

Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

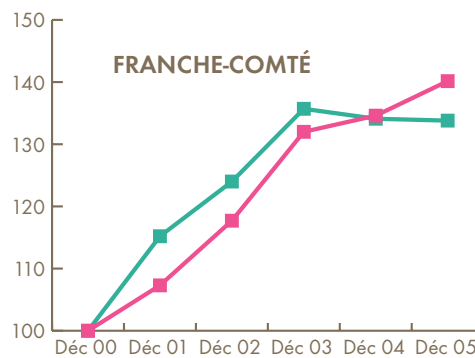
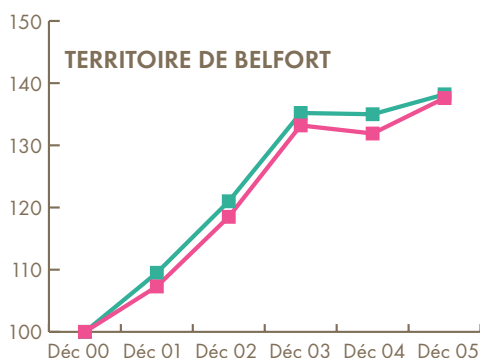
Catégorie de demandeur	DE TH		Ens DE		%	Évol déc. 04-05	
	nb	%	nb	%		DE TH	Ens DE
Cat 1	343	55,0 %	6 267	63,9 %	5,5 %	+1,8 %	+3,3 %
Cat 2	170	27,2 %	996	10,1 %	17,1 %	+9,0 %	-4,8 %
Cat 3	14	2,2 %	282	2,9 %	5,0 %	+16,7 %	+9,7 %
Cat 4	19	3,0 %	422	4,3 %	4,5 %	-9,5 %	-9,4 %
Cat 5	23	3,7 %	256	2,6 %	9,0 %	+64,3 %	+106,5 %
Cat 6	45	7,2 %	1 271	13,0 %	3,5 %	+7,1 %	-3,9 %
Cat 7	7	1,1 %	191	1,9 %	3,7 %	-30,0 %	+3,2 %
Cat 8	3	0,5 %	129	1,3 %	2,3 %	+0,0 %	-3,0 %
T de Belfort	624	100,0 %	9 814	100,0 %	6,4 %	+4,9 %	+2,2 %

Source : DRTEFP - DEFM déc. 2005

Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre décembre 2000 et décembre 2005 (base 100 en déc. 2000)

Demandeurs d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP - DEFM



527 demandeurs d'emploi handicapés (DE TH) (cat. 1+2+3) sont inscrits au chômage fin décembre 2005 dans le Territoire de Belfort, soit 4,4 % de plus qu'en 2004. La situation de la demande est moins favorable dans le Territoire de Belfort qu'au niveau régional quelque soit le public concerné (respectivement +4,4 % pour les DE TH et +2,4 % pour l'ensemble des DE contre +4,1 % et -0,2 %).

Au 31 décembre 2005, le taux de chômage dans le Territoire de Belfort s'établit à 10,2 % de la population active (contre 8,5 % au niveau régional).

Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (Catégories 1+2+3)

	Au 31 décembre 2005			Évol déc. 04-05	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	36,6 %	51,9 %	4,9 %	+7,2 %	+1,8 %
Jeunes < 26 ns	4,4 %	23,2 %	1,3 %	-4,3 %	+0,3 %
50 ans et plus	37,4 %	16,2 %	16,1 %	+4,2 %	+1,8 %
Niv formation ≤ Cap	86,0 %	65,7 %	9,1 %	+2,5 %	+3,0 %
CLD	50,7 %	34,4 %	10,3 %	+2,3 %	+3,4 %

Source : DRTEFP - DEFM déc. 2005

Entre 2004 et 2005, la situation des jeunes de moins de 26 ans, des personnes ayant un niveau de formation ≤ CAP ainsi que des CLD s'est améliorée. En effet, leur part a diminué sur cette période (respectivement : -0,9 point ; -1,5 points et -1 point), même si seul le nombre de jeunes de moins de 26 ans a diminué (-4,3 %). La situation des femmes ne connaît pas cette amélioration. Leur nombre est à la hausse de +7,2 % entre 2004 et 2005 (alors que l'ensemble des DE TH n'a augmenté que de +4,4 % et que les femmes dans l'ensemble des DE de +1,8 %).

Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe

Cumul annuel - catégories 1+2+3

	Janvier - décembre 05			Evol déc. 04-05	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	497	12 831	3,9 %	+2,9 %	-0,4 %
Flux de sorties (2)	523	12 590	4,2 %	-3,5 %	+1,6 %
dont reprise d'emploi	64	2 450	2,6 %	-25,6 %	-6,1 %
entrée en stage	87	1 263	6,9 %	+11,5 %	-1,6 %
Soldes (1)-(2)	-26	+241			

Source : DRTEFP - DEFM déc. 2005

Le solde des entrées - sorties reste favorable aux personnes handicapées. Toutefois, entre 2004 et 2005, elles sont moins nombreuses à sortir du chômage (-3,5 %) et particulièrement moins à reprendre un emploi (-25,6 %) mais plus à entrer en stage (+11,5 %).

La préparation à l'emploi

99 % des demandeurs d'emploi handicapés inscrits en fin de mois (cat 1-2-3-6-7-8) participent à un PAP.

Au 31 décembre 2005

	Les entrées en PAP			Évol déc. 04-05	
	DE TH	Ens DE	% TH	DE TH	Ens DE
T de Belfort	186	5 618	3,3 %	+5,1 %	-2,5 %
Franche-Comté	1 768	41 440	4,3 %	+4,8 %	-2,4 %

Source : Anpe - Cap emploi

186 DE TH sont entrés en PAP au cours de l'année 2005, soit 3,3 % de l'ensemble des entrées enregistrées. Le nombre d'entrées des DE TH en PAP est en hausse comme au niveau régional (respectivement +5,1 % et +4,8 %) contrairement aux entrées de l'ensemble des DE (-2,5 % et -2,4 %). Parmi ces entrées, 60,2 % ont été réalisées par Cap emploi.

Les préparations et adaptations à l'emploi accompagnées par Cap emploi en 2005

	Nb	Évol 04 - 05
Personnes ayant bénéficié d'un bilan	25	+257,1 %
Personnes ayant suivi une formation	50	+42,9 %
Territoire de Belfort	75	+78,6 %
Franche-Comté	787	-4,8 %

Source : Bilans activité Cap emploi

75 actions de préparation à l'emploi ont été accompagnées par Cap emploi, soit 78,6 % de plus qu'en 2004 (hors aide à la recherche d'emploi).

Ces actions représentent 9,5 % du volume régional.

Les actions financées par l'Agefiph en 2005

	Nb	%
Bénéficiaires d'un bilan ou formation	385	96,5 %
Bénéficiaires d'une compensation du handicap	14	3,5 %
Total Bénéficiaires	399	100,0 %

Source : Agefiph

En 2005, l'Agefiph a financé 385 actions de bilan ou de formation et 14 compensations de handicap dans le Territoire de Belfort.

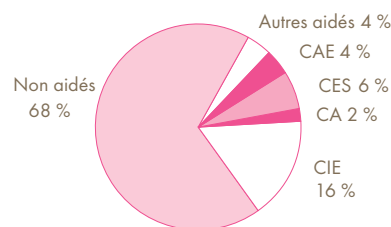
Les insertions dans l'emploi

Les insertions réalisées par Cap emploi en 2005

	Contrats		Évolution 04 - 05	
	aidés	non aidés	aidés	non aidés
CDI	7	14	+250,0 %	+7,7 %
CDD < 3 mois	0	9	-	-25,0 %
CDD 3 à -6 mois	1	5	-85,7 %	+150,0 %
CDD 6 à 12 mois	2	3	-80,0 %	-25,0 %
CDD ≥ 12 mois	6	3	+20,0 %	+200,0 %
T de Belfort	16	34	-33,3 %	+6,3 %

Source : Bilan activité Cap emploi

La nature des contrats réalisés par Cap emploi



Source : Cap emploi

50 recrutements ont été réalisés par Cap emploi en 2005, soit 10,7 % de moins qu'en 2004. 60 % sont des placements durables (> 12 mois) et 32 % sont des contrats aidés. Les contrats réalisés par Cap emploi ont concerné 21 personnes.

Les entrées en contrats aidés

En 2005, les CES et CEC sont remplacés par les contrats d'accompagnement dans l'emploi (CAE) du secteur non marchand et de nouveaux contrats initiative emploi (CIE) se concentrent sur les personnes sans emploi rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi dans le secteur marchand.

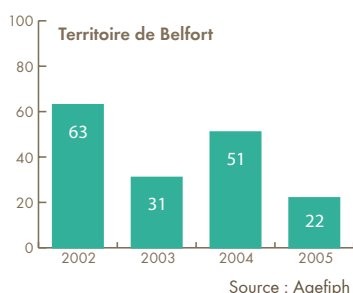
Année 2005

	TH	Tous publics	% TH
Contrat d'accompagnement dans l'emploi (CAE)	14	156	9,0 %
Contrat initiative emploi (CIE)	17	195	8,7 %
Territoire de Belfort	31	351	8,8 %
Franche-Comté	436	3 216	13,6 %

Source : Anpe - Cap emploi

31 personnes handicapées ont signé un des deux nouveaux contrats (CAE ou CIE) en 2005, soit 8,8 % des contrats signés.

Les contrats primés par l'Agefiph (plus de 12 mois, hors CES) en 2005



22 embauches ont été primées par l'Agefiph au cours de l'année 2005, soit 56,9 % de moins qu'en 2004.

Ces embauches sont réalisées en majorité dans des établissements de moins de 20 salariés, du secteur tertiaire.

L'emploi salarié

Chiffres 2004

Évolution 03 - 04

	Nb étab	Eff salarié	Étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	2 730	11 650	-0,5 %	-0,1 %
20 salariés et plus	331	24 556	+0,3 %	+1,3 %
T de Belfort	3 061	36 206	-0,5 %	+0,9 %

Source : Unedic - Assedic

Chiffres 2005 (provisoires)

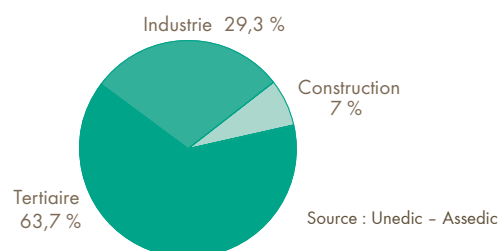
L'emploi salarié par secteur d'activité

	Eff salarié	Évol 04 - 05
Agriculture	Ns	
Industrie	10 629	-4,1 %
Construction	2 534	+1,9 %
Tertiaire	23 085	+1,6 %
T de Belfort *	36 248	-0,1 %

* Y compris le secteur agricole

Source : Unedic - Assedic

Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité



Le nombre de salariés dans le Territoire de Belfort s'élève à 36 248 au 4^{ème} trimestre 2005, soit -0,1 % de moins qu'au 4^{ème} trimestre 2004 (-48 postes). Le secteur de l'industrie a perdu 450 postes au total. Ces effectifs ont donc diminué de -4,1 % en 2005. Les secteurs de la construction et du tertiaire ont vu leur effectif augmenter : respectivement +1,9 % (soit +48 postes) et +1,6 % (soit +354 postes) sur la même période.

L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

Les établissements assujettis en 2004

T de Belfort	
Établissements assujettis	218
Effectif d'assujettissement	18 794
Part des emplois exclus	5,1 %
Taux d'emploi direct	7,62 %
Taux d'emploi global	7,83 %
Étab remplissant leur obligation	44,0 %
Étab n'employant aucun TH	28,0 %

Source : DRTEFP - DOETH 2004

Parmi les 218 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 dans le Doubs, 157 emploient directement au moins une personne handicapée, 110 contribuent à l'Agefiph (dont 43 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 7,83 % dans le département (contre 5,56 % sur l'ensemble de la région).

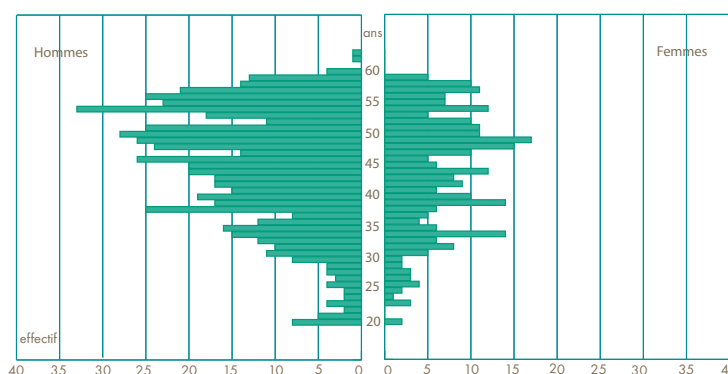
Les personnes handicapées en poste en 2004

T de Belfort	
Nb de TH en poste	870
Nb UBTH* correspondantes	1 355
Nb UBTH par TH	1,56

Principales caractéristiques T de Belfort	
Femmes	31,8 %
TH âgés de 50 ans et plus	35,5 %
TH dont l'ancienneté > 20 ans	29,1 %
TH ouvriers	64,7 %

Source : DRTEFP - DOETH 2004

Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste dans le T de Belfort



Source : DRTEFP - DOETH 2004

Âgés en moyenne de 45 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 45,6 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 14 ans dans l'établissement qui les emploie.

* Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2005

Les décisions prononcées

	Nb	Évol 04-05
RQTH	622	-7,3 %
dont cat A	71	-1,4 %
dont cat B	448	-10,4 %
dont cat C	103	+4,0 %
Orientations	218	-7,6 %

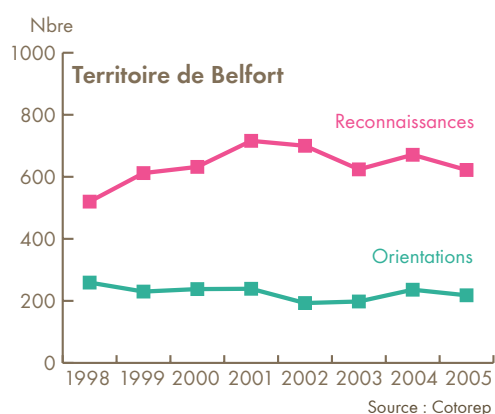
Source : Cotorep

Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 ^{ères} ddes	Évol 04-05
Milieu ordinaire	78	48,7 %	-33,3 %
Milieu protégé	111	34,2 %	+32,1 %
Formation	29	41,4 %	-17,1 %
T de Belfort	218	40,4 %	-7,6 %

Source : Cotorep

Évolution des décisions prises par la Cotorep



Source : Cotorep

Au cours de l'année 2005, la Cotorep du Territoire de Belfort a attribué 622 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé et a prononcé 218 orientations professionnelles (hors sursis et sans suite).

Le nombre de RQTH a diminué de 7,3 % et le nombre d'ORP a baissé de 7,6 % entre 2004 et 2005.

Ce phénomène intervient alors que les chiffres indiquaient une hausse entre 2003 et 2004.

Aucune décision d'inaptitude au travail en milieu ordinaire n'est à relever.