

Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

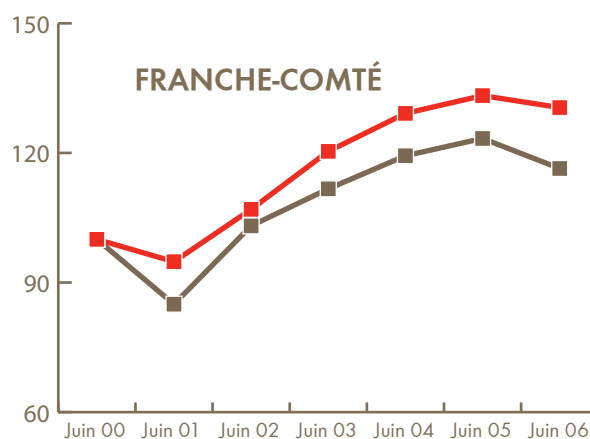
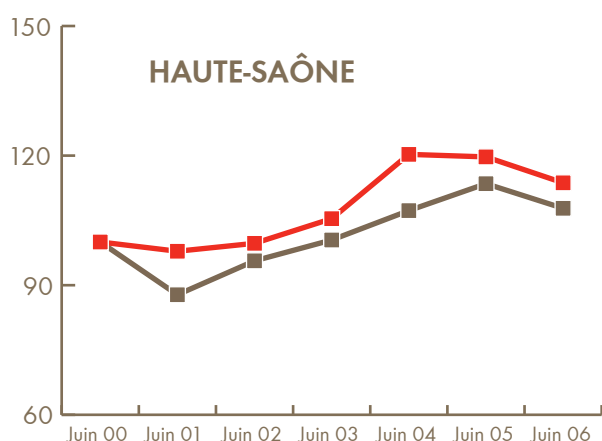
Catégorie de demandeurs	DE TH		Ens DE		% DE TH	Évol juin 05-06	
	nb	%	nb	%		DE TH	Ens DE
Catégorie 1	672	48,6%	6 965	53,0%	9,6%	-5,0%	-4,5%
Catégorie 2	356	25,7%	1 434	10,9%	24,8%	-5,6%	-6,7%
Catégorie 3	87	6,3%	876	6,7%	9,9%	-3,3%	-5,3%
Catégorie 4	52	3,8%	647	4,9%	8,0%	+6,1%	+26,9%
Catégorie 5	88	6,4%	644	4,9%	13,7%	+6,0%	+74,1%
Catégorie 6	80	5,8%	1 787	13,6%	4,5%	-9,1%	+4,6%
Catégorie 7	32	2,3%	339	2,6%	9,4%	-20,0%	-15,0%
Catégorie 8	16	1,2%	441	3,4%	3,6%	-23,8%	-2,6%
Total	1 383	100,0%	13 133	100,0%	10,5%	-4,9%	-0,5%

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté

Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre juin 2000 et juin 2006 (base 100 en juin 2000)

Demandeurs d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté



Le chômage des personnes handicapées diminue au même rythme que pour l'ensemble des publics (-5,0 % entre juin 2005 et juin 2006). Au 30 juin 2006, 1 115 demandeurs d'emploi handicapés (DE TH) (cat. 1+2+3) sont inscrits au chômage en Haute-Saône.

Les demandeurs d'emploi handicapés sont particulièrement présents dans ce département : ils représentent 12,0 % de l'ensemble de la demande d'emploi contre 9,6 % en moyenne ; cette part a augmenté de 1 point en un an (contre +0,4 point en moyenne). Au 30 juin 2006, le taux de chômage en Haute-Saône s'établit à 8,4 % de la population active (contre 8,7 % au niveau régional).

Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (cat 1+2+3)

	Au 30 juin 2006			Évol juin 05-06	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	44,5 %	57,0 %	9,4 %	-5,3 %	-4,5 %
Jeunes < 26 ans	4,4 %	20,6 %	2,6 %	+8,9 %	-8,1 %
50 ans et plus	34,6 %	18,2 %	22,8 %	-1,8 %	-1,0 %
Niv formation ≤ Cap	87,3 %	71,7 %	14,6 %	-6,2 %	-3,2 %
CLD	47,7 %	35,1 %	16,3 %	-1,7 %	-1,3 %

Dans un contexte de marché du travail plutôt favorable, les demandeurs d'emploi handicapés profitent moins de l'amélioration. Les chômeurs âgés de moins de 26 ans enregistrent même une augmentation de leur nombre (+8,9 %).

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté

Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe

	Janvier - juin 06			Évol juin 05-06	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	603	7 854	7,7 %	-3,4 %	-1,9 %
Flux de sorties (2)	739	8 714	8,5 %	-1,4 %	+6,0 %
dont reprise d'emploi	109	2 032	5,4 %	-21,0 %	-3,8 %
entrée en stage	128	778	16,5 %	-5,9 %	-7,9 %
Soldes (1)-(2)	-136	-860			

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté

Malgré un solde entrées-sorties favorable, les évolutions montrent une situation moins propice aux personnes handicapées notamment pour les reprises d'emploi qui chutent de 21 % en un an.

Les DETH sont particulièrement présents dans les entrées en formation (16,5 % de l'ensemble des entrées en formation enregistrées).

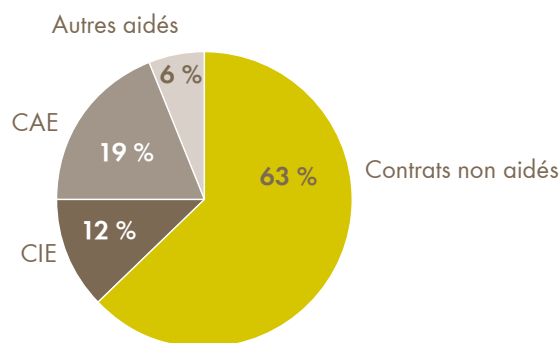
Les insertions dans l'emploi

Les insertions réalisées par Cap emploi - cumul 1^{er} semestre 2006

Au cours du 1^{er} semestre 2006, 130 recrutements ont été réalisés par Cap emploi, soit 40 % de moins qu'au 1^{er} semestre 2005. Les contrats durables (≥ 12 mois) représentent 38 % de l'ensemble des contrats signés et les contrats aidés 37 %. 116 personnes ont été concernés par ces contrats.

	Contrats	
	aidés	non aidés
CDI	12	12
CDD < 3 mois	0	57
CDD 3 à - 6 mois	0	11
CDD 6 à 12 mois	12	1
CDD ≥ 12 mois	24	1
Haute-Saône	48	82

Source : Cap emploi - Cedre Franche-Comté



Les entrées en contrats aidés - cumul 1^{er} semestre 2006

	TH	Tout public	% TH
Contrat Initiative Emploi	23	116	19,8 %
Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi	68	294	23,1 %
Contrat d'Avenir	14	47	29,8 %
Haute-Saône	105	457	23,0 %

Source : Cnasea - Agefiph - Cedre Franche-Comté

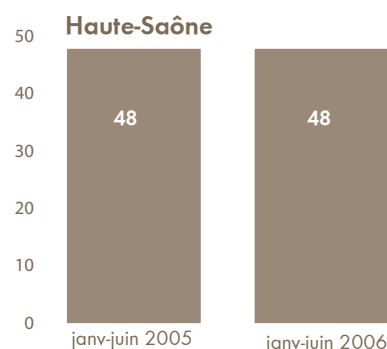
105 contrats aidés ont été signés par une personne reconnue handicapée, soit 23 % de l'ensemble des contrats aidés signés.

La part des TH dans ces contrats est particulièrement élevée en Haute-Saône (23 % contre 13 % en moyenne).

Les contrats primés par l'Agefiph - cumul 1^{er} semestre 2006

Les contrats primés par l'Agefiph sont les contrats de 12 mois et plus hors CES.

48 contrats ont été primés par l'Agefiph au cours du 1^{er} semestre 2006 en Haute-Saône, chiffre stable par rapport au 1^{er} semestre 2005.



L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

Les établissements assujettis en 2004

Haute-Saône	
Établissements assujettis	274
Effectif d'assujettissement	25 131
Part des emplois exclus	2,6 %
Taux d'emploi direct	7,65 %
Taux d'emploi global	7,80 %
Établ remplissant leur obligation	60,9 %
Étab n'employant aucun TH	22,3 %

Les personnes handicapées en poste en 2004

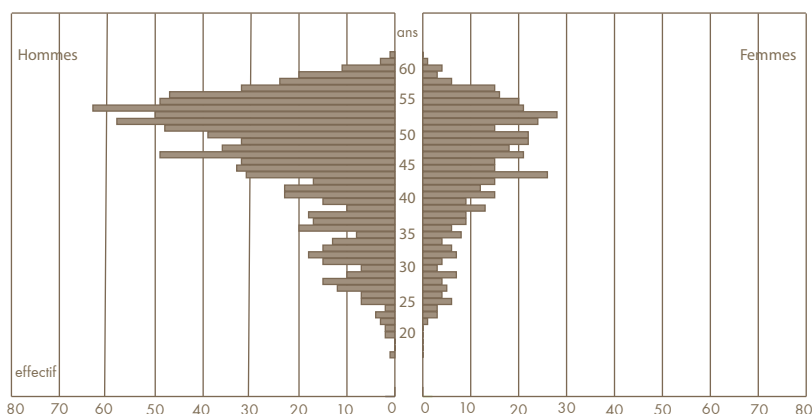
Haute-Saône	
Nb de TH en poste	1 405
Nb UBTH* correspondantes	2 007
Nb UBTH par TH	1,43
Principales caractéristiques Haute-Saône	
Femmes	31,7 %
TH âgés de 50 ans et plus	44,5 %
TH dont l'ancienneté > 20 ans	52,2 %
TH ouvriers	73,5 %

Source : DRTEFP - DOETH - Cedre Franche-Comté

Parmi les 274 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 en Haute-Saône, 213 emploient directement au moins une personne handicapée, 105 contribuent à l'Agefiph (dont 43 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 7,80 % dans le département contre 5,54 % sur l'ensemble de la région.

Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste en Haute-Saône



Source : DRTEFP - DOETH - Cedre Franche-Comté

Âgés en moyenne de 47 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 67,4 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 20 ans dans l'établissement qui les emploie.

*Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2005

Les décisions prononcées

	Nb	Évol 04-05
RQTH	1 260	+7,4 %
dont cat A	269	-11,5 %
dont cat B	731	+7,3 %
dont cat C	260	+38,3 %
Orientations	401	+14,9 %

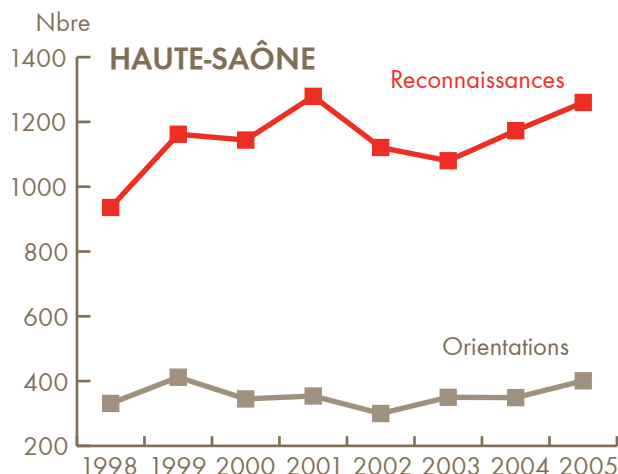
Au cours de l'année 2005, la Cotorep de Haute-Saône a attribué 1 260 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et a prononcé 401 orientations professionnelles (ORP) (hors sursis et sans suite).

Entre 2004 et 2005, le nombre de RQTH a augmenté de 7,4 % et le nombre d'ORP de +14,9 %.

Une seule décision d'inaptitude au travail en milieu ordinaire a été prononcée.

Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 ^{ères} ddes	Évol 04-05
Milieu ordinaire	109	85,3 %	+9,0 %
Milieu protégé	187	24,1 %	+19,9 %
Formation	105	47,6 %	+12,9 %
Haute-Saône	401	46,9 %	+14,9 %



L'emploi salarié en 2005

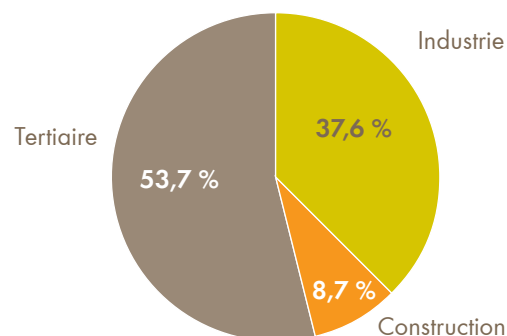
	Nb étab	Eff salarié	Évolution 04 - 05	
			étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	4 312	17 488	+1,1 %	-0,5 %
20 salariés et plus	430	32 637	-1,1 %	-2,0 %
Haute-Saône	4 742	50 125	+0,9 %	-1,5 %

Source : Unédic - Assédic - Cedre Franche-Comté

	Eff salarié	Évol 04-05
Agriculture	Ns	-
Industrie	18 852	-3,0 %
Construction	4 339	+4,0 %
Tertiaire	26 930	-1,2 %
Haute-Saône	50 125	-1,5 %

Source : Unédic - Assédic - Cedre Franche-Comté

Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité



Source : Unédic - Assédic - Cedre Franche-Comté

Les salariés de Haute-Saône représentent 17,5 % des salariés de la région. Au 31 décembre 2005, le département compte 50 125 emplois salariés, soit 1,5 % de moins qu'un an auparavant. Cette diminution concerne l'ensemble des effectifs quelle que soit la taille des établissements. L'industrie et le tertiaire perdent respectivement 3,0 % et 1,2 % de leur effectifs, pertes qui ne sont plus compensées par l'augmentation enregistrée dans la construction.