

Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

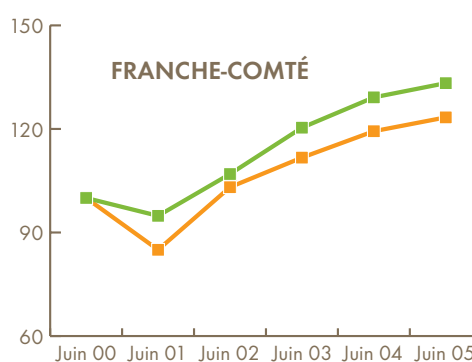
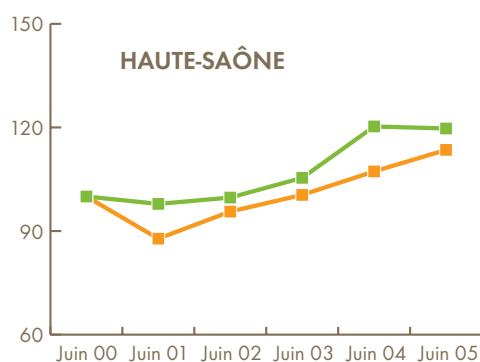
Catégorie de demandeur	DE TH		Ens DE		%	Évol juin 04 - 05	
	nb	%	nb	%		DE TH	Ens DE
Cat 1	707	48,6 %	7 297	55,3 %	9,7 %	-0,6 %	+7,5 %
Cat 2	377	25,9 %	1 537	11,6 %	24,5 %	-0,5 %	-0,1 %
Cat 3	90	6,2 %	925	7,0 %	9,7 %	+0,0 %	+3,0 %
Cat 4	49	3,4 %	510	3,9 %	9,6 %	-36,4 %	-8,3 %
Cat 5	83	5,7 %	370	2,8 %	22,4 %	+31,7 %	+13,8 %
Cat 6	88	6,0 %	1 709	12,9 %	5,1 %	+35,4 %	+12,3 %
Cat 7	40	2,7 %	399	3,0 %	10,0 %	-18,4 %	-7,4 %
Cat 8	21	1,4 %	453	3,4 %	4,6 %	+133,3 %	+10,5 %
Haute-Saône	1 455	100,0 %	13 200	100,0 %	11,0 %	+0,8 %	+5,9 %

Source : DRTEFP - DEFM juin 2005

Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre juin 2000 et juin 2005 (base 100 en juin 2000)

Demandeurs d'emploi handicapés – Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP - DEFM



Au 30 juin 2005, 1 174 demandeurs d'emploi handicapés sont inscrits en catégories 1+2+3.

La Haute-Saône est le seul département de la région à enregistré entre juin 2004 et juin 2005 une légère diminution (-0,5 %) du nombre de demandeurs d'emploi handicapés (catégories 1+2+3) mais il est également le département où leur part dans l'ensemble de la demande est la plus élevée (12,0 % contre 9,2 %).

Au 30 juin 2005, le taux de chômage (tous publics) s'établit dans le département à 8,4% de la population active contre 9,2% au niveau régional.

Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (Catégories 1+2+3)

	Au 30 juin 2005			Évol juin 04-05	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	44,6 %	56,7 %	9,5 %	+2,1 %	+5,5 %
Jeunes < 26 ans	3,8 %	21,3 %	2,2 %	-18,2 %	+10,2 %
50 ans et plus	33,5 %	17,5 %	23,0 %	-3,4 %	-0,9 %
Niv formation ≤ Cap	88,3 %	70,4 %	15,1 %	-1,5 %	+3,1 %
CLD	46,1 %	33,8 %	16,4 %	-2,3 %	+12,0 %

Source : DRTEFP - DEFM juin 2005

Les caractéristiques des demandeurs d'emploi handicapés évoluent plus favorablement en Haute-Saône qu'en moyenne ; par rapport à juin 2004, on note un recul du chômage des jeunes particulièrement important (-18,2 %) alors qu'il progresse toujours en région (+0,5 %).

Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe cumul annuel - catégories 1+2+3

	janvier à juin 05			Évol juin 04-05	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	624	8 005	7,8 %	+2,1 %	-3,5 %
Flux de sorties (2)	729	8 219	8,9 %	+4,1 %	-6,7 %
dont reprise d'emploi	138	2 112	6,5 %	+16,0 %	-2,6 %
entrée en stage	136	845	16,1 %	+7,9 %	-15,0 %
Soldes (1)-(2)	-105	-214			

Source : DRTEFP - DEFM juin 2005

Les sorties de demandeurs d'emploi handicapés progressent à un rythme plus soutenu que les entrées. En 1 an, le nombre de reprise d'emploi de ce public a progressé de 16,0 % (contre 2,2 % au niveau régional).

La préparation à l'emploi

99 % des demandeurs d'emploi handicapés inscrits en fin de mois (cat 1-2-3-6-7-8) participent à un PAP.

	Les entrées en PAP au 30 juin 2005			Évol juin 04-05	
	DE TH	Ens DE	% TH	DE TH	Ens DE
Haute-Saône	227	3 673	6,2 %	+12,4 %	+0,1 %
Franche-Comté	876	18 926	4,6 %	+5,0 %	+0,8 %

Source : Anpe - Cap emploi

227 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en PAP de janvier à juin 2005, soit 6,2 % de l'ensemble des entrées enregistrées. Parmi ces entrées, 35,2 % ont été réalisées par Cap emploi (48,6 % au niveau régional).

Les préparations et adaptations à l'emploi accompagnées par Cap emploi fin juin 2005

	nb	Évol 04 - 05
Personnes ayant bénéficié d'un bilan	69	+13,1 %
Personnes ayant suivi une formation	98	+11,4 %
Haute-Saône	167	+12,1 %
Franche-Comté	449	+17,5 %

Source : Bilans activité Cap emploi

167 actions de préparation à l'emploi ont été accompagnées par Cap emploi de Haute-Saône, soit 12,1 % de plus qu'au 1^{er} semestre 2005 (hors aide à la recherche d'un emploi). Ces actions représentent 37,2 % du volume régional.

* il s'agit des entrées réelles en Sife collectifs et non des signatures comme pour les Sife individuels et les Sae
** non représentatif

Ces mesures sont supprimés en 2005

Année 2004

Les entrées en stage

	Année 2004			Évol 2003-2004	
	TH	Total	% TH	TH	Total
SAE	2	28	7,1 %	**	-39,1 %
SIFE Individuels	2	37	5,4 %	**	-9,8 %
SIFE Collectifs*	62	142	43,7 %	-17,3 %	-13,4 %
Total stages	66	207	31,9 %	-23,2 %	-17,5 %

Source : Anpe - Cnasea - DRTEFP

Les actions financées par l'Agefiph en 2004

	Nb		Évol 03 - 04
Bénéficiaires d'un bilan ou formation	120	77,4 %	+23,7 %
Bénéficiaires d'une aide spécifique	35	22,6 %	-27,1 %
Total Bénéficiaires	155	100,0 %	+6,9 %

Source : Agefiph

155 personnes handicapées ont bénéficié d'une action de formation ou d'une aide spécifique financés par l'Agefiph, soit 6,9 % de plus qu'en 2003. (hors actions d'insertion ou de maintien).

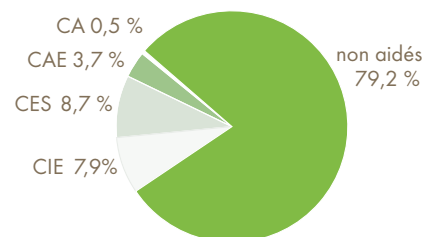
Les insertions dans l'emploi

Les insertions réalisées par Cap emploi fin juin 2005

	Contrats		Évolution 04 - 05	
	aidés	non aidés	aidés	non aidés
CDI	16	16	+33,3 %	-27,3 %
CDD<3 mois	0	136	-	+72,1 %
CDD 3 à -6 mois	2	14	-94,1 %	+0,0 %
CDD 6 à 12 mois	10	2	+25,0 %	-60,0 %
CDD>12 mois	17	3	+240,0 %	-25,0 %
Haute-Saône	45	171	-23,7 %	+37,9 %

Source : Bilan activité Cap emploi

La nature des contrats réalisés par Cap emploi



Source : Cap emploi

216 recrutements ont été réalisés par Cap emploi, soit 18,0 % de plus qu'au 1^{er} semestre 2004. 29,6 % sont des placements durables (>12 mois) et 20,8 % sont des contrats aidés.

Les contrats réalisés par Cap emploi ont concerné 135 personnes.

Janvier - mars 2005

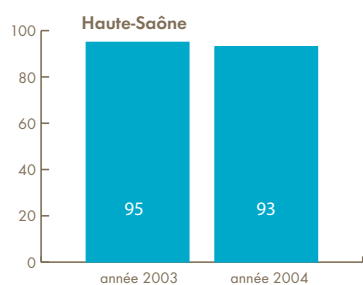
Les entrées en contrats aidés

	TH			Évol mars 04 - 05	
	Total	% TH		TH	Total
CIE	23	31,5%		35,3%	-8,8%
CES	33	22,9%		-40,0%	-45,9%
CEC	20	40,0%		-37,5%	-42,5%
Haute-Saône	76	28,5 %		-62,4 %	-66,6 %

Source : Anpe - Cnasea

Ces mesures sont progressivement supprimées en 2005

Les contrats primés par l'Agefiph (plus de 12 mois, hors CES) en 2004



Source : Agefiph

93 embauches ont été primées par l'Agefiph au cours de l'année 2004, soit 2,1 % de moins qu'en 2003.

L'emploi salarié en 2004

Évolution 03 - 04

	Nb étab	Eff salarié	Étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	4 271	17 627	+0,9 %	+2,7 %
20 salariés et plus	434	33 137	-2,0 %	-1,1 %
Haute-Saône	4 705	50 764	+0,6 %	+0,2 %

Source : Unedic - Assedic

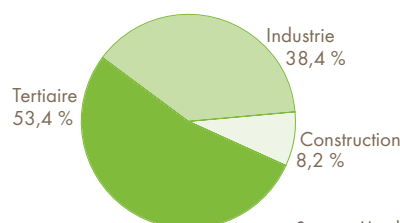
Les salariés haut-saônois représentent 17,7 % des salariés de la région. Par rapport à 2003, la Haute-Saône maintient ses effectifs : les pertes d'emploi enregistrées par le secteur industriel sont compensées par les gains dans la construction et le tertiaire ; par ailleurs, seuls les établissements de moins de 20 salariés augmentent leurs effectifs sur la période.

Emploi salarié par secteur d'activité en 2004

	Eff salarié	Évol 03 - 04
Agriculture	ns	
Industrie	19 484	-0,9 %
Construction	4 182	+1,3 %
Tertiaire	27 098	+0,8 %
Total	50 764	+0,2 %

Source : Unedic - Assedic

Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité en 2003



Source : Unedic - Assedic

L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

Les établissements assujettis en 2003

Haute-Saône	
Établissements assujettis	275
Effectif d'assujettissement	25 437
Part des emplois exclus	2,8 %
Taux d'emploi direct	7,98 %
Taux d'emploi global	8,19 %
Établ. remplissant leur obligation	61,5 %
Étab n'employant aucun TH	16,7 %

Source : DRTEFP - DOETH 2003

Parmi les 275 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 en Haute-Saône, 229 emploient directement au moins une personne handicapée, 106 contribuent à l'Agefiph (dont 31 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 8,19 % dans le département contre 5,58 % sur l'ensemble de la région.

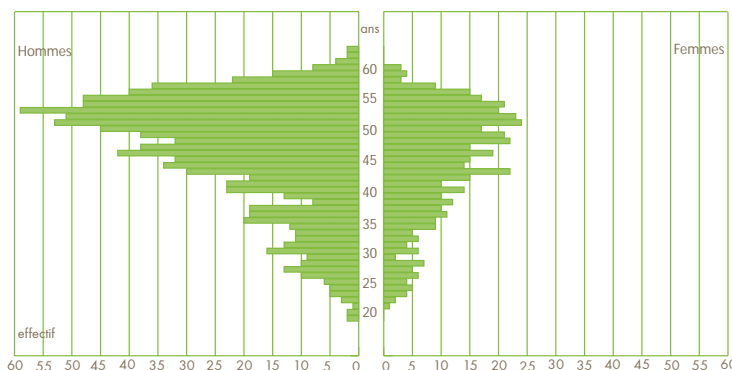
Les personnes handicapées en poste en 2003

Haute-Saône	
Nb de TH en poste	1 405
Nb UBTH* correspondantes	2 016
Nb UBTH par TH	1,43

Principales caractéristiques	Haute-Saône
Femmes	31,4 %
TH âgés de 50 ans et plus	42,2 %
TH dont l'ancienneté ≥ 20 ans	51,7 %
TH ouvriers	72,0 %

Source : DRTEFP - DOETH 2003

Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste en Haute-Saône



Source : DRTEFP - DOETH 2003

Âgés en moyenne de 46 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 65,9 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 18 ans dans l'établissement qui les emploie.

* Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2004

Les décisions prononcées

	Nb	Évol 03-04
RQTH	1 173	+ 8,6 %
dont cat A	304	+ 10,5 %
dont cat B	681	+ 10,4 %
dont cat C	188	0,0 %
Orientations	349	- 0,3 %

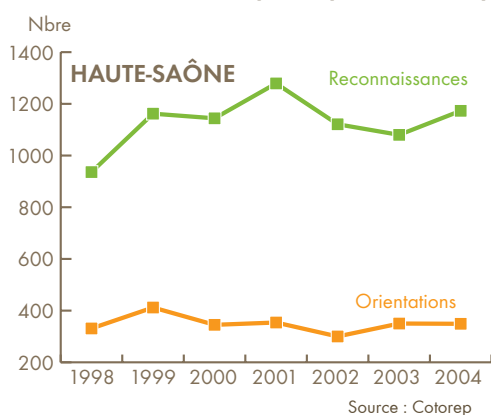
Source : Cotorep

Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 ^{ères} ddes	Évol 03 - 04
Milieu ordinaire	100	80,0 %	- 3,8 %
Milieu protégé	156	16,0 %	+ 4,7 %
Formation	93	51,6 %	- 4,1 %
Haute-Saône	349	43,8 %	- 0,3 %

Source : Cotorep

Évolution des décisions prises par la Cotorep



Source : Cotorep

Au cours de l'année, la Cotorep de Haute-Saône a attribué 1 173 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé et a prononcé 349 orientations professionnelles (hors sursis et sans suite).

Depuis 1998, le nombre de décisions de reconnaissances a augmenté de 25,3 % alors que le nombre d'orientations reste relativement stable en Haute-Saône (+4,5 %).