

# Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

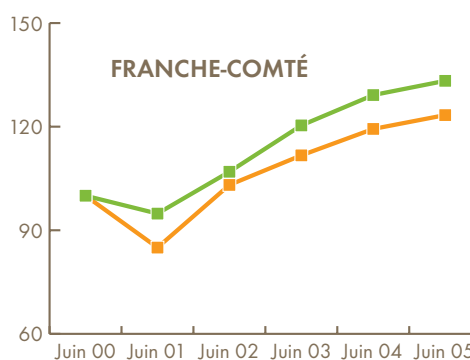
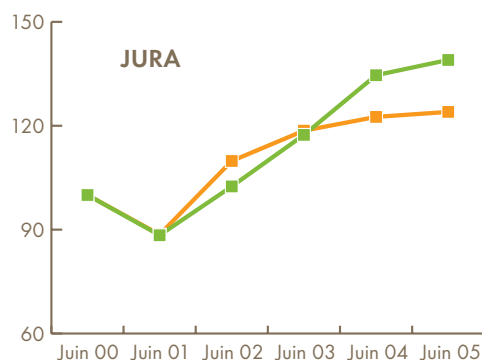
Catégorie de demandeur	DE TH		Ens DE		%	Évol juin 04 - 05	
	nb	%	nb	%	DE TH	DE TH	Ens DE
Cat 1	644	47,9 %	7 024	48,6 %	9,2 %	+2,1 %	-0,7 %
Cat 2	301	22,4 %	1 386	9,6 %	21,7 %	+2,7 %	+1,5 %
Cat 3	120	8,9 %	1 265	8,8 %	9,5 %	+12,1 %	+12,9 %
Cat 4	45	3,3 %	535	3,7 %	8,4 %	+7,1 %	+0,9 %
Cat 5	81	6,0 %	471	3,3 %	17,2 %	+52,8 %	+38,1 %
Cat 6	92	6,8 %	2 450	17,0 %	3,8 %	+29,6 %	+9,1 %
Cat 7	31	2,3 %	420	2,9 %	7,4 %	+3,3 %	+7,4 %
Cat 8	30	2,2 %	889	6,2 %	3,4 %	+66,7 %	+17,6 %
<b>Jura</b>	<b>1 344</b>	<b>100,0 %</b>	<b>14 440</b>	<b>100,0 %</b>	<b>9,3 %</b>	<b>+8,0 %</b>	<b>+4,4 %</b>

Source : DRTEFP - DEFM Juin 2005

## Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre juin 2000 et juin 2005 (base 100 en juin 2000)

### Demandeurs d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP - DEFM



Au 30 juin 2005, 1 065 demandeurs d'emploi handicapés de catégories 1+2+3 sont inscrits dans le Jura.

La progression du chômage est toujours plus sensible pour les personnes handicapées (+3,3 % contre +1,2 % pour l'ensemble du public entre juin 04 et juin 05).

Au 30 juin 2005, le taux de chômage s'établit dans le département à 7,7 % de la population active contre 9,2 % au niveau régional.

## Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (Catégories 1+2+3)

	Au 30 juin 05			Evol Juin 04-05	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	46,1 %	56,4 %	9,0 %	+0,6 %	+0,2 %
Jeunes <26 ans	5,1 %	19,0 %	2,9 %	+10,2 %	+2,9 %
50 ans et plus	35,6 %	19,9 %	19,6 %	+2,2 %	+0,5 %
Niv formation ≤ Cap	86,4 %	67,1 %	14,2 %	+2,9 %	-0,5 %
CLD	45,3 %	33,6 %	14,8 %	+10,0 %	+4,1 %

Source : DRTEFP - DEFM juin 2005

Cumulant âge élevé et niveau de formation faible, les demandeurs d'emploi handicapés sont de plus en plus exposés au chômage de longue durée (+ 10,0 % contre + 4,1 % pour l'ensemble des publics sur 12 mois).

## Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe cumul annuel - catégories 1+2+3

	Janvier - juin 05			Évol juin 04-05	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	578	8 632	6,7 %	-0,7 %	-0,5 %
Flux de sorties (2)	656	9 174	7,1 %	-4,1 %	-1,9 %
dont reprise d'emploi	150	2 432	6,2 %	+12,8 %	-2,0 %
entrée en stage	55	720	7,6 %	-9,8 %	-5,7 %
<b>Soldes (1)-(2)</b>	<b>-78</b>	<b>-542</b>			

Source : DRTEFP - DEFM juin 2005

Le solde des entrées - sorties reste favorable quel que soit le public. Toutefois, sur 12 mois, le nombre de sorties enregistrées diminue plus fortement que le nombre d'entrées. Seules les reprises d'emploi des personnes handicapées continuent à progresser...

## La préparation à l'emploi

99 % des demandeurs d'emploi handicapés inscrits en fin de mois (catégories 1-2-3-6-7-8) participent à un PAP.

Au 30 juin 2005

	Les entrées en PAP			Évol juin 04-05	
	DE TH	Ens DE	% TH	DE TH	Ens DE
<b>Jura</b>	<b>222</b>	<b>3 969</b>	<b>5,6 %</b>	<b>-3,1 %</b>	<b>+0,4 %</b>
Franche-Comté	876	18 926	4,6 %	+5,0 %	+0,8 %

Source : Anpe

222 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en PAP de janvier à juin 2005, soit 5,6 % de l'ensemble des entrées enregistrées dans le département. Parmi ces entrées, 26,1 % ont été réalisées par Cap emploi (48,6 % au niveau régional).

## Les préparations et adaptations à l'emploi accompagnées par Cap emploi fin juin 2005

	nb	Évol 04 - 05
Personnes ayant bénéficié d'un bilan	33	+83,3 %
Personnes ayant suivi une formation	24	-27,3 %
<b>Jura</b>	<b>57</b>	<b>+11,8 %</b>
Franche-Comté	449	+17,5 %

Source : Bilans activité Cap emploi

57 actions de préparation à l'emploi ont été accompagnées par Cap emploi soit 11,8 % de plus qu'au 1<sup>er</sup> semestre 2004 (hors aide à la recherche d'un emploi).

Ces actions représentent 12,7 % du volume régional.

\* il s'agit des entrées réelles en SIFE collectifs et non des signatures comme pour les SIFE individuels et les SAE  
\*\* non représentatif

Ces mesures n'existent plus en 2005

### Année 2004

#### Les entrées en stage

	Année 2004			Évolution 03 - 04	
	TH	Total	% TH	TH	Total
SAE	1	12	8,3%	**	**
SIFE Individuels	4	29	13,8%	**	**
SIFE Collectifs*	5	143	3,5 %	**	**
<b>Total stages</b>	<b>10</b>	<b>184</b>	<b>5,4 %</b>	<b>- 80,8 %</b>	<b>- 55,2 %</b>

Source : Anpe - Cnasea - DRTEFP

## Les actions financées par l'Agefiph en 2004

	Nb		Évol 03-04
Bénéficiaires d'un bilan ou formation	91	58,3 %	-5,2 %
Bénéficiaires d'une aide spécifique	65	41,7 %	-58,1 %
<b>Total Bénéficiaires</b>	<b>156</b>	<b>100,0 %</b>	<b>-37,8 %</b>

Source : Agefiph

156 actions ont été financées par l'Agefiph au cours de l'année 2004. Près de 60 % d'entre elles concernent des actions de formation.

## Les insertions dans l'emploi

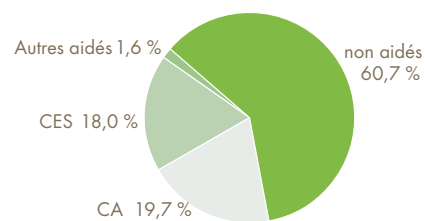
### Les insertions réalisées par Cap emploi 1<sup>er</sup> semestre 2005

	Contrats		Évolution 04 - 05	
	aidés	non aidés	aidés	non aidés
CDI	8	7	**	**
CDD<3 mois	-	14	**	**
CDD 3 à -6 mois	3	10	**	**
CDD 6 à 12 mois	5	5	**	**
CDD>12 mois	8	1	**	**
<b>Jura</b>	<b>24</b>	<b>37</b>	<b>-27,3 %</b>	<b>-24,5 %</b>

\*\* non représentatif

Source : Bilan activité Cap emploi

### La nature des contrats réalisés par Cap emploi



Source : Cap emploi

61 recrutements ont été réalisés par Cap emploi, soit 25,6 % de moins qu'au 1<sup>er</sup> semestre 2004. 39,3 % sont des placements durables (>12 mois) et 60,7 % sont des contrats non aidés.

Les contrats réalisés par Cap emploi ont concerné 59 personnes.

### Au 31 mars 2005

#### Les entrées en contrats aidés

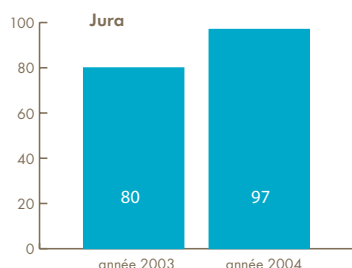
#### Évol mars 04 - 05

	2004			Évol mars 04 - 05	
	TH	Total	% TH	TH	Total
CIE	11	44	25,0 %	-35,3 %	-20,0 %
CES	37	187	19,8 %	-24,5 %	-26,4 %
CEC	16	75	21,3 %	-57,9 %	-50,3 %
<b>Jura</b>	<b>64</b>	<b>306</b>	<b>20,9 %</b>	<b>-62,1 %</b>	<b>-61,1 %</b>

Source : Anpe - Chasea

Suite à la suppression de ces mesures au cours de l'année 2005, toutes les entrées subissent de fortes diminutions...

### Les contrats primés par l'Agefiph (plus de 12 mois, hors CES) en 2004



Source : Agefiph

Au cours de l'année 2004, 97 embauches ont été primées par l'Agefiph soit 21,3 % de plus qu'en 2003

## L'emploi salarié en 2004

### Évolution 03 - 04

	Nb étab	Eff salarié	Étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	5 742	23 578	+0,2 %	-0,3 %
20 salariés et plus	600	38 404	-0,5 %	-0,7 %
<b>Jura</b>	<b>6 342</b>	<b>61 982</b>	<b>+0,1 %</b>	<b>-0,6 %</b>

Source : Unedic

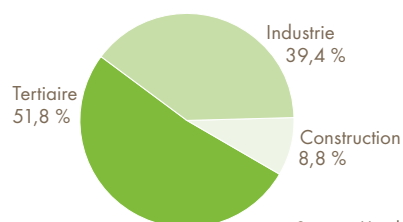
Les salariés du Jura représentent 21,6 % des salariés de la région. Au 31 décembre 2004, le Jura enregistre une légère baisse de ses emplois salariés. Les hausses enregistrées par les emplois du tertiaire et de la construction ne suffisent plus à compenser les pertes d'emploi industriel.

### Emploi salarié par secteur d'activité en 2004

	Eff salarié	Évol 03 - 04
Agriculture	ns	
Industrie	24 412	-2,9 %
Construction	5 473	+2,3 %
Tertiaire	32 089	+0,8 %
<b>Jura</b>	<b>61 982</b>	<b>-0,6 %</b>

Source : Unedic

### Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité



Source : Unedic

## L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

### Les établissements assujettis en 2003

Jura	
Établissements assujettis	382
Effectif d'assujettissement	28 333
Part des emplois exclus	4,3 %
Taux d'emploi direct	4,22 %
Taux d'emploi global	4,49 %
Établissements remplissant leur obligation	44,8 %
Établissements n'employant aucun TH	33,2 %

Source : DRTEFP - DOETH 2003

Parmi les 382 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 dans le Jura, 255 emploient directement au moins une personne handicapée, 205 contribuent à l'Agefiph (dont 86 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 4,49 % dans le département contre 5,58 % sur l'ensemble de la région.

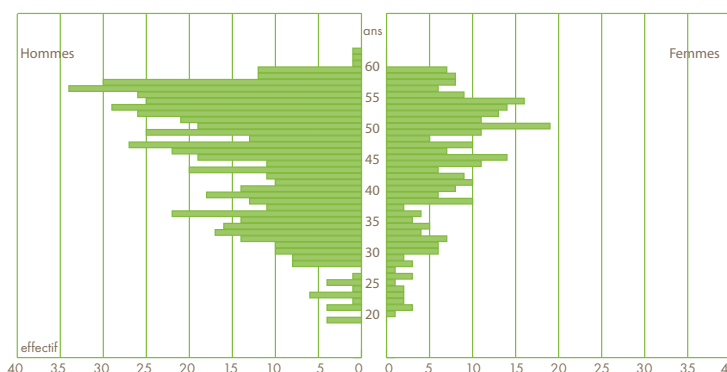
### Les personnes handicapées en poste en 2003

Jura	
Nb de TH en poste	868
Nb UBTH* correspondantes	1 175
Nb UBTH par TH	1,35

Principales caractéristiques		Jura
Femmes		31,7 %
TH âgés de 50 ans et plus		44,2 %
TH dont l'ancienneté ≥ 20 ans		40,1 %
TH ouvriers		70,4 %

Source : DRTEFP - DOETH 2003

### Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste dans le Jura



Source : DRTEFP - DOETH 2003

Âgés en moyenne de 46 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 68,3 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 16 ans dans l'établissement qui les emploie.

\* Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

## La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2004

### Les décisions prononcées

	Nb	Évol 03-04
<b>RQTH</b>	<b>1 248</b>	<b>+ 10,1 %</b>
dont cat A	167	- 1,2 %
dont cat B	805	+ 16,0 %
dont cat C	276	+ 1,8 %
<b>Orientations</b>	<b>593</b>	<b>- 9,6 %</b>

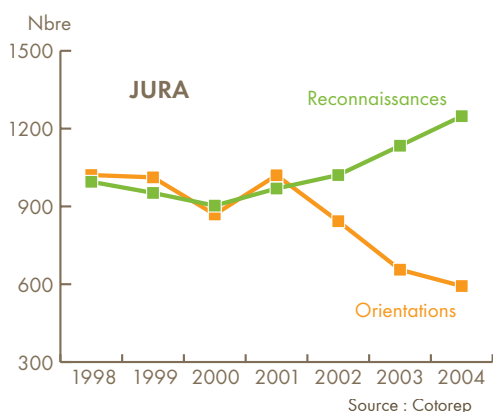
Source : Cotorep

### Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 <sup>ères</sup> ddes	Évol 03 - 04
Milieu ordinaire	271	60,1 %	- 26,2 %
Milieu protégé	252	8,7 %	+ 26,0 %
Formation	70	50,0 %	- 21,3 %
<b>Jura</b>	<b>593</b>	<b>37,1 %</b>	<b>- 9,6 %</b>

Source : Cotorep

### Évolution des décisions prises par la Cotorep



Source : Cotorep

Au cours de l'année 2004, la Cotorep du Jura a attribué 1 248 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé et a prononcé 593 orientations professionnelles (hors sursis et sans suite). Aucune décision d'inaptitude au travail en milieu ordinaire n'a été prononcée.

Depuis 2001, le nombre d'orientations prononcées ne cesse de diminuer (- 38,8 % entre 2001 et 2003) alors qu'inversement le nombre de RQTH continue de progresser (+ 22,4 % sur la période).