

# Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

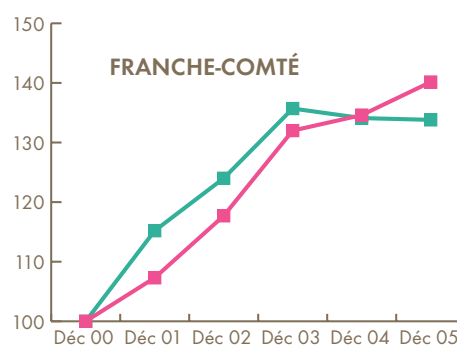
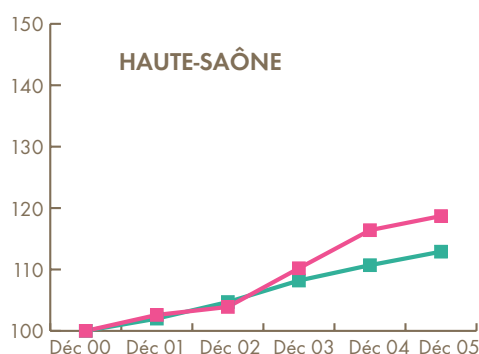
Catégorie de demandeur	DE TH		Ens DE		% DE TH	Évol déc. 04 - 05	
	nb	%	nb	%		DE TH	Ens DE
Cat 1	731	49,3 %	7 815	55,4 %	9,4 %	+3,1 %	+3,1 %
Cat 2	376	25,3 %	1 544	10,9 %	24,4 %	-2,8 %	-4,0 %
Cat 3	95	6,4 %	1 019	7,2 %	9,3 %	+14,5 %	+3,1 %
Cat 4	74	5,0 %	792	5,6 %	9,3 %	+48,0 %	+19,5 %
Cat 5	86	5,8 %	546	3,9 %	15,8 %	+21,1 %	+65,5 %
Cat 6	76	5,1 %	1 547	11,0 %	4,9 %	-2,6 %	-3,0 %
Cat 7	29	2,0 %	338	2,4 %	8,6 %	-29,3 %	-13,8 %
Cat 8	17	1,1 %	512	3,6 %	3,3 %	-32,0 %	+13,5 %
<b>Haute-Saône</b>	<b>1 484</b>	<b>100,0 %</b>	<b>14 113</b>	<b>100,0 %</b>	<b>10,5 %</b>	<b>+2,8 %</b>	<b>+3,7 %</b>

Source : DRTEFP - DEFM déc. 2005

## Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre décembre 2000 et décembre 2005 (base 100 en déc. 2000)

### Demandeurs d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP - DEFM



1 202 demandeurs d'emploi handicapés (DE TH) (cat. 1+2+3) sont inscrits au chômage fin décembre 2005 en Haute-Saône, soit 2 % de plus qu'en 2004. Ce département apparaît relativement épargné par la dégradation du chômage (+4,1 % au niveau régional). Cependant, la part des DE TH dans l'ensemble des DE est la plus élevée de la région (11,6 % en Haute-Saône et 9,1 % en Franche-Comté).

Au 31 décembre 2005, le taux de chômage en Haute-Saône s'établit à 8,4 % de la population active (contre 8,5 % au niveau régional).

## Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (Catégories 1+2+3)

	Au 31 décembre 2005			Évol déc. 04-05	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	43,8 %	54,2 %	9,3 %	+3,1 %	-0,9 %
Jeunes < 26 ans	5,1 %	24,8 %	2,4 %	+3,4 %	+2,1 %
50 ans et plus	31,2 %	16,0 %	22,5 %	-0,3 %	-2,3 %
Niv formation ≤ Cap	87,9 %	70,5 %	14,4 %	+1,2 %	+2,1 %
CLD	44,7 %	32,7 %	15,8 %	-2,5 %	+3,1 %

Source : DRTEFP - DEFM déc. 2005

La situation des DE TH chômeurs de longue durée s'est améliorée en 2005. Leur nombre a baissé de 2,5 % entre 2004 et 2005 alors qu'il a augmenté pour l'ensemble des CLD (+3,1 %) sur la même période.

## Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe Cumul annuel - catégories 1+2+3

	Janvier - décembre 05			Évol déc. 04-05	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	1 326	18 046	7,3 %	+6,8 %	+0,2 %
Flux de sorties (2)	1 516	17 722	8,6 %	+8,1 %	+1,3 %
dont reprise d'emploi	226	4 045	5,6 %	-6,2 %	-4,1 %
entrée en stage	275	1 816	15,1 %	+11,3 %	-9,7 %
<b>Soldes (1)-(2)</b>	<b>-190</b>	<b>+324</b>			

Source : DRTEFP - DEFM déc. 2005

Le solde des entrées - sorties reste favorable aux personnes handicapées.  
En 2005, ces dernières sont moins nombreuses à reprendre un emploi (-6,2 %) mais entrent plus en stage (+11,3 %).

## La préparation à l'emploi

99 % des demandeurs d'emploi handicapés inscrits en fin de mois (cat 1-2-3-6-7-8) participent à un PAP.

### Au 31 décembre 2005

	Les entrées en PAP			Évol déc. 04-05	
	DE TH	Ens DE	% TH	DE TH	Ens DE
Haute-Saône	447	8 150	5,5 %	+9,0 %	-1,4 %
Franche-Comté	1 768	41 440	4,3 %	+4,8 %	-2,4 %

Source : Anpe - Cap emploi

447 DE TH sont entrés en PAP au cours de l'année 2005, soit 5,5 % de l'ensemble des entrées enregistrées. Le nombre d'entrées des DE TH en PAP est en hausse comme au niveau régional (respectivement +9 % et +4,8 %) contrairement aux entrées de l'ensemble des DE (-1,4 % et -2,4 %).

Parmi ces entrées, 87 % ont été réalisées par Cap emploi.

### Les préparations et adaptations à l'emploi accompagnées par Cap emploi en 2005

	Nb	Évol 04 - 05
Personnes ayant bénéficié d'un bilan	123	+13,9 %
Personnes ayant suivi une formation	188	+9,9 %
<b>Haute-Saône</b>	<b>311</b>	<b>+11,5 %</b>
Franche-Comté	787	-4,8 %

Source : Bilans activité Cap emploi

311 actions de préparation à l'emploi ont été accompagnées par Cap emploi, soit 11,5 % de plus qu'en 2004 (hors aide à la recherche d'emploi).

Ces actions représentent 39,5 % du volume régional.

### Les actions financées par l'Agefiph en 2005

	Nb	%
Bénéficiaires d'un bilan ou formation	213	89,5 %
Bénéficiaires d'une compensation du handicap	25	10,5 %
<b>Total Bénéficiaires</b>	<b>238</b>	<b>100,0 %</b>

Source : Agefiph

En 2005, l'Agefiph a financé 213 actions de bilan ou de formation et 25 compensations de handicap en Haute-Saône.

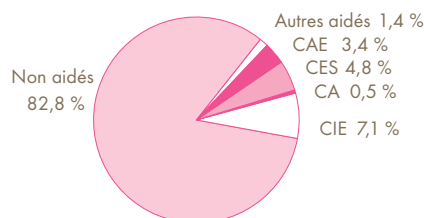
## Les insertions dans l'emploi

### Les insertions réalisées par Cap emploi en 2005

	Contrats		Évolution 04 - 05	
	aidés	non aidés	aidés	non aidés
CDI	25	39	+13,6 %	-2,5 %
CDD<3 mois	0	272	-	+13,8 %
CDD 3 à -6 mois	1	33	-98,3 %	+43,5 %
CDD 6 à 12 mois	21	12	-22,2 %	-20,0 %
CDD>12 mois	28	6	+16,7 %	+20,0 %
<b>Haute-Saône</b>	<b>75</b>	<b>362</b>	<b>-44,0 %</b>	<b>+12,4 %</b>

Source : Bilan activité Cap emploi

### La nature des contrats réalisés par Cap emploi



437 recrutements ont été réalisés par Cap emploi en 2005, soit 4,2 % de moins qu'en 2004. 22,4 % sont des placements durables (> 12 mois) et 17,2 % sont des contrats aidés. Les contrats réalisés par Cap emploi ont concerné 190 personnes.

## Les entrées en contrats aidés

En 2005, les CES et CEC sont remplacés par les contrats d'accompagnement dans l'emploi (CAE) du secteur non marchand et de nouveaux contrats initiative emploi (CIE) se concentrent sur les personnes sans emploi rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi dans le secteur marchand.

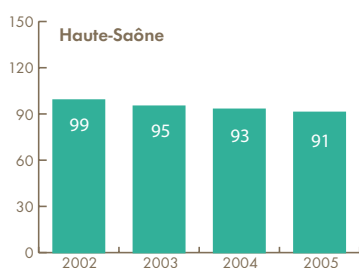
### Année 2005

	TH	Tous publics	% TH
Contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE)	47	512	9,2 %
Contrat initiative emploi (CIE)	59	221	26,7 %
<b>Haute-Saône</b>	<b>106</b>	<b>733</b>	<b>14,5 %</b>
Franche-Comté	436	3 216	13,6 %

106 personnes handicapées ont signé un des deux nouveaux contrats (CAE ou CIE) en 2005, soit 14,5 % des contrats signés.

Source : Anpe - Cap emploi

## Les contrats primés par l'Agefiph (plus de 12 mois, hors CES) en 2005



Source : Agefiph

91 embauches ont été primées par l'Agefiph au cours de l'année 2005, soit 2,2 % de moins qu'en 2004.

Ces embauches sont réalisées en majorité dans des établissements de moins de 20 salariés, du secteur tertiaire.

## L'emploi salarié

### Chiffres 2004

### Évolution 03 - 04

	Nb étab	Eff salarié	Étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	4 271	17 627	+0,9 %	+2,7 %
20 salariés et plus	434	33 137	-2,0 %	-1,1 %
<b>Haute-Saône</b>	<b>4 705</b>	<b>50 764</b>	<b>+0,6 %</b>	<b>+0,2 %</b>

Source : Unedic - Assedic

### Chiffres 2005 (provisoires)

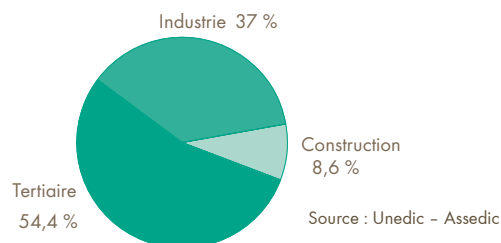
#### L'emploi salarié par secteur d'activité

	Eff salarié	Évol 04 - 05
Agriculture	ns	
Industrie	18 715	-4,3 %
Construction	4 344	+3,2 %
Tertiaire	27 546	+0,8 %
<b>Haute-Saône *</b>	<b>50 605</b>	<b>-1,0 %</b>

\* Y compris le secteur agricole

Source : Unedic - Assedic

#### Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité



Source : Unedic - Assedic

Le nombre de salariés en Haute-Saône s'élève à 50 605 au 4<sup>ème</sup> trimestre 2005, soit 1 % de moins qu'au 4<sup>ème</sup> trimestre 2004 (-488 postes). Le secteur de l'industrie a perdu 844 postes au total. Ces effectifs ont donc diminué de -4,3 % en 2005. Les effectifs du secteur de la construction sont en hausse de +3,2 % (soit +136 postes) et ceux du tertiaire ont augmenté légèrement de +0,8 % (soit +220 postes) sur la même période.

# L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

## Les établissements assujettis en 2004

Haute-Saône	
Établissements assujettis	274
Effectif d'assujettissement	25 131
Part des emplois exclus	2,6 %
Taux d'emploi direct	7,65 %
Taux d'emploi global	7,82 %
Étab remplissant leur obligation	60,9 %
Étab n'employant aucun TH	10,9 %

Source : DRTEFP - DOETH 2004

Parmi les 274 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 dans le Doubs, 244 emploient directement au moins une personne handicapée, 97 contribuent à l'Agefiph (dont 43 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 7,82 % dans le département (contre 5,56 % sur l'ensemble de la région).

## Les personnes handicapées en poste en 2004

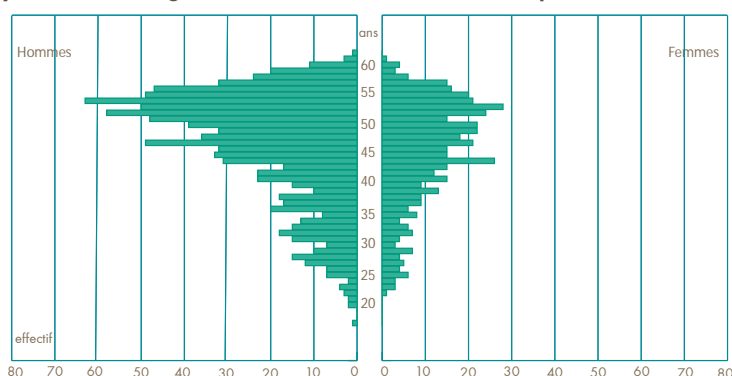
Haute-Saône	
Nb de TH en poste	1 405
Nb UBTH* correspondantes	2 007
Nb UBTH par TH	1,43

## Principales caractéristiques Haute-Saône

Femmes	31,7 %
TH âgés de 50 ans et plus	44,5 %
TH dont l'ancienneté ≥ 20 ans	52,2 %
TH ouvriers	73,5 %

Source : DRTEFP - DOETH 2004

## Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste en Haute-Saône



Source : DRTEFP - DOETH 2004

Âgés en moyenne de 46 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 65,8 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 19 ans dans l'établissement qui les emploie.

\* Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

## La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2005

### Les décisions prononcées

	Nb	Évol 04-05
<b>RQTH</b>	<b>1 260</b>	<b>+7,4 %</b>
dont cat A	269	-11,5 %
dont cat B	731	+7,3 %
dont cat C	260	+38,3 %
<b>Orientations</b>	<b>401</b>	<b>+14,9 %</b>

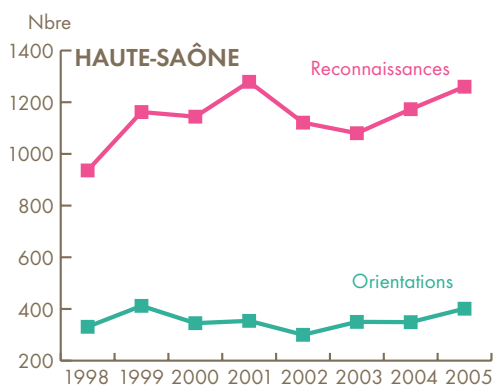
Source : Cotorep

### Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 <sup>ères</sup> ddes	Évol 04-05
Milieu ordinaire	109	85,3 %	+9,0 %
Milieu protégé	187	24,1 %	+19,9 %
Formation	105	47,6 %	+12,9 %
<b>Haute-Saône</b>	<b>401</b>	<b>46,9 %</b>	<b>+14,9 %</b>

Source : Cotorep

## Évolution des décisions prises par la Cotorep



Source : Cotorep

Au cours de l'année 2005, la Cotorep de Haute-Saône a attribué 1 260 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et a prononcé 401 orientations professionnelles (ORP) (hors sursis et sans suite). Entre 2004 et 2005, le nombre de RQTH a augmenté de 7,4 % et le nombre d'ORP de +14,9 %. Une seule décision d'inaptitude au travail en milieu ordinaire a été prononcée.