

Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

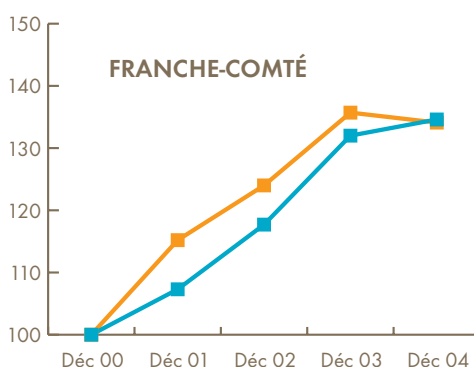
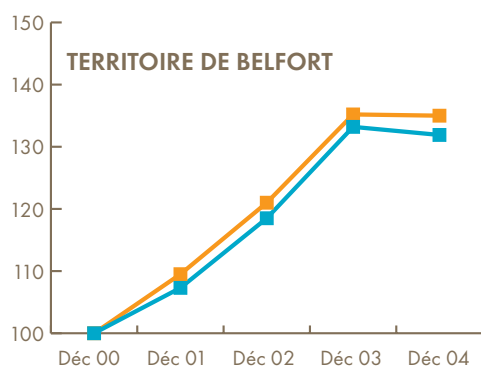
Catégorie de demandeur	DE TH		Ens DE		%	Evol déc 03-04	
	nb	%	nb	%		DE TH	Ens DE
Cat 1	337	56,6 %	6 067	63,2 %	5,6 %	+2,1 %	+0,9 %
Cat 2	156	26,2 %	1 046	10,9 %	14,9 %	-3,7 %	+0,0 %
Cat 3	12	2,0 %	257	2,7 %	4,7 %	-33,3 %	-20,4 %
Cat 4	21	3,5 %	466	4,9 %	4,5 %	+5,0 %	+6,4 %
Cat 5	14	2,4 %	124	1,3 %	11,3 %	+0,0 %	-33,0 %
Cat 6	42	7,1 %	1 323	13,8 %	3,2 %	+61,5 %	+38,7 %
Cat 7	10	1,7 %	185	1,9 %	5,4 %	+11,1 %	-5,1 %
Cat 8	3	0,5 %	133	1,4 %	2,3 %	+0,0 %	+15,7 %
T de Belfort	595	100,0 %	9 601	100,0 %	6,2 %	+2,2 %	+3,6 %

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004

Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre décembre 2000 et décembre 2004 (base 100 en décembre 2000)

Demandeurs d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004



Au 31 décembre 2004, 505 demandeurs d'emploi handicapés de catégories 1+2+3 sont inscrits à l'Anpe, soit 1,0 % de moins qu'en décembre 2003. Grâce à une diminution sensible du nombre de personne inscrite en catégorie 2 et 3, le Territoire de Belfort est le seul département avec le Doubs à enregistrer une baisse du nombre de demandeurs d'emploi handicapés sur un an.

Au 31 décembre 2004, le taux de chômage du Territoire de Belfort s'établit à 9,9 % de la population active contre 8,5 % au niveau régional.

Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (Catégories 1+2+3)

Au 31 déc 2004				Evol déc 03-04	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	35,6 %	52,2 %	4,7 %	-3,7 %	+0,1 %
Jeunes < 26 ans	5,3 %	23,2 %	1,6 %	0,0 %	-5,4 %
50 ans et plus	37,4 %	16,3 %	15,7 %	-7,8 %	+4,4 %
Niv formation ≤ Cap	87,5 %	65,3 %	9,2 %	-3,1 %	-2,3 %
CLD	51,7 %	34,1 %	10,4 %	+13,5 %	+18,3 %

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004

Cumulant âge élevé et niveau de formation faible, les demandeurs d'emploi handicapés sont plus exposés au chômage de longue durée.

Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe cumul annuel - catégories 1+2+3

Année 2004				Evol 03-04	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	483	12 884	3,7 %	-5,1 %	-8,9 %
Flux de sorties (2)	542	12 392	4,4 %	-0,4 %	-6,2 %
dont reprise d'emploi	86	2 609	3,3 %	-8,5 %	+0,8 %
entrée en stage	78	1 283	6,1 %	-4,9 %	+0,7 %
Soldes (1)-(2)	-59	+492			

Source : DRTEFP - DEFM décembre 2004

Le solde entrées-sorties reste favorable aux personnes handicapées. Toutefois, le nombre de sortie a tendance à stagner et les entrées sur le marché du travail et en stage de formation diminue de façon assez sensible pour cette population.

La préparation à l'emploi

98 % des demandeurs d'emploi handicapés inscrits en fin de mois (cat 1-2-3-6-7-8) participent à un PAP.

Année 2004

Les entrées en PAP

Évol déc 03-04

	DE TH	Ens DE	% TH	DE TH	Ens DE
T de Belfort	177	5 763	3,1 %	-16,9 %	-16,7 %
Franche-Comté	1 687	42 444	4,0 %	-20,6 %	-14,1 %

Source : Anpe - Cap emploi

177 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en PAP au cours de l'année 2004, soit 3,1 % de l'ensemble des entrées enregistrées. Parmi ces entrées, 65,0 % ont été réalisées par Cap emploi (63,0 % au niveau régional).

Les préparations et adaptations à l'emploi accompagnées par Cap emploi en 2004

	Nb	Évol 03 - 04
Personnes ayant bénéficié d'un bilan	7	-61,1 %
Personnes ayant suivi une formation	35	-7,9 %
Territoire de Belfort	42	-25,0 %
Franche-Comté	827	+23,8 %

Source : Bilans activité Cap emploi

42 actions de préparations à l'emploi ont été accompagnées par Cap emploi, soit 25,0 % de moins qu'en décembre 2003 (hors aide à la recherche d'emploi).

Ces actions représentent 5,1 % du volume régional.

Les prestations de l'Anpe fin décembre 2004

Données non disponibles à cette date

Source : Anpe

* il s'agit des entrées réelles et non du total des signatures (conventions et avenants) comme pour les Sife individuels et les SAE

** non représentatif

Année 2004

Les entrées en stage

Évol déc 03-04

	TH	Total	% TH	TH	Total
SAE	0	28	0,0%	**	-30,0 %
SIFE Individuels	6	39	15,4%	0,0 %	-37,1 %
SIFE Collectifs*	34	91	37,4 %	-12,8 %	-40,5 %
Total stages	40	158	25,3 %	-13,0 %	-38,0 %

Source : Anpe - Cnasea - DRTEFP

Les actions financées par l'Agefiph en 2004

	Nb	%	Évol 03 - 04
Bénéficiaires d'un bilan ou formation	37	60,6 %	-39,3 %
Bénéficiaires d'une aide spécifique	24	39,4 %	+14,3 %
Total Bénéficiaires	61	100,0 %	-25,6 %

Source : Agefiph

61 personnes handicapées ont bénéficié d'une action de formation ou d'une aide spécifique financées par l'Agefiph, soit 25,6 % de moins qu'en 2003 (hors actions d'insertion ou de maintien)

Les insertions dans l'emploi

Les insertions réalisées par Cap emploi en 2004

	Contrats		Évolution 03 - 04	
	aidés	non aidés	aidés	non aidés
CDI	2	13	-33,3 %	+18,2 %
CDD<3 mois	0	12	-	+50,0 %
CDD 3 à -6 mois	7	2	+75,0 %	0,0 %
CDD 6 à 12 mois	10	4	+90,0 %	+300,0 %
CDD≥12 mois	5	1	-28,6 %	-
T de Belfort	24	32	+60,0 %	+45,5 %

Source : Bilan activité Cap emploi

56 recrutements ont été réalisés par Cap emploi en 2004, soit 51,3 % de plus qu'en 2003. 37,5 % sont des placements durables (>12 mois) et 42,8 % sont des contrats aidés.

Les contrats réalisés par Cap emploi ont concerné 53 personnes.

Année 2004

Les entrées en contrats aidés

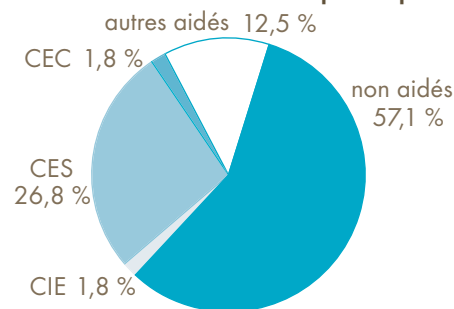
Évol déc 03-04

	2004			Évol déc 03-04	
	TH	Total	% TH	TH	Total
CIE	27	180	15,0%	3,8%	41,7%
CES	66	524	12,6%	-28,3%	-11,6%
CEC	33	240	13,8%	-26,7%	-19,7%
T de Belfort	126	944	13,4 %	-22,7 %	-7,4 %

Source : Anpe - Cnasea

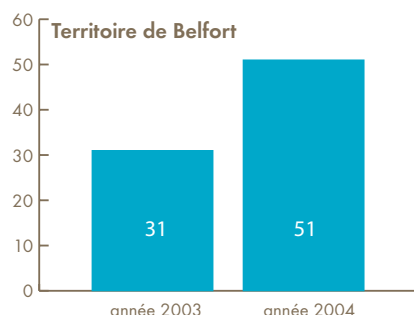
Les entrées en contrats aidés en direction des personnes handicapées enregistrent une baisse sensible au cours de l'année 2004. Seuls les CIE se maintiennent.

La nature des contrats réalisés par Cap emploi



Source : Cap emploi

Les contrats primés par l'Agefiph (plus de 12 mois, hors CES) en 2004



Source : Agefiph

Au cours de l'année 2004, 51 embauches ont été primées par l'Agefiph, soit 64,5 % de plus qu'en 2003.

L'emploi salarié en 2003 (dernières données disponibles)

Évolution 02 - 03

	2003		Évolution 02 - 03	
	Nb étab	Eff salarié	étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	2 700	11 510	- 0,9%	+ 0,5%
20 salariés et plus	325	24 116	- 2,7%	- 2,7%
T de Belfort	3 025	35 626	- 1,1%	- 1,7%

Source : Unedic - Assedic

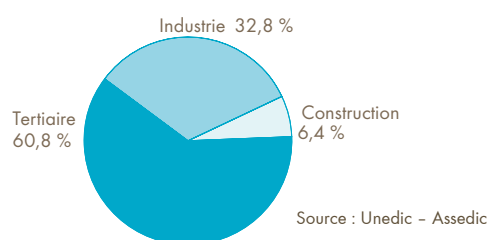
Les salariés du Territoire de Belfort représentent 12,4 % des salariés de la région. Au cours de l'année 2003, le département enregistre une perte globale de - 1,7 % de ses emplois salariés. Seul le tertiaire se maintient (+ 0,3 %).

Emploi salarié par secteur d'activité en 2003

	Eff salarié	Évol 03 - 02
Agriculture	ns	
Industrie	11 673	- 5,2%
Construction	2 302	- 2,1%
Tertiaire	21 651	+ 0,3%
T de Belfort	35 626	- 1,7%

Source : Unedic - Assedic

Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité



Source : Unedic - Assedic

L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

Les établissements assujettis en 2002

T de Belfort	
Établissements assujettis	207
Effectif d'assujettissement	18 881
Part des emplois exclus	4,3%
Taux d'emploi direct	6,58%
Taux d'emploi global	6,96%
Établ. remplissant leur obligation	46,4%
Étab n'employant aucun TH	26,6%

Source : DRTEFP - DOETH 2002

Parmi les 207 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 dans le Territoire de Belfort, 152 emploient directement au moins une personne handicapée, 102 contribuent à l'Agefiph (dont 35 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 6,96 % dans le département contre 5,69 % sur l'ensemble de la région.

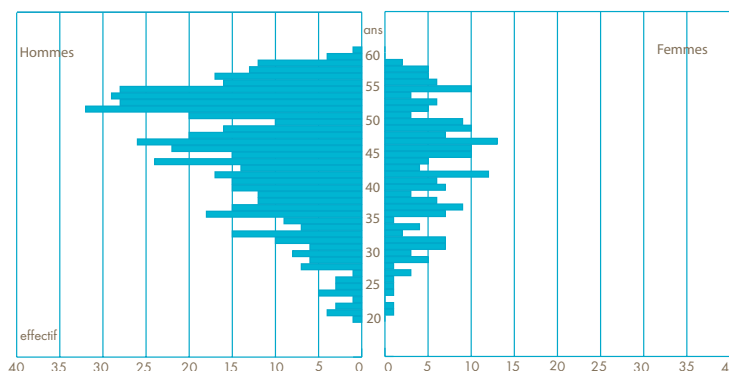
Les personnes handicapées en poste en 2002

T de Belfort	
Nb de TH en poste	759
Nb UBTH* correspondantes	1 128
Nb UBTH par TH	1,49

Principales caractéristiques		T de Belfort
Femmes		26,9%
TH âgés de 50 ans et plus		35,8%
TH dont l'ancienneté > 20 ans		36,1%
TH ouvriers		60,6%

Source : DRTEFP - DOETH 2002

Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste dans le T de Belfort



Source : DRTEFP - DOETH 2002

Âgés en moyenne de 44,8 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 53,5 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 15 ans dans l'établissement qui les emploie.

* Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2004

Les décisions prononcées

	Nb	Évol 03-04
RQTH	671	+7,5 %
dont cat A	72	-13,2 %
dont cat B	500	+14,9 %
dont cat C	99	-6,6 %
Orientations	236	+19,2 %

Source : Cotorep

Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 ^{ères} ddes	Évol 03 - 04
Milieu ordinaire	117	33,3 %	+62,5 %
Milieu protégé	84	33,3 %	-6,7 %
Formation	35	48,6 %	-2,8 %
T de Belfort	236	35,6 %	+19,2 %

Source : Cotorep

