

Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

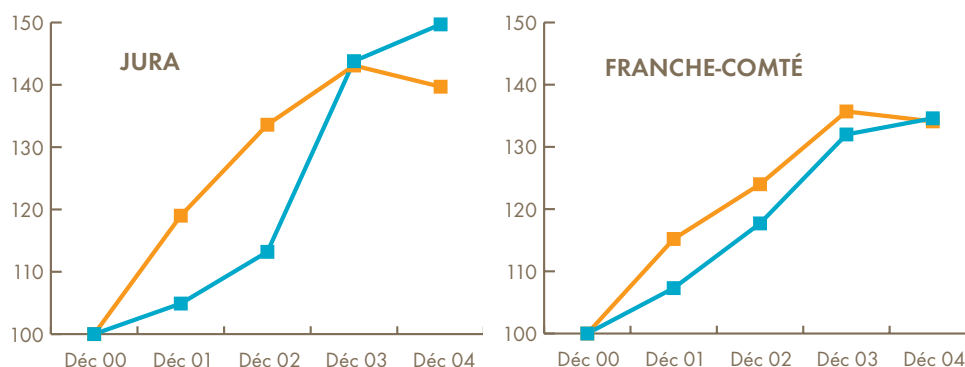
Catégorie de demandeur	DE TH		Ens DE		% DE TH	Évol déc 03/04	
	nb	%	nb	%		DE TH	Ens DE
Cat 1	655	49,0%	7 756	51,4%	8,4%	+8,1%	-3,1%
Cat 2	310	23,2%	1 456	9,6%	21,3%	-1,0%	+1,5%
Cat 3	108	8,1%	1 334	8,8%	8,1%	-3,6%	-2,1%
Cat 4	77	5,8%	699	4,6%	11,0%	+63,8%	+7,2%
Cat 5	48	3,6%	355	2,4%	13,5%	-7,7%	-1,7%
Cat 6	94	7,0%	2 403	15,9%	3,9%	+42,4%	+24,1%
Cat 7	25	1,9%	385	2,5%	6,5%	+13,6%	+21,8%
Cat 8	19	1,4%	714	4,7%	2,7%	+46,2%	+11,9%
Jura	1 336	100,0%	15 102	100,0%	8,8%	+8,5%	+2,7%

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004

Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre décembre 2000 et décembre 2004 (base 100 en décembre 2000)

Demandeurs d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004



1 073 demandeurs d'emploi handicapés (cat 1+2+3) sont inscrits au chômage fin décembre 2004 dans le Jura.

Entre 2000 et 2004, la progression du chômage a été plus forte dans le Jura qu'en région.

Depuis décembre 2003, le chômage des personnes handicapées continue de progresser alors que celui de l'ensemble des publics diminue.

Au 31 décembre 2004, le taux de chômage dans le Jura s'établit à 7,2 % de la population active contre 8,5 % au niveau régional

Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (Catégories 1+2+3)

Au 31 déc 04				Evol déc 03-04	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	44,9 %	55,7 %	8,2 %	+ 5,7 %	- 0,7 %
Jeunes <26 ans	6,1 %	22,4 %	2,7 %	+ 27,5 %	- 5,7 %
50 ans et plus	34,2 %	17,8 %	19,5 %	+ 1,4 %	+ 3,0 %
Niv formation ≤ Cap	86,6 %	67,2 %	13,1 %	+ 2,5 %	- 3,6 %
CLD	44,4 %	32,8 %	13,7 %	+ 20,8 %	+ 5,2 %

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004

Cumulant âge élevé et niveau de formation faible, les demandeurs d'emploi handicapés sont de plus en plus exposés au chômage de longue durée (+ 20,8 % contre + 5,2 % pour l'ensemble des publics entre décembre 2003 et décembre 2004).

Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe cumul annuel - catégories 1+2+3

Année 2004				Évol année 03-04	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	1 213	19 127	6,3 %	+ 4,0 %	- 2,1 %
Flux de sorties (2)	1 341	18 630	7,2 %	+ 14,2 %	+ 0,9 %
dont reprise d'emploi	240	4 682	5,1 %	+ 23,1 %	+ 4,1 %
entrée en stage	159	1 756	9,1 %	+ 44,5 %	+ 4,2 %
Soldes (1)-(2)	- 128	+ 497			

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004

Le solde des entrées - sorties est particulièrement favorable aux personnes handicapées. Le nombre de sorties progresse toujours à un rythme plus soutenu que le nombre d'entrées (et particulièrement les sorties pour entrée en stage).

La préparation à l'emploi

98 % des demandeurs d'emploi handicapés inscrits en fin de mois (catégories 1-2-3-6-7-8) participent à un PAP.

Au 31 décembre 2004

Les entrées en PAP

Évol déc 03-04

	DE TH	Ens DE	% TH	DE TH	Ens DE
Jura	455	8 821	5,2 %	- 13,5 %	- 9,5 %
Franche-Comté	1 687	42 444	4,0 %	- 20,6 %	- 14,1 %

Source : Anpe

455 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en PAP au cours de l'année 2004, soit 5,2 % de l'ensemble des entrées enregistrées. Parmi ces entrées, 21,3 % ont été réalisées par Cap emploi contre 63,0 % pour l'ensemble de la région

Les préparations et adaptations à l'emploi accompagnées par Cap emploi en 2004

	nb	Évol 03 - 04
Personnes ayant bénéficié d'un bilan	77	+ 45,3 %
Personnes ayant suivi une formation	84	+ 16,7 %
Jura	161	+ 28,8 %
Franche-Comté	827	+23,8 %

Source : Bilans activité Cap emploi

161 actions de préparation à l'emploi ont été accompagnées par Cap emploi du Jura, soit 28,8 % de plus qu'en décembre 2003 (hors aide à la recherche d'un emploi).

Ces actions représentent 19,5 % du volume régional.

Les prestations de l'Anpe fin décembre 2004

Données non disponibles à cette date

Source : Anpe

au 31 décembre 2004

Les entrées en stage

Évolution 03 - 04

	TH	Total	% TH	TH	Total
SAE	1	12	8,3%	**	**
SIFE Individuels	4	29	13,8%	**	**
SIFE Collectifs*	5	143	3,5 %	**	**
Total stages	10	184	5,4 %	- 80,8 %	- 55,2 %

Source : Anpe - Cnasea - DRTEFP

*il s'agit des entrées réelles en SIFE collectifs et non des signatures comme pour les SIFE individuels et les SAE

** non représentatif

Les actions financées par l'Agefiph au cours de l'année 2004

	Nb	%	Évol 03-04
Bénéficiaires d'un bilan ou formation	91	58,3 %	-5,2 %
Bénéficiaires d'une aide spécifique	65	41,7 %	-58,1 %
Total Bénéficiaires	156	100,0 %	-37,8 %

Source : Agefiph

Les insertions dans l'emploi

Les insertions réalisées par Cap emploi au cours de l'année 2004

	Contrats		Évolution 03 - 04	
	aidés	non aidés	aidés	non aidés
CDI	17	22	+ 41,7 %	+ 10,0 %
CDD<3 mois	2	42	**	+ 55,6 %
CDD 3 à -6 mois	20	33	- 4,8 %	0,0 %
CDD 6 à 12 mois	16	14	- 11,1 %	+ 16,7 %
CDD>12 mois	27	8	0,0 %	**
Jura	82	119	+ 5,1 %	+ 25,3 %

** non représentatif

Source : Bilan activité Cap emploi

201 recrutements ont été réalisés par Cap emploi, soit 16,2 % de plus qu'en 2003. 36,8 % sont des placements durables (>12 mois) et 40,8 % sont des contrats aidés.

Les contrats réalisés par Cap emploi ont concerné 165 personnes.

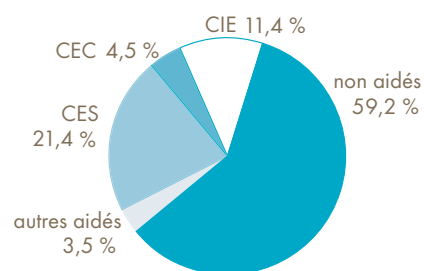
Au 31 décembre 2004

	Les entrées en contrats aidés			Évol déc 03 - 04	
	TH	Total	% TH	TH	Total
CIE	69	262	26,3%	64,3%	75,8%
CES	182	913	19,9%	2,8%	1,6%
CEC	99	354	28,0%	-18,9%	-21,3%
Jura	350	1 529	22,9 %	+ 2,6 %	+ 2,1 %

Source : Anpe - Cnasea

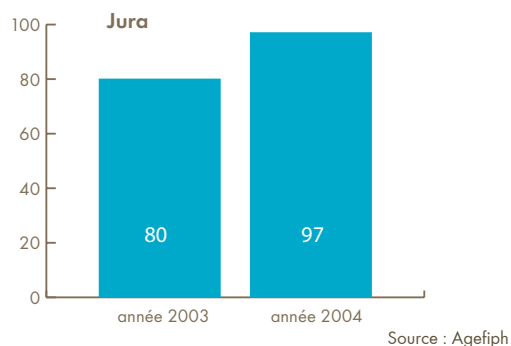
Alors que les contrats aidés du secteur non marchand stagnent ou diminuent, les contrats aidés du secteur marchand (CIE) enregistrent une très forte progression quel que soit le public concerné.

La nature des contrats réalisés par Cap emploi



Source : Cap emploi

Les contrats primés par l'Agefiph (plus de 12 mois, hors CES) au cours de l'année 2004



Source : Agefiph

97 contrats ont été primés par l'Agefiph au cours de l'année 2004, soit 21,2 % de plus qu'en 2003.

L'emploi salarié en 2003 (dernières données disponibles)

	Nb étab	Eff salarié	Évolution 02 - 03	
			étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	5 699	23 614	+ 0,1%	+ 1,5%
20 salariés et plus	602	38 670	- 2,0%	- 1,9%
Jura	6 301	62 284	- 0,2%	- 0,6%

Source : Unedic - Assedic

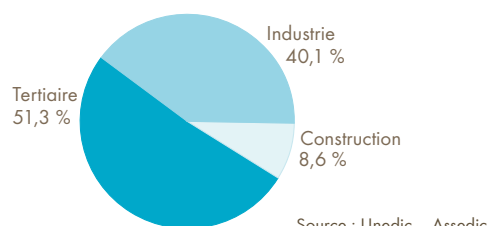
Les salariés du Jura représentent 21,7 % des salariés de la région. Au 31 décembre 2003, le Jura enregistre une légère baisse de ses emplois salariés. Les hausses enregistrées par les emplois tertiaires et de la construction ne suffisent plus à compenser les pertes d'emploi industriel.

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003

	Eff salarié	Évol 02 - 03
Agriculture	7	
Industrie	25 000	- 3,0 %
Construction	5 350	+ 1,9 %
Tertiaire	31 827	+ 0,9 %
Jura	62 284	- 0,6 %

Source : Unedic - Assedic

Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité



Source : Unedic - Assedic

L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

Les établissements assujettis en 2002

Jura	
Établissements assujettis	393
Effectif d'assujettissement	29 700
Part des emplois exclus	4,2%
Taux d'emploi direct	4,17%
Taux d'emploi global	4,42%
Établ. remplissant leur obligation	43,2%
Étab n'employant aucun TH	32,6%

Source : DRTEFP - DOETH 2002

Les personnes handicapées en poste en 2002

Jura	
Nb de TH en poste	894
Nb UBTH* correspondantes	1 185
Nb UBTH par TH	1,32

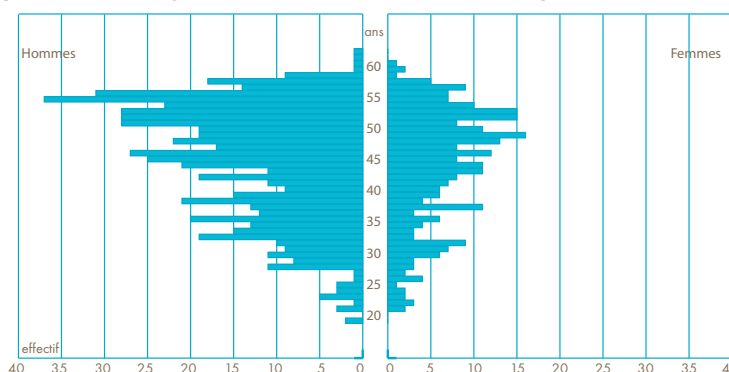
Principales caractéristiques		Jura
Femmes		30,8%
TH âgés de 50 ans et plus		40,6%
TH dont l'ancienneté ≥ 20 ans		36,8%
TH ouvriers		65,8%

Source : DRTEFP - DOETH 2002

Parmi les 393 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 dans le Jura, 265 emploient directement au moins une personne handicapée, 217 contribuent à l'Agefiph (dont 92 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 4,42 % dans le département contre 5,69 % sur l'ensemble de la région.

Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste dans le Jura



Source : DRTEFP - DOETH 2002

Âgés en moyenne de 45 ans et demi, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 66,5 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 15 ans dans l'établissement qui les emploie.

* Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2004

Les décisions prononcées

	Nb	Évol 03-04
RQTH	1 248	+ 10,1 %
dont cat A	167	- 1,2 %
dont cat B	805	+ 16,0 %
dont cat C	276	+ 1,8 %
Orientations	593	- 9,6 %

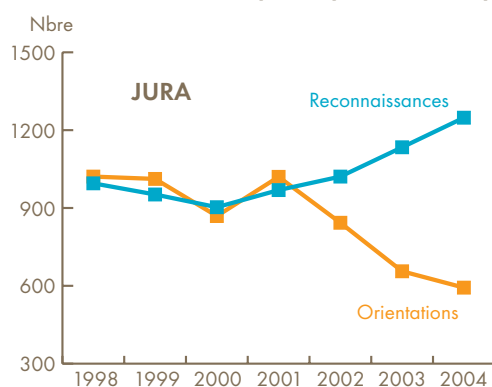
Source : Cotorep

Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 ^{ères} ddes	Évol 03 - 04
Milieu ordinaire	271	60,1 %	- 26,2 %
Milieu protégé	252	8,7 %	+ 26,0 %
Formation	70	50,0 %	- 21,3 %
Jura	593	37,1 %	- 9,6 %

Source : Cotorep

Évolution des décisions prises par la Cotorep



Source : Cotorep

Au cours de l'année 2004, la Cotorep du Jura a attribué 1 248 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé et a prononcé 593 orientations professionnelles (hors sursis et sans suite). Aucune décision d'inaptitude au travail en milieu ordinaire n'a été prononcée.

Depuis 2001, le nombre d'orientations prononcées ne cesse de diminuer (- 38,8 % entre 2001 et 2003) alors qu'inversement le nombre de RQTH continue de progresser (+ 22,4 % sur la période).