

Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

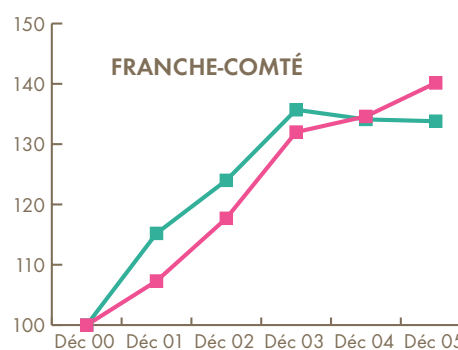
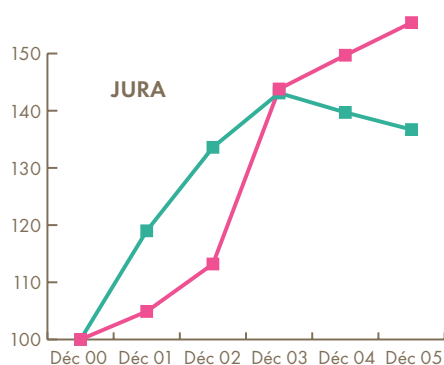
Catégorie de demandeur	DE TH		Ens DE		%	Évol déc. 04 - 05	
	nb	%	nb	%		DE TH	Ens DE
Cat 1	649	47,1 %	7 201	48,2 %	9,0 %	-0,9 %	-7,2 %
Cat 2	312	22,6 %	1 411	9,4 %	22,1 %	+0,6 %	-3,1 %
Cat 3	153	11,1 %	1 702	11,4 %	9,0 %	+41,7 %	+27,6 %
Cat 4	59	4,3 %	876	5,9 %	6,7 %	-23,4 %	+25,3 %
Cat 5	78	5,7 %	410	2,7 %	19,0 %	+62,5 %	+15,5 %
Cat 6	75	5,4 %	2 095	14,0 %	3,6 %	-20,2 %	-12,8 %
Cat 7	29	2,1 %	417	2,8 %	7,0 %	+16,0 %	+8,3 %
Cat 8	24	1,7 %	828	5,5 %	2,9 %	+26,3 %	+16,0 %
Jura	1 379	100,0 %	14 940	100,0 %	9,2 %	+3,2 %	-1,1 %

Source : DRTEFP - DEFM déc. 2005

Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre décembre 2000 et décembre 2005 (base 100 en déc. 2000)

Demandeurs d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP - DEFM



1 114 demandeurs d'emploi handicapés (DE TH) (cat. 1+2+3) sont inscrits au chômage fin décembre 2005 dans le Jura. Alors que depuis 2003, le nombre de demandeurs d'emploi (DE) (cat. 1+2+3) diminue dans le département et en région, le nombre de DE TH ne cesse d'augmenter (respectivement +3,8 % et +4,1 % entre 2004 et 2005). Au 31 décembre 2005, le taux de chômage dans le Jura s'établit à 7,1 % de la population active (contre 8,5 % au niveau régional).

Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (Catégories 1+2+3)

	Au 31 décembre 05			Évol déc. 04-05	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	45,3 %	54,8 %	8,9 %	+4,8 %	-3,8 %
Jeunes <26 ans	6,4 %	21,3 %	3,2 %	+9,2 %	-6,9 %
50 ans et plus	32,7 %	18,6 %	18,9 %	-0,8 %	+2,5 %
Niv formation ≤ Cap	85,0 %	67,8 %	13,5 %	+1,9 %	-1,4 %
CLD	43,8 %	32,3 %	14,7 %	+2,5 %	-3,9 %

Source : DRTEFP - DEFM déc. 2005

L'évolution des caractéristiques des DE TH est inverse à celle de l'ensemble des DE. La situation des DE TH de 50 ans et plus s'est améliorée en 2005 (-0,8 %) alors qu'elle s'est aggravée pour l'ensemble des DE (+2,5 %). Ceci se confirme à travers leur part dans l'ensemble des DE qui est passée de 19,5 % en 2004 à 18,9 % en 2005. D'autre part, la situation des DE TH jeunes de moins de 26 ans s'est dégradée ; leur nombre a augmenté de 9,2 % entre 2004 et 2005 alors qu'il a diminué pour l'ensemble des DE (-6,9 %).

Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe Cumul annuel - catégories 1+2+3

	Janvier - décembre 05			Évol déc. 04-05	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	1 230	19 186	6,4 %	+1,4 %	+0,3 %
Flux de sorties (2)	1 377	19 427	7,1 %	+2,7 %	+4,3 %
dont reprise d'emploi	241	4 763	5,1 %	+0,4 %	+1,7 %
entrée en stage	127	1 729	7,3 %	-20,1 %	-1,5 %
Soldes (1)-(2)	-147	-241			

Source : DRTEFP - DEFM déc. 2005

Le solde des entrées - sorties reste favorable aux personnes handicapées en 2005. Celui observé pour l'ensemble des DE est également favorable (-241) contrairement à 2004 (+497).

Cependant, les DE TH sont moins nombreux à entrer en stage (-20,1 % entre 2004 et 2005).

La préparation à l'emploi

99 % des demandeurs d'emploi handicapés inscrits en fin de mois (catégories 1-2-3-6-7-8) participent à un PAP.

Au 31 décembre 2005

	Les entrées en PAP			Évol déc. 04-05	
	DE TH	Ens DE	% TH	DE TH	Ens DE
Jura	455	8 462	5,4 %	+0,0 %	-4,1 %
Franche-Comté	1 768	41 440	4,3 %	+4,8 %	-2,4 %

Source : Anpe - Cap emploi

455 DE TH sont entrés en PAP au cours de l'année 2005 (même nombre qu'en 2004), soit 5,4 % de l'ensemble des entrées enregistrées. La part des entrées en PAP des DE TH est plus importante dans le département (5,4 %) que dans la région (4,3 %) mais leur nombre est le même qu'en 2004.

Parmi ces entrées, 20,9 % ont été réalisées par Cap emploi.

Les préparations et adaptations à l'emploi accompagnées par Cap emploi en 2005

	nb	Évol 04 - 05
Personnes ayant bénéficié d'un bilan	47	-39,0 %
Personnes ayant suivi une formation	55	-34,5 %
Jura	102	-36,6 %
Franche-Comté	787	-4,8 %

Source : Bilans activité Cap emploi

102 actions de préparation à l'emploi ont été accompagnées par Cap emploi, soit 36,6 % de moins qu'en 2004, contre -4,8 % au niveau régional (hors aide à la recherche d'emploi). Ces actions représentent 12 % du volume régional (contre 19,5 % en 2004).

Les actions financées par l'Agefiph en 2005

	Nb	%
Bénéficiaires d'un bilan ou formation	220	75,9 %
Bénéficiaires d'une compensation du handicap	70	24,1 %
Total Bénéficiaires	290	100,0 %

Source : Agefiph

En 2005, l'Agefiph a financé 220 actions de bilan ou de formation et 70 compensations de handicap dans le Jura.

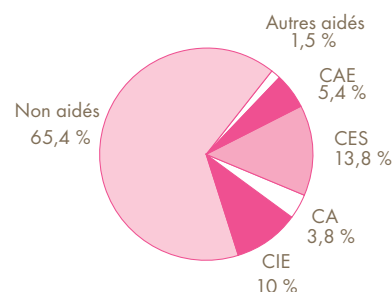
Les insertions dans l'emploi

Les insertions réalisées par Cap emploi en 2005

	Contrats		Évolution 04 - 05	
	aidés	non aidés	aidés	non aidés
CDI	10	16	-41,2 %	-27,3 %
CDD<3 mois	1	36	-50,0 %	-14,3 %
CDD 3 à -6 mois	4	23	-80,0 %	-30,3 %
CDD 6 à 12 mois	14	7	-12,5 %	-50,0 %
CDD>12 mois	16	3	-40,7 %	-62,5 %
Jura	45	85	-45,1 %	-28,6 %

Source : Bilan activité Cap emploi

La nature des contrats réalisés par Cap emploi



Source : Cap emploi

130 recrutements ont été réalisés par Cap emploi en 2005, soit 35,3 % de moins qu'en 2004. 34,6 % sont des placements durables (> 12 mois) et 34,6 % sont des contrats aidés. Les contrats réalisés par Cap emploi ont concerné 109 personnes.

Les entrées en contrats aidés

En 2005, les CES et CEC sont remplacés par les contrats d'accompagnement dans l'emploi (CAE) du secteur non marchand et de nouveaux contrats initiative emploi (CIE) se concentrent sur les personnes sans emploi rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi dans le secteur marchand.

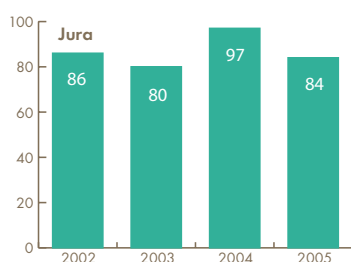
Année 2005

	TH	Tous publics	% TH
Contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE)	50	353	14,2 %
Contrat initiative emploi (CIE)	38	151	25,2 %
Jura	88	504	17,5 %
Franche-Comté	436	3 216	13,6 %

Source : Anpe - Cap emploi

88 personnes handicapées ont signé un des deux nouveaux contrats (CAE ou CIE) en 2005, soit 17,5 % des contrats signés.

Les contrats primés par l'Agefiph (plus de 12 mois, hors CES) en 2005



Source : Agefiph

84 embauches ont été primées par l'Agefiph au cours de l'année 2005, soit 13,4 % de moins qu'en 2004.

Ces embauches sont réalisées en majorité dans des établissements de moins de 20 salariés, du secteur tertiaire.

L'emploi salarié

Chiffres 2004

Évolution 03 - 04

	Nb étab	Eff salarié	Étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	5 742	23 578	+0,2 %	-0,3 %
20 salariés et plus	600	38 404	-0,5 %	-0,7 %
Jura	6 342	61 982	+0,1 %	-0,6 %

Source : Unedic

Chiffres 2005 (provisoire)

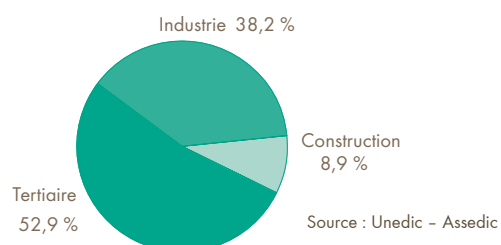
L'emploi salarié par secteur d'activité

	Eff salarié	Évol 04 - 05
Agriculture	Ns	
Industrie	23 811	-2,9 %
Construction	5 561	+1,2 %
Tertiaire	33 030	+1,9 %
Jura *	62 410	-0,1 %

* Y compris le secteur agricole

Source : Unedic

Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité



Source : Unedic - Assedic

Le nombre de salariés dans le Jura s'élève à 62 410 au 4^{ème} trimestre 2005, soit 0,1 % de moins qu'au 4^{ème} trimestre 2004 (-38 postes). Le secteur de l'industrie a perdu 719 postes au total. Ces effectifs ont donc diminué de -2,9 % en 2005. Les secteurs de la construction et du tertiaire ont vu leur effectif augmenter : respectivement +1,2 % (soit +66 postes) et +1,9 % (soit +615 postes) sur la même période.

L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

Les établissements assujettis en 2004

Jura	
Établissements assujettis	373
Effectif d'assujettissement	27 514
Part des emplois exclus	4,0 %
Taux d'emploi direct	4,13 %
Taux d'emploi global	4,30 %
Étab remplissant leur obligation	43,4 %
Étab n'employant aucun TH	42,9 %

Source : DRTEFP - DOETH 2004

Les personnes handicapées en poste en 2004

Jura	
Nb de TH en poste	819
Nb UBTH* correspondantes	1 129
Nb UBTH par TH	1,38

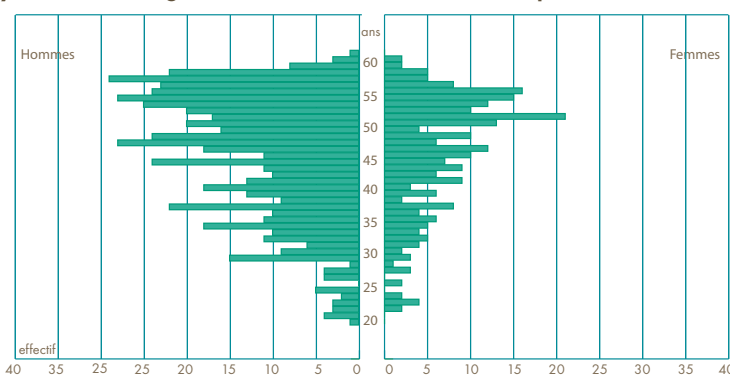
Jura	
Principales caractéristiques	
Femmes	30,3 %
TH âgés de 50 ans et plus	43,3 %
TH dont l'ancienneté ≥ 20 ans	39,4 %
TH ouvriers	69,8 %

Source : DRTEFP - DOETH 2004

Parmi les 373 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 dans le Doubs, 213 emploient directement au moins une personne handicapée, 203 contribuent à l'Agefiph (dont 88 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 4,30 % dans le département (contre 5,56 % sur l'ensemble de la région).

Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste dans le Jura



Source : DRTEFP - DOETH 2004

Âgés en moyenne de 46 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 70,5 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 16 ans dans l'établissement qui les emploie.

* Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2005

Les décisions prononcées

	Nb	Évol 04-05
RQTH	1 139	-8,7 %
dont cat A	167	+0,0 %
dont cat B	757	-6,0 %
dont cat C	215	-22,1 %
Orientations	558	-5,9 %

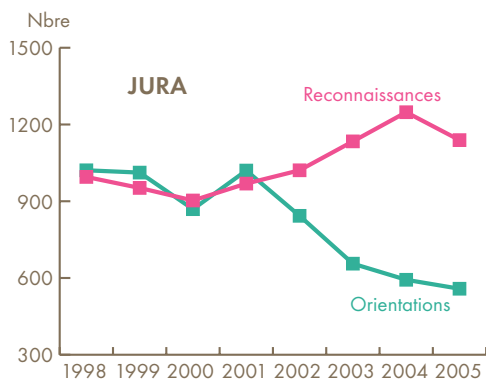
Source : Cotorep

Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 ^{ères} ddes	Évol 04-05
Milieu ordinaire	288	57,3 %	+6,3 %
Milieu protégé	216	14,3 %	-14,3 %
Formation	54	38,9 %	-22,9 %
Jura	558	38,9 %	-5,9 %

Source : Cotorep

Évolution des décisions prises par la Cotorep



Source : Cotorep

Au cours de l'année 2005, la Cotorep du Jura a accordé 1 139 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et a prononcé 558 orientations professionnelles (ORP) (hors sursis et sans suite).

Le nombre de RQTH a augmenté régulièrement de 2001 à 2004 mais une baisse assez importante (-8,7 %) a été enregistrée entre 2004 et 2005.

Le nombre d'ORP ne cesse de diminuer depuis 2001. La baisse constatée entre 2004 et 2005 est de -5,9 %.

34 décisions d'inaptitude au travail en milieu ordinaire ont été prononcées.