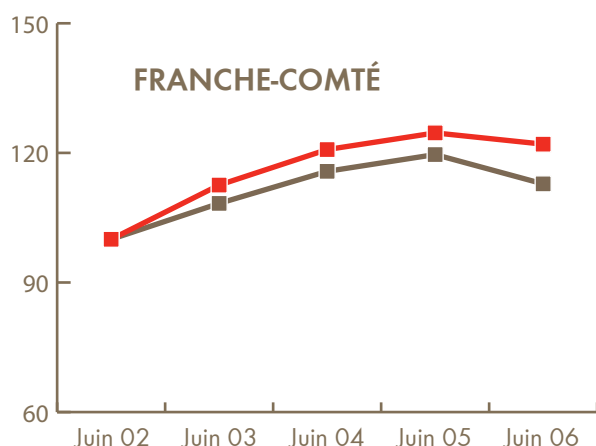
Catégorie de demandeurs	DE TH		Ens DE		%	Évol juin 05-06	
	nb	%	nb	%		DE TH	Ens DE
Catégorie 1	2 681	46,7 %	36 051	53,0 %	7,4 %	-3,2 %	-5,7 %
Catégorie 2	1 427	24,9 %	7 032	10,3 %	20,3 %	-1,2 %	-5,8 %
Catégorie 3	480	8,4 %	4 706	6,9 %	10,2 %	+1,5 %	-5,4 %
Catégorie 4	256	4,5 %	3 484	5,1 %	7,3 %	+24,3 %	+28,5 %
Catégorie 5	307	5,3 %	2 755	4,1 %	11,1 %	+1,3 %	+39,6 %
Catégorie 6	401	7,0 %	9 964	14,7 %	4,0 %	+9,6 %	-0,1 %
Catégorie 7	121	2,1 %	1 644	2,4 %	7,4 %	+7,1 %	-0,1 %
Catégorie 8	67	1,2 %	2 359	3,5 %	2,8 %	-22,1 %	-1,2 %
Total	5 740	100,0 %	67 995	100,0 %	8,4 %	-0,3 %	-2,0 %

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté

Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre juin 2002 et juin 2006 (base 100 en juin 2002)

Demandeurs d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté



En un an, le chômage des personnes handicapées a diminué de 2,1 % en Franche-Comté. Cette diminution est toutefois inférieure à celle enregistrée par l'ensemble des demandeurs d'emploi (-5,7 %). La situation des demandeurs d'emploi handicapés est également moins favorable en région que sur le plan national (-5,3 % entre juin 05 et juin 06).

Au 30 juin 2006, 4 588 demandeurs d'emploi handicapés (DE TH) immédiatement disponibles (cat. 1+2+3) sont inscrits au chômage. Ils représentent 9,6 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi de la région, soit 2 points de plus qu'au niveau national.

Au 30 juin 2006, le taux de chômage franc-comtois s'établit à 8,7 % de la population active (contre 9,0 % au niveau national).

Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (cat 1+2+3)

	Au 30 juin 2006			Évol juin 05-06	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	43,0 %	55,3 %	7,5 %	-2,9 %	-5,9 %
Jeunes < 26 ans	4,8 %	19,7 %	2,3 %	+0,0 %	-7,8 %
50 ans et plus	34,8 %	17,8 %	18,8 %	+0,6 %	-4,1 %
Niv formation ≤ Cap	85,3 %	66,8 %	12,3 %	-3,1 %	-4,1 %
CLD	48,0 %	34,7 %	13,3 %	-1,4 %	-3,8 %

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté

Dans un contexte de marché du travail plutôt favorable, les demandeurs d'emploi handicapés profitent un peu moins de l'amélioration... les chômeurs les plus âgés enregistrent même une augmentation de leur nombre...

Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe

	Janvier - juin 06			Évol juin 05-06	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	2 425	42 359	5,7 %	0,0 %	+0,2 %
Flux de sorties (2)	2 862	46 264	6,2 %	+4,5 %	+6,1 %
dont reprise d'emploi	400	10 822	3,7 %	-23,1 %	-1,2 %
entrée en stage	422	3 812	11,1 %	+4,7 %	-5,4 %
Soldes (1)-(2)	-437	-3 905			

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté

Le solde des entrées-sorties est favorable quel que soit le public concerné. Toutefois, les évolutions montrent toujours une situation moins favorable aux personnes handicapées, particulièrement pour les reprises d'emploi qui chutent de plus de 20 % en un an.

Une analyse plus complète des motifs de sorties des DETH montre que l'augmentation générale constatée (+4,5 %) est essentiellement due à une forte progression des "autres cas" (+76 %).

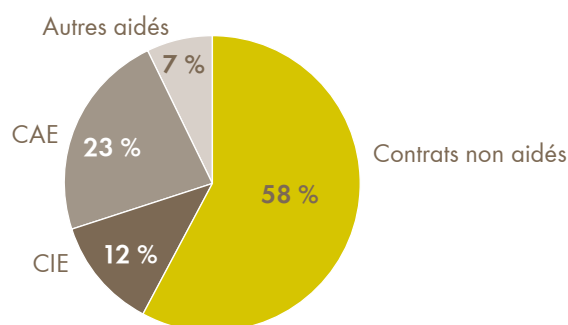
Les insertions dans l'emploi

Les insertions réalisées par Cap emploi - cumul 1^{er} semestre 2006

Au cours du 1^{er} semestre 2006, 329 recrutements ont été réalisés par Cap emploi, soit 16 % de moins qu'au 1^{er} semestre 2005. Les contrats durables (≥ 12 mois) représentent 48 % de l'ensemble des contrats signés et les contrats aidés 42 %. 286 personnes ont été concernés par ces contrats.

	Contrats	
	aidés	non aidés
CDI	27	58
CDD < 3 mois	1	89
CDD 3 à - 6 mois	13	43
CDD 6 à 12 mois	35	11
CDD ≥ 12 mois	40	12
Franche-Comté	116	213

Source : Cap emploi - Cedre Franche-Comté



Les entrées en contrats aidés - cumul 1^{er} semestre 2006

	TH	Tout public	% TH
Contrat Initiative Emploi	95	642	14,8 %
Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi	182	1 442	12,6 %
Contrat d'Avenir	49	421	11,6 %
Franche-Comté	326	2 505	13,0 %

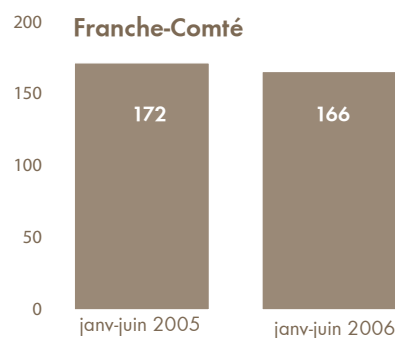
Source : Cnasea - Agefiph - Cedre Franche-Comté

326 contrats aidés ont été signés par une personne reconnue handicapée, soit 13 % de l'ensemble des contrats aidés signés.

Les contrats primés par l'Agefiph - cumul 1^{er} semestre 2006

Les contrats primés par l'Agefiph sont les contrats de 12 mois et plus hors CES.

166 contrats ont été primés par l'Agefiph au cours du 1^{er} semestre 2006 en Franche-Comté, soit 3,5 % de moins qu'au 1^{er} semestre 2005. Ces contrats représentent 1,4 % de l'ensemble des contrats primés par l'Agefiph en France.



L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

Les établissements assujettis en 2004

Franche-Comté	
Établissements assujettis	1 574
Effectif d'assujettissement	147 065
Part des emplois exclus	3,8 %
Taux d'emploi direct	5,34 %
Taux d'emploi global	5,54 %
Étab remplissant leur obligation	47,4 %
Étab n'employant aucun TH	29,5 %

Les personnes handicapées en poste en 2004

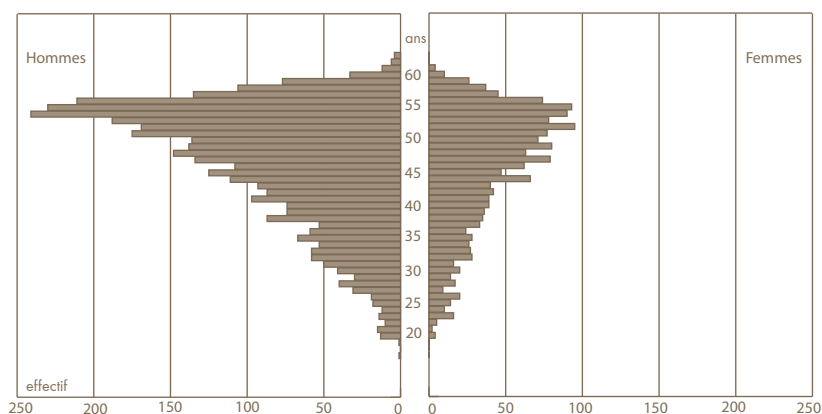
Franche-Comté	
Nb de TH en poste	5 512
Nb UBTH* correspondantes	7 982
Nb UBTH par TH	1,45
Principales caractéristiques	
Femmes	29,8 %
TH âgés de 50 ans et plus	45,8 %
TH dont l'ancienneté > 20 ans	47,5 %
TH ouvriers	70,6 %

Source : DRTEFP - DOETH - Cedre Franche-Comté

Parmi les 1 574 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 dans le Doubs, 1 110 emploient directement au moins une personne handicapée, 828 contribuent à l'Agefiph (dont 308 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 5,54 % sur l'ensemble de la région.

Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste en Franche-Comté



Source : DRTEFP - DOETH - Cedre Franche-Comté

Âgés en moyenne de 46 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 64,5 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 18 ans dans l'établissement qui les emploie.

*Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2005

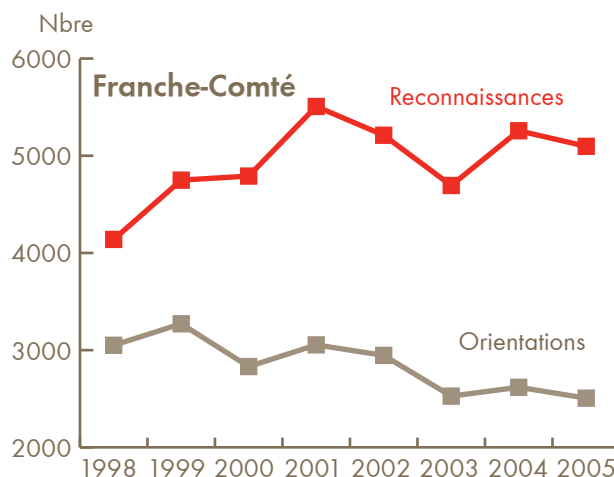
Les décisions prononcées

	Nb	Évol 04-05
RQTH	5 097	-3,0 %
dont cat A	1 040	-7,4 %
dont cat B	3 153	-1,4 %
dont cat C	904	-3,5 %
Orientations	2 506	-4,3 %

Au cours de l'année 2005, les Cotorep de Franche-Comté ont attribué 5 097 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et ont prononcé 2 506 orientations professionnelles (ORP) (hors sursis et sans suite). Les RQTH et les ORP voient leur nombre baisser entre 2004 et 2005 : respectivement -3,0 % et -4,3 %. Cette tendance est inverse à celle de 2003-2004.

Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 ^{ères} ddes	Évol 04-05
Milieu ordinaire	1 042	63,2 %	-0,6 %
Milieu protégé	1 065	16,9 %	-8,0 %
Formation	399	38,6 %	-3,2 %
Total	2 506	39,6 %	-4,3 %



L'emploi salarié en 2005

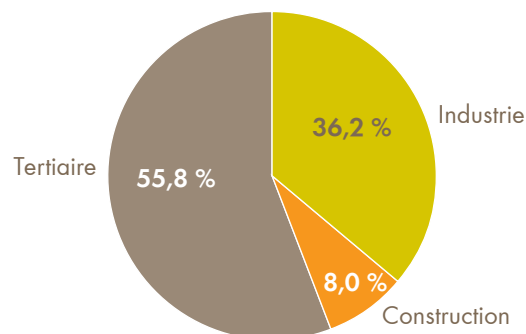
			Évolution 04 - 05	
	Nb étab	Eff salarié	étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	23 786	98 705	+1,2 %	+0,7 %
20 salariés et plus	2 535	187 213	+0,0 %	-1,4 %
Franche-Comté	26 321	285 918	+1,1 %	-0,7 %

Source : Unédic - Assédic - Cedre Franche-Comté

	Eff salarié	Évol 04-05
Agriculture	Ns	-
Industrie	103 573	-3,9 %
Construction	22 796	+2,7 %
Tertiaire	159 540	+1,0 %
Franche-Comté	285 918	-0,7 %

Source : Unédic - Assédic - Cedre Franche-Comté

Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité



Source : Unédic - Assédic - Cedre Franche-Comté

Les salariés de Franche-Comté représentent 1,8 % des salariés de France. Au 31 décembre 2005, la région compte 285 918 emplois salariés, soit 0,7 % de plus qu'un an auparavant. Cette diminution ne concerne que les salariés des établissements de 20 salariés et plus ; les autres voient leur effectif progresser de 0,7 %. Le nombre d'établissements est, quant à lui en hausse quelle que soit sa taille (+1,1 %).

La construction et le tertiaire gagnent respectivement 2,7 % et 1,0 % de leur effectifs, gains qui ne compensent plus la diminution enregistrée dans l'industrie (-3,9 %).