

Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

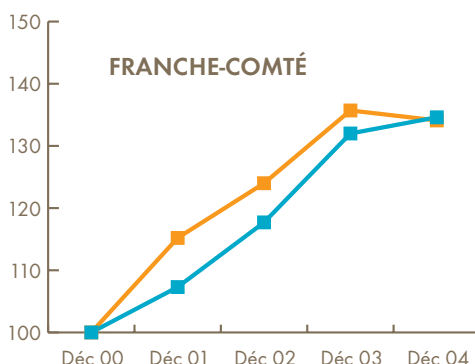
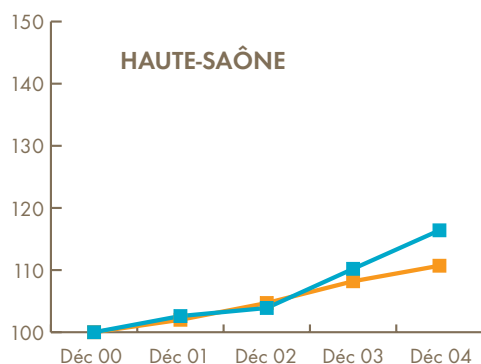
Catégorie de demandeur	DE TH		Ens DE		%	Évol déc 03 - 04	
	nb	%	nb	%		DE TH	Ens DE
Cat 1	709	49,1 %	7 581	55,7 %	9,4 %	+ 9,4 %	+ 3,2 %
Cat 2	387	26,8 %	1 609	11,8 %	24,1 %	+ 0,5 %	- 4,7 %
Cat 3	83	5,7 %	988	7,3 %	8,4 %	+ 0,0 %	+ 8,6 %
Cat 4	50	3,5 %	663	4,9 %	7,5 %	+ 6,4 %	+ 9,4 %
Cat 5	71	4,9 %	330	2,4 %	21,5 %	+ 6,0 %	- 23,8 %
Cat 6	78	5,4 %	1 595	11,7 %	4,9 %	- 2,5 %	+ 11,1 %
Cat 7	41	2,8 %	392	2,9 %	10,5 %	- 22,6 %	+ 3,2 %
Cat 8	25	1,7 %	451	3,3 %	5,5 %	+ 78,6 %	+ 19,9 %
Haute-Saône	1 444	100,0 %	13 609	100,0 %	10,6 %	+ 4,9 %	+ 3,3 %

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004

Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre décembre 2000 et décembre 2004 (base 100 en décembre 2000)

Demandeurs d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004



Au 31 décembre 2004, 1 179 demandeurs d'emploi handicapés sont inscrits à l'Anpe en Haute-Saône, soit 5,6 % de plus qu'en décembre 2003. Le département apparaît malgré tout relativement épargné par la dégradation du chômage constatée depuis 2000. Toutefois, les personnes handicapées subissent un peu plus fortement le recul et leur part dans l'ensemble de la demande d'emploi est la plus élevée de la région (11,6 % contre 8,7 % en moyenne).

Au 31 décembre 2004, le taux de chômage en Haute-Saône s'établit à 8,0 % de la population active contre 8,5 % au niveau régional

Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (Catégories 1+2+3)

31 décembre 04				Évol déc 03-04	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	43,3 %	55,8 %	9,0 %	+ 8,5 %	+ 0,8 %
Jeunes < 26 ans	5,0 %	24,7 %	2,3 %	- 11,9 %	+ 7,9 %
50 ans et plus	31,9 %	16,8 %	22,0 %	+ 3,3 %	- 1,6 %
Niv formation ≤ Cap	88,5 %	70,4 %	14,6 %	+ 3,3 %	- 0,5 %
CLD	46,7 %	32,4 %	16,7 %	+ 10,4 %	+ 4,8 %

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004

Cumulant âge élevé et niveau de formation faible, les demandeurs d'emploi handicapés sont plus exposés au chômage de longue durée.

Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe cumulé annuel - catégories 1+2+3

Année 2004				Évol 03-04	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	1 241	18 012	6,9 %	- 2,4 %	- 0,6 %
Flux de sorties (2)	1 402	17 495	8,0 %	+ 0,6 %	- 1,6 %
dont reprise d'emploi	241	4 220	5,7 %	- 11,1 %	+ 2,7 %
entrée en stage	247	2 011	12,3 %	+ 21,7 %	+ 5,2 %
Soldes (1)-(2)	- 161	+ 517			

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004

Le solde entrées - sorties reste favorable aux personnes handicapées. Toutefois, ces dernières entrent moins facilement directement sur le marché du travail que les autres mais partent plus souvent en stage de formation.

La préparation à l'emploi

98 % des demandeurs d'emploi handicapés inscrits en fin de mois (cat 1-2-3-6-7-8) participent à un PAP.

Année 2004

	Les entrées en PAP			Évol 03-04	
	DE TH	Ens DE	% TH	DE TH	Ens DE
Haute-Saône	410	8 267	5,0 %	- 18,3 %	- 10,3 %
Franche-Comté	1 687	42 444	4,0 %	- 20,6 %	- 14,1 %

410 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en PAP au cours de l'année 2004, soit 5,0 % de l'ensemble des entrées enregistrées. Parmi ces entrées, 85,6 % ont été réalisées par Cap emploi (63,0 % au niveau régional).

Les préparations et adaptations à l'emploi accompagnées par Cap emploi en 2004

	nb	Évol 03-04
Personnes ayant bénéficié d'un bilan	108	+ 200,0 %
Personnes ayant suivi une formation	171	+ 17,9 %
Haute-Saône	279	+ 54,1 %
Franche-Comté	827	+23,8 %

Source : Bilans activité Cap emploi

279 actions de préparation à l'emploi ont été accompagnées par Cap emploi de Haute-Saône, soit 54,1 % de plus qu'en 2003 (hors aide à la recherche d'un emploi). Ces actions représentent 33,7 % du volume régional.

Les prestations de l'Anpe fin décembre 2004

Données non disponibles à cette date

Source : Anpe

* il s'agit des entrées réelles en SIFE collectifs et non des signatures (conventions et avenants) comme pour les SIFE individuels et les SAE

** non représentatif

Année 2004

Les entrées en stage

	Année 2004			Évol 03-04	
	TH	Total	% TH	TH	Total
SAE	2	28	7,1 %	**	- 39,1 %
SIFE Individuels	2	37	5,4 %	**	- 9,8 %
SIFE Collectifs*	62	142	43,7 %	- 17,3 %	- 13,4 %
Total stages	66	207	31,9 %	- 23,2 %	- 17,5 %

Source : Anpe - Cnasea - DRTEFP

Les actions financées par l'Agefiph en 2004

	Nb	%	Évol 03-04
Bénéficiaires d'un bilan ou formation	120	77,4 %	+ 23,7 %
Bénéficiaires d'une aide spécifique	35	22,6 %	- 27,1 %
Total Bénéficiaires	155	100,0 %	+ 6,9 %

Source : Agefiph

155 personnes handicapées ont bénéficié d'une action de formation ou d'une aide spécifique financées par l'Agefiph, soit 6,9 % de plus qu'en 2003. (hors actions d'insertion ou de maintien).

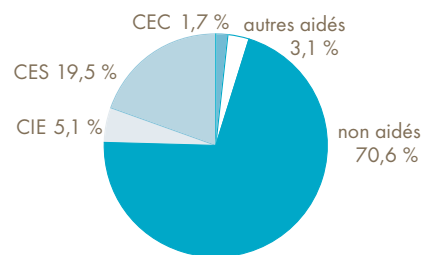
Les insertions dans l'emploi

Les insertions réalisées par Cap emploi en 2004

	Contrats		Évolution 03 - 04	
	aidés	non aidés	aidés	non aidés
CDI	22	40	+ 37,5 %	+ 17,6 %
CDD<3 mois	1	239	**	+ 134,3 %
CDD 3 à -6 mois	60	23	+ 71,4 %	+ 21,0 %
CDD 6 à 12 mois	27	15	+ 22,7 %	+ 200,0 %
CDD>12 mois	24	5	+ 27,8 %	- 28,6 %
Haute-Saône	134	322	+ 33,3 %	+ 92,8 %

Source : Bilan activité Cap emploi

La nature des contrats réalisés par Cap emploi



Source : Cap emploi

456 recrutements ont été réalisés par Cap emploi, soit 71,1 % de plus qu'en 2003. 19,9 % sont des placements durables (>12 mois) et 29,4 % sont des contrats aidés.

Les contrats réalisés par Cap emploi ont concerné 332 personnes.

Les entrées en contrats aidés en 2004

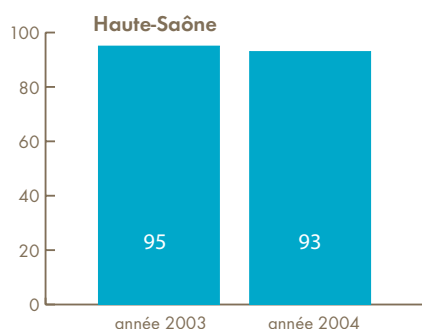
Évol 03 - 04

	2004			Évol 03 - 04	
	TH	Total	% TH	TH	Total
CIE	53	264	20,1%	+ 8,2 %	+ 69,2 %
CES	278	1 089	25,5%	+ 17,3 %	+ 7,0 %
CEC	97	322	30,1%	- 16,4 %	- 19,9 %
Haute-Saône	428	1 675	25,6 %	+ 6,5 %	+ 6,3 %

Source : Anpe - Cnasea

L'ensemble des aides publiques à l'emploi enregistre une légère augmentation par rapport à 2003. La diminution du nombre de CEC est compensée par les augmentations à la fois des CES et CIE.

Les contrats primés par l'Agefiph (plus de 12 mois, hors CES) au cours de l'année 2004



93 embauches ont été primées par l'Agefiph au cours de l'année 2004, soit 2,1 % de moins qu'en 2003.

L'emploi salarié en 2003 (dernières données disponibles)

Évolution 02 - 03

	Nb étab	Eff salarié	étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	4 175	17 034	- 2,3 %	- 2,0 %
20 salariés et plus	445	33 440	+ 2,5 %	+ 2,9 %
Haute-Saône	4 620	50 474	- 1,8 %	+ 1,2 %

Source : Unedic - Assedic

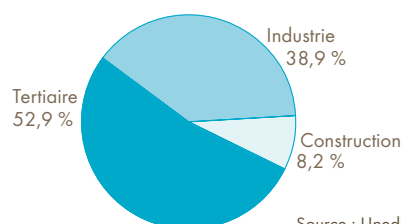
Les salariés haut-saônois représentent 17,6 % des salariés de la région. Au 31 décembre 2003, la Haute-Saône enregistre une très légère évolution positive de ses emplois salariés (+ 1,2%). Cette hausse concerne tous les secteurs d'activité et principalement les emplois du tertiaire.

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003

	Eff salarié	Évol 02 - 03
Agriculture	ns	
Industrie	19 617	+ 0,9 %
Construction	4 125	+ 1,3 %
Tertiaire	26 732	+ 1,4 %
Total	50 474	+ 1,2 %

Source : Unedic - Assedic

Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité en 2003



Source : Unedic - Assedic

L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

Les établissements assujettis en 2002

Haute-Saône	
Établissements assujettis	268
Effectif d'assujettissement	24 600
Part des emplois exclus	3,0%
Taux d'emploi direct	8,07 %
Taux d'emploi global	8,32 %
Établissements remplissant leur obligation	62,3 %
Établissements n'employant aucun TH	16,8 %

Source : DRTEFP - DOETH 2002

Parmi les 268 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 en Haute-Saône, 222 emploient directement au moins une personne handicapée, 93 contribuent à l'Agefiph (dont 31 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 8,32 % dans le département contre 5,69 % sur l'ensemble de la région.

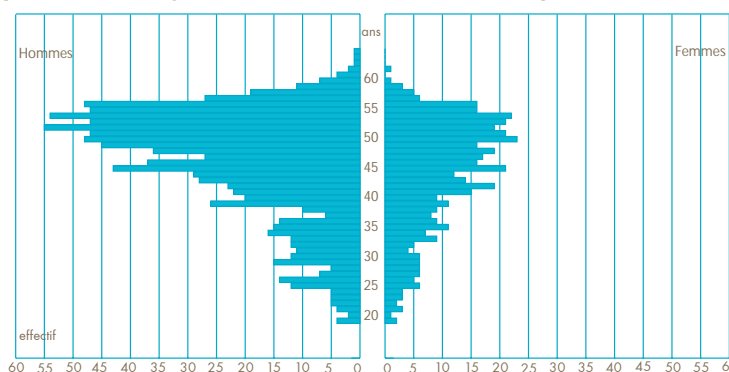
Les personnes handicapées en poste en 2002

Haute-Saône	
Nb de TH en poste	1 387
Nb UBTH* correspondantes	1 980
Nb UBTH par TH	1,43

Principales caractéristiques Haute-Saône	
Femmes	31,3 %
TH âgés de 50 ans et plus	41,5 %
TH dont l'ancienneté ≥ 20 ans	52,3 %
TH ouvriers	71,9 %

Source : DRTEFP - DOETH 2002

Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste en Haute-Saône



Source : DRTEFP - DOETH 2002

Âgés en moyenne de 45 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 64,9 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 18 ans dans l'établissement qui les emploie.

* Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2004

Les décisions prononcées

	Nb	Évol 03-04
RQTH	1 173	+ 8,6 %
dont cat A	304	+ 10,5 %
dont cat B	681	+ 10,4 %
dont cat C	188	0,0 %
Orientations	349	- 0,3 %

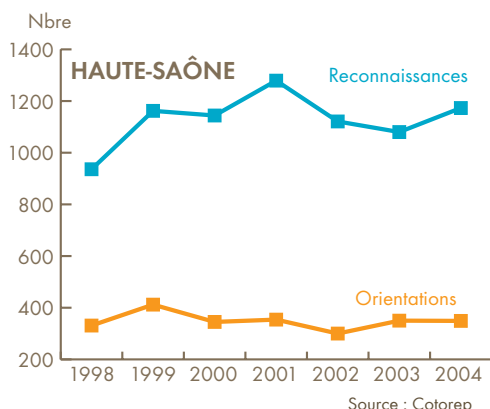
Source : Cotorep

Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 ^{ères} ddes	Évol 03 - 04
Milieu ordinaire	100	80,0 %	- 3,8 %
Milieu protégé	156	16,0 %	+ 4,7 %
Formation	93	51,6 %	- 4,1 %
Haute-Saône	349	43,8 %	- 0,3 %

Source : Cotorep

Évolution des décisions prises par la Cotorep



Source : Cotorep

Au cours de l'année, la Cotorep de Haute-Saône a attribué 1 173 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé et a prononcé 349 orientations professionnelles (hors sursis et sans suite).

Depuis 1998, le nombre de décisions de reconnaissances a augmenté de 25,3 % alors que le nombre d'orientations reste relativement stable en Haute-Saône (+4,5 %).