

# Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

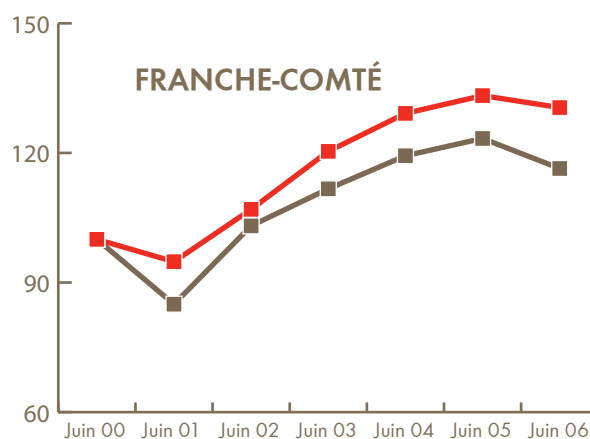
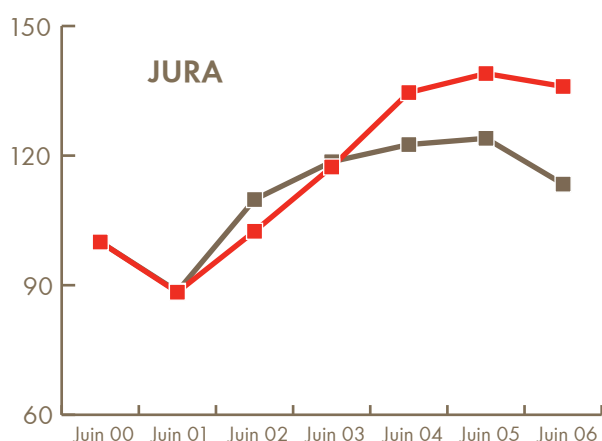
Catégorie de demandeurs	DE TH		Ens DE		%	Évol juin 05-06	
	nb	%	nb	%		DE TH	Ens DE
Catégorie 1	588	43,2%	6 237	45,7%	9,4%	-8,7%	-11,2%
Catégorie 2	316	23,2%	1 338	9,8%	23,6%	+5,0%	-3,5%
Catégorie 3	138	10,1%	1 276	9,3%	10,8%	+15,0%	+0,9%
Catégorie 4	71	5,2%	687	5,0%	10,3%	+57,8%	+28,4%
Catégorie 5	85	6,3%	594	4,3%	14,3%	+4,9%	+26,1%
Catégorie 6	104	7,6%	2 220	16,3%	4,7%	+13,0%	-9,4%
Catégorie 7	32	2,4%	433	3,2%	7,4%	+3,2%	+3,1%
Catégorie 8	26	1,9%	873	6,4%	3,0%	-13,3%	-1,8%
<b>Total</b>	<b>1 360</b>	<b>100,0%</b>	<b>13 658</b>	<b>100,0%</b>	<b>10,0%</b>	<b>+1,2%</b>	<b>-5,4%</b>

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté

## Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre juin 2000 et juin 2006 (base 100 en juin 2000)

### Demandeurs d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté



Entre juin 2005 et juin 2006, le chômage des personnes handicapées diminue mais à un rythme plus faible que pour l'ensemble des publics. Au 30 juin 2006, 1 042 demandeurs d'emploi handicapés (DE TH) (cat. 1+2+3) sont inscrits au chômage dans le Jura, soit 2,2 % de moins qu'un an auparavant (contre -8,5 % pour l'ensemble des publics). Par ailleurs, le Jura comptabilise une part de demandeurs d'emploi handicapés dans sa demande d'emploi totale importante (11,8 % contre 9,6 % pour la région). Au 30 juin 2006, le taux de chômage dans le Jura s'établit à 7,0 % de la population active (contre 8,7 % au niveau régional).

## Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (cat 1+2+3)

	Au 30 juin 2006			Évol juin 05-06	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	46,3 %	57,1 %	9,6 %	-1,6 %	-7,3 %
Jeunes < 26 ans	5,6 %	18,0 %	3,6 %	+7,4 %	-13,1 %
50 ans et plus	34,5 %	19,6 %	20,8 %	-5,0 %	-10,2 %
Niv formation ≤ Cap	85,8 %	68,0 %	12,7 %	-2,8 %	-7,3 %
CLD	44,4 %	32,6 %	16,0 %	-3,9 %	-11,1 %

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté

Dans un contexte de marché du travail plutôt favorable, les demandeurs d'emploi handicapés profitent moins de l'amélioration. Les chômeurs âgés de moins de 26 ans enregistrent même une augmentation de leur nombre (+7,4 %).

## Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe

	Janvier - juin 06			Évol juin 05-06	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	607	8 602	7,1 %	+5,0 %	-3,5 %
Flux de sorties (2)	705	9 776	7,2 %	+7,5 %	+6,6 %
dont reprise d'emploi	114	2 641	4,3 %	-2,4 %	+8,6 %
entrée en stage	98	644	15,2 %	+78,2 %	-10,6 %
Soldes (1)-(2)	-98	-1 174			

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté

Malgré un solde entrées-sorties favorable, les évolutions montrent une situation moins propice aux personnes handicapées : le nombre d'entrées progresse de 5,0 % alors que le nombre de reprises d'emploi diminue (-2,4 %). L'augmentation du nombre de sorties est essentiellement due à une augmentation du nombre d'entrées en formation particulièrement importante dans ce département (+78,2 % contre +4,7 % sur la région).

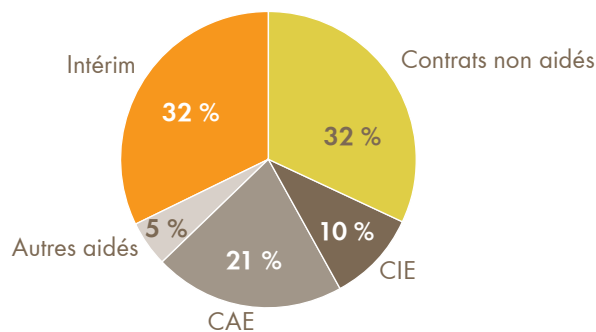
## Les insertions dans l'emploi

### Les insertions réalisées par Cap emploi - cumul 1<sup>er</sup> semestre 2006

Au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2006, 57 recrutements ont été réalisés par Cap emploi, soit 6 % de moins qu'au 1<sup>er</sup> semestre 2005. Les contrats durables ( $\geq 12$  mois) représentent 35 % de l'ensemble des contrats signés.

	Contrats		
	aidés	non aidés	intérim
CDI	5	6	0
CDD < 3 mois	1	1	3
CDD 3 à - 6 mois	10	0	15
CDD 6 à 12 mois	2	5	0
CDD $\geq 12$ mois	0	9	0
<b>Jura</b>	<b>18</b>	<b>21</b>	<b>18</b>

Source : Cap emploi - Cedre Franche-Comté



48 personnes ont été concernés par ces contrats dont 12 par les missions d'intérim. Les contrats ont été signés dans 44 entreprises.

### Les entrées en contrats aidés - cumul 1<sup>er</sup> semestre 2006

	TH	Tout public	% TH
Contrat Initiative Emploi	17	114	14,9 %
Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi	33	269	12,3 %
Contrat d'Avenir	9	99	9,1 %
<b>Jura</b>	<b>59</b>	<b>482</b>	<b>12,2 %</b>

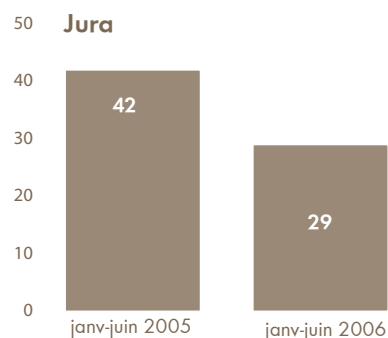
Source : Cnasea - Agefiph - Cedre Franche-Comté

59 contrats aidés ont été signés par une personne reconnue handicapée, soit plus de 12 % de l'ensemble des contrats aidés signés.

### Les contrats primés par l'Agefiph - cumul 1<sup>er</sup> semestre 2006

Les contrats primés par l'Agefiph sont les contrats de 12 mois et plus hors CES.

29 contrats ont été primés par l'Agefiph au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2006 dans le Jura, soit 30 % de moins qu'au 1<sup>er</sup> semestre 2005.



## L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

### Les établissements assujettis en 2004

Jura	
<b>Établissements assujettis</b>	<b>373</b>
Effectif d'assujettissement	27 514
Part des emplois exclus	4,0 %
Taux d'emploi direct	4,15 %
<b>Taux d'emploi global</b>	<b>4,26 %</b>
Établ remplissant leur obligation	43,4 %
<b>Étab n'employant aucun TH</b>	<b>34,6 %</b>

### Les personnes handicapées en poste en 2004

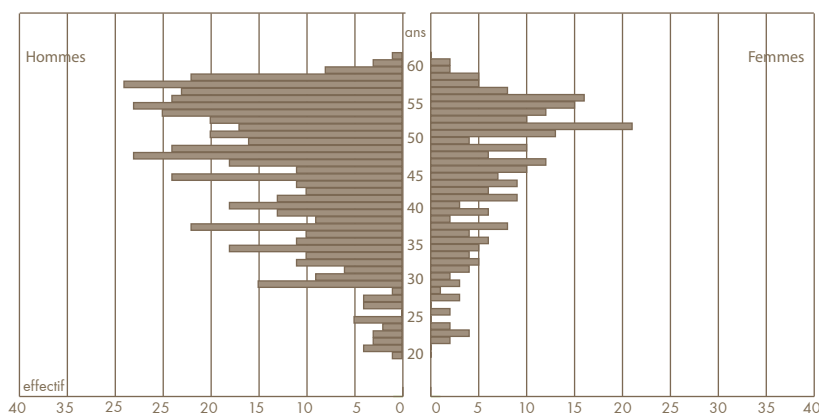
Jura	
<b>Nb de TH en poste</b>	<b>819</b>
Nb UBTH* correspondantes	1 135
Nb UBTH par TH	1,39
Principales caractéristiques	
Jura	
<b>Femmes</b>	<b>30,3 %</b>
TH âgés de 50 ans et plus	43,3 %
<b>TH dont l'ancienneté &gt; 20 ans</b>	<b>39,4 %</b>
TH ouvriers	69,8 %

Source : DRTEFP - DOETH - Cedre Franche-Comté

Parmi les 373 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 dans le Jura, 244 emploient directement au moins une personne handicapée, 215 contribuent à l'Agefiph (dont 88 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 4,26 % dans le département contre 5,54 % sur l'ensemble de la région.

### Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste dans le Jura



Source : DRTEFP - DOETH - Cedre Franche-Comté

Âgés en moyenne de 47 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 67,4 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 20 ans dans l'établissement qui les emploie.

\*Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

## La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2005

### Les décisions prononcées

	Nb	Évol 04-05
<b>RQTH</b>	<b>1 139</b>	<b>-8,7 %</b>
dont cat A	167	+0,0 %
dont cat B	757	-6,0 %
dont cat C	215	-22,1 %
<b>Orientations</b>	<b>558</b>	<b>-5,9 %</b>

Au cours de l'année 2005, la Cotorep du Jura a accordé 1 139 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) et a prononcé 558 orientations professionnelles (ORP) (hors sursis et sans suite).

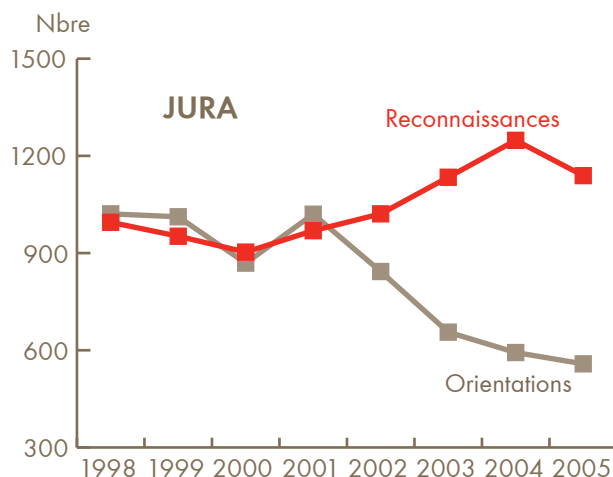
Le nombre de RQTH a augmenté régulièrement de 2001 à 2004 mais une baisse assez importante (-8,7 %) a été enregistrée entre 2004 et 2005.

Le nombre d'ORP ne cesse de diminuer depuis 2001. La baisse constatée entre 2004 et 2005 est de -5,9 %.

34 décisions d'inaptitude au travail en milieu ordinaire ont été prononcées.

### Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 <sup>ères</sup> ddes	Évol 04-05
Milieu ordinaire	288	57,3 %	+6,3 %
Milieu protégé	216	14,3 %	-14,3 %
Formation	54	38,9 %	-22,9 %
Jura	558	38,9 %	-5,9 %



## L'emploi salarié en 2005

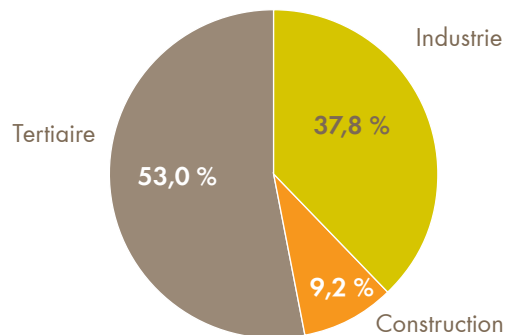
	Nb étab	Eff salarié	Évolution 04 - 05	
			étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	5 810	23 895	+1,3 %	+1,5 %
20 salariés et plus	590	37 015	-1,2 %	-3,1 %
<b>Jura</b>	<b>6 400</b>	<b>60 910</b>	<b>+1,0 %</b>	<b>-1,4 %</b>

Source : Unédic - Assédic - Cedre Franche-Comté

	Eff salarié	Évol 04-05
<b>Agriculture</b>	Ns	-
Industrie	23 043	-5,1 %
<b>Construction</b>	<b>5 634</b>	<b>+2,2 %</b>
Tertiaire	32 230	+0,9 %
<b>Jura</b>	<b>60 910</b>	<b>-1,4 %</b>

Source : Unédic - Assédic - Cedre Franche-Comté

Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité



Source : Unédic - Assédic - Cedre Franche-Comté

Les salariés du Jura représentent 21,3 % des salariés de la région. Au 31 décembre 2005, le département compte 60 910 emplois salariés, soit 1,4 % de moins qu'un an auparavant. Cette diminution ne concerne que les salariés des établissements de 20 salariés et plus ; les autres voient leur effectif progresser de 1,5 %. L'industrie perd 5,1 % de ses effectifs, perte qui n'est plus compensée par les augmentations enregistrées dans les secteurs de la construction et du tertiaire.