

# Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



## Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

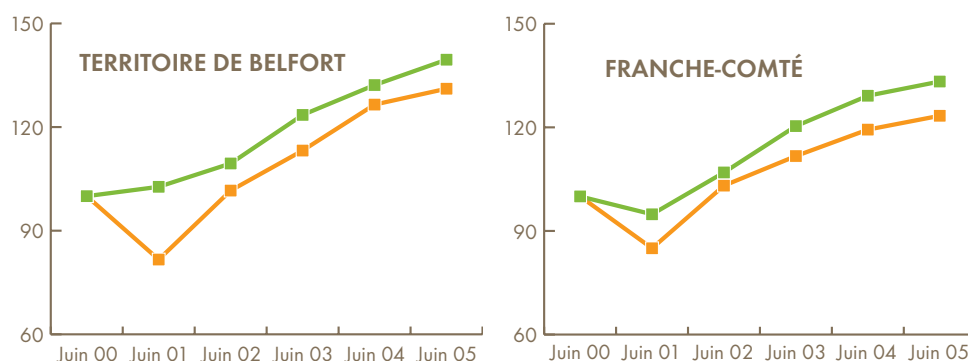
Catégorie de demandeur	DE TH		Ens DE		%	Evol juin 04-05	
	nb	%	nb	%		DE TH	Ens DE
Cat 1	346	56,4 %	5 896	62,0 %	5,9 %	+8,5 %	+3,4 %
Cat 2	158	25,8 %	1 059	11,1 %	14,9 %	+1,3 %	+3,3 %
Cat 3	12	2,0 %	279	2,9 %	4,3 %	-14,3 %	+10,3 %
Cat 4	25	4,1 %	361	3,8 %	6,9 %	+38,9 %	+3,4 %
Cat 5	22	3,6 %	227	2,4 %	9,7 %	+46,7 %	+40,1 %
Cat 6	39	6,4 %	1 372	14,4 %	2,8 %	+18,2 %	+14,5 %
Cat 7	8	1,3 %	171	1,8 %	4,7 %	-27,3 %	-9,5 %
Cat 8	3	0,5 %	141	1,5 %	2,1 %	-57,1 %	+10,2 %
<b>T de Belfort</b>	<b>613</b>	<b>100,0 %</b>	<b>9 506</b>	<b>100,0 %</b>	<b>6,4 %</b>	<b>+7,0 %</b>	<b>+5,6 %</b>

Source : DRTEFP - DEFM juin 2005

## Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre juin 2000 et juin 2005 (base 100 en juin 2000)

### Demandeurs d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP - DEFM



Fin juin 2005, 516 demandeurs d'emploi handicapés sont inscrits en catégories 1+2+3 dans le Territoire de Belfort, soit 5,5 % de plus qu'en juin 2004. La progression du nombre de chômeurs handicapés est plus forte dans le département qu'en région (+3,2 % au niveau régional).

Au 30 juin 2005, le taux de chômage s'établit dans ce département à 11,0 % de la population active contre 9,2 % au niveau régional

## Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (Catégories 1+2+3)

	Au 30 juin 2005			Evol juin 04-05	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	35,3 %	53,4 %	4,7 %	-2,7 %	+2,1 %
Jeunes < 26 ns	4,3 %	20,0 %	1,5 %	-4,3 %	+0,3 %
50 ans et plus	40,1 %	17,7 %	16,2 %	+11,3 %	+5,2 %
Niv formation ≤ Cap	86,2 %	65,9 %	9,3 %	+3,7 %	+2,8 %
CLD	51,7 %	34,9 %	10,6 %	+20,3 %	+19,0 %

Source : DRTEFP - DEFM juin 2005

Plus de la moitié des demandeurs d'emploi handicapés sont inscrits depuis 1 an et plus au chômage ; leur nombre a progressé de 20,3 % en 1 an (+7,7 % au niveau régional).

## Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe

cumul de janvier à juin - catégories 1+2+3

	Janvier - juin 05			Evol juin 04-05	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	247	5 924	4,2 %	-1,6 %	-2,8 %
Flux de sorties (2)	266	5 968	4,5 %	-9,2 %	-3,6 %
dont reprise d'emploi	39	1 304	3,0 %	-22,0 %	-1,2 %
entrée en stage	44	590	7,5 %	+22,2 %	+6,9 %
<b>Soldes (1)-(2)</b>	<b>-19</b>	<b>-44</b>			

Source : DRTEFP - DEFM juin 2005

Les flux de sorties sont en nette régression pour les personnes handicapées (-9,2 %) ; contrairement à la tendance régionale de légère augmentation des reprises d'emploi (+2,2 %), elles chutent de 22 % dans le département

## La préparation à l'emploi

99 % des demandeurs d'emploi handicapés inscrits en fin de mois (cat 1-2-3-6-7-8) participent à un PAP.

Au 30 juin 2005

Les entrées en PAP

Évol juin 04-05

	Janvier - juin 05			Évol juin 04-05	
	DE TH	Ens DE	% TH	DE TH	Ens DE
T de Belfort	98	2 625	3,7 %	+2,1 %	+0,4 %
Franche-Comté	876	18 926	4,6 %	+5,0 %	+0,8 %

Source : Anpe - Cap emploi

98 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en PAP de janvier à juin 2005, soit 3,7 % de l'ensemble des entrées enregistrées. Parmi ces entrées, 62 % ont été réalisées par Cap emploi (48,6 % au niveau régional).

## Les préparations et adaptations à l'emploi accompagnées par Cap emploi fin juin 2005

	Nb	Évol 04 - 05
Personnes ayant bénéficié d'un bilan	10	
Personnes ayant suivi une formation	20	
<b>Territoire de Belfort</b>	<b>30</b>	<b>+11,1 %</b>
Franche-Comté	449	+17,5 %

Source : Bilans activité Cap emploi

30 actions de préparation à l'emploi ont été accompagnées par Cap emploi Territoire de Belfort lors du 1<sup>er</sup> semestre 2005 (hors aide à la recherche d'emploi).

Ces actions représentent 6,7 % du volume régional.

\*il s'agit des entrées réelles en SIFE collectif et non des signatures comme pour les Sife individuels et les SAE

Ces mesures sont supprimées en 2005

### Année 2004

#### Les entrées en stage

	Année 2004			Évol 03-04	
	TH	Total	% TH	TH	Total
SAE	0	28	0,0%	**	-30,0 %
SIFE Individuels	6	39	15,4%	0,0 %	-37,1 %
SIFE Collectifs*	34	91	37,4 %	-12,8 %	-40,5 %
<b>Total stages</b>	<b>40</b>	<b>158</b>	<b>25,3 %</b>	<b>-13,0 %</b>	<b>-38,0 %</b>

Source : Anpe - Cnasea - DRTEFP

## Les actions financées par l'Agefiph en 2004

	Nb	%	Évol 03 - 04
Bénéficiaires d'un bilan ou formation	37	60,6 %	-39,3 %
Bénéficiaires d'une aide spécifique	24	39,4 %	+14,3 %
<b>Total Bénéficiaires</b>	<b>61</b>	<b>100,0 %</b>	<b>-25,6 %</b>

Source : Agefiph

61 personnes handicapées ont bénéficié d'une action de formation ou d'une aide spécifique financée par l'Agefiph, soit 25,6 % de moins qu'en 2003 (hors actions d'insertion ou de maintien)

## Les insertions dans l'emploi

### Les insertions réalisées par Cap emploi fin juin 2005

	Contrats		Évolution 04 - 05	
	aidés	non aidés	aidés	non aidés
CDI	0	3		
CDD<3 mois	0	4		
CDD 3 à -6 mois	0	2		
CDD 6 à 12 mois	0	3		
CDD≥12 mois	0	1		
<b>T de Belfort</b>	<b>0</b>	<b>13</b>		<b>+18,2 %</b>

Source : Bilan activité Cap emploi

13 recrutements ont été réalisés par Cap emploi. 30,7 % sont des placements durables (>12 mois) et 100 % sont des contrats non aidés. Les contrats réalisés par Cap emploi ont concerné 11 personnes.

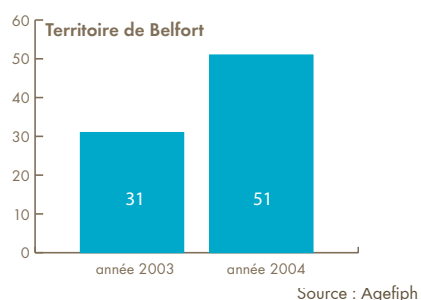
### Au 31 mars 2005

	Les entrées en contrats aidés			Évol mars 04-05	
	TH	Total	% TH	TH	Total
CIE	2	50	4,0%	- 60%	16,3%
CES	13	77	16,9%	-18,8%	-27,4%
CEC	8	54	14,8%	-20,0%	-22,9%
<b>T de Belfort</b>	<b>23</b>	<b>181</b>	<b>12,7%</b>	<b>-25,8%</b>	<b>-17,4%</b>

Source : Anpe - Cnasea

Ces mesures sont progressivement supprimées en 2005

### Les contrats primés par l'Agefiph (plus de 12 mois, hors CES) en 2004



Au cours de l'année 2004, 51 embauches ont été primées par l'Agefiph, soit 64,5 % de plus qu'en 2003.

## L'emploi salarié en 2004

	Évolution 03 - 04		Évolution 03 - 04	
	Nb étab	Eff salarié	Étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	2 730	11 650	-0,5 %	-0,1 %
20 salariés et plus	331	24 556	+0,3 %	+1,3 %
<b>T de Belfort</b>	<b>3 061</b>	<b>36 206</b>	<b>-0,5 %</b>	<b>+0,9 %</b>

Source : Unedic - Assedic

Les salariés du Territoire de Belfort représentent 12,6 % des salariés de la région. Au cours de l'année 2004, le département enregistre un gain de +0,9 % de ses emplois salariés. Les pertes du secteur industriel sont compensées.

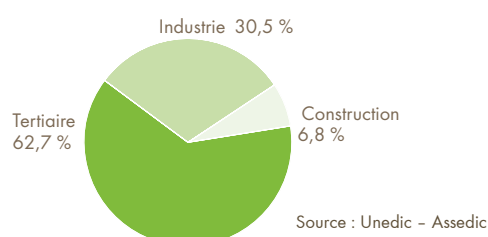
Avec près de 63 % des emplois dans les services, le Territoire de Belfort est le plus tertiaire des départements comtois (54,9 % en moyenne).

### Emploi salarié par secteur d'activité en 2004

	Eff salarié	Évol 03 - 04
Agriculture	Ns	
Industrie	11 034	-5,8 %
Construction	2 485	+6,8 %
Tertiaire	22 687	+3,8 %
<b>T de Belfort</b>	<b>36 206</b>	<b>+0,9 %</b>

Source : Unedic - Assedic

### Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité



## L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

### Les établissements assujettis en 2003

T de Belfort	
Établissements assujettis	210
Effectif d'assujettissement	18 594
Part des emplois exclus	4,3 %
Taux d'emploi direct	6,44 %
Taux d'emploi global	6,76 %
Établ remplissant leur obligation	45,7 %
Étab n'employant aucun TH	27,1 %

Source : DRTEFP - DOETH 2003

Parmi les 210 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 dans le Territoire de Belfort, 153 emploient directement au moins une personne handicapée, 103 contribuent à l'Agefiph (dont 42 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 6,76 % dans le département contre 5,58 % sur l'ensemble de la région.

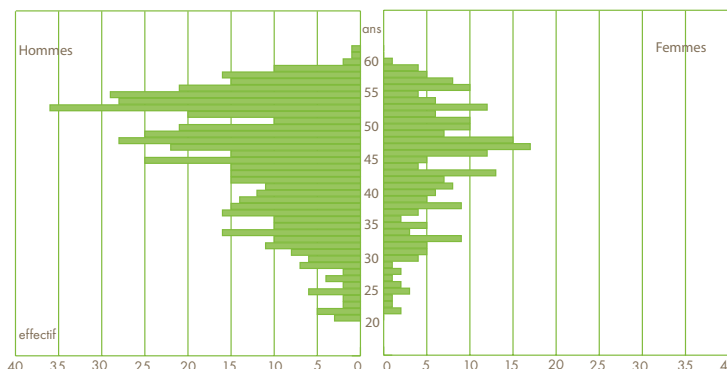
### Les personnes handicapées en poste en 2003

T de Belfort	
Nb de TH en poste	787
Nb UBTH* correspondantes	1 125
Nb UBTH par TH	1,43

Principales caractéristiques		T de Belfort
Femmes		29,7 %
TH âgés de 50 ans et plus		37,0 %
TH dont l'ancienneté > 20 ans		35,2 %
TH ouvriers		60,9 %

Source : DRTEFP - DOETH 2003

### Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste dans le T de Belfort



Source : DRTEFP - DOETH 2003

Âgés en moyenne de 45 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 53,6 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 15 ans dans l'établissement qui les emploie.

\*-Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

## La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2004

### Les décisions prononcées

	Nb	Évol 03-04
<b>RQTH</b>	<b>671</b>	<b>+7,5 %</b>
dont cat A	72	-13,2 %
dont cat B	500	+14,9 %
dont cat C	99	-6,6 %
<b>Orientations</b>	<b>236</b>	<b>+19,2 %</b>

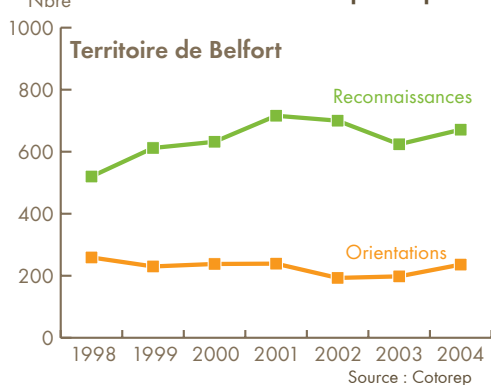
Source : Cotorep

### Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 <sup>ères</sup> ddes	Évol 03 - 04
Milieu ordinaire	117	33,3 %	+62,5 %
Milieu protégé	84	33,3 %	-6,7 %
Formation	35	48,6 %	-2,8 %
<b>T de Belfort</b>	<b>236</b>	<b>35,6 %</b>	<b>+19,2 %</b>

Source : Cotorep

### Évolution des décisions prises par la Cotorep



Source : Cotorep

Au cours de l'année, la Cotorep du Territoire de Belfort a attribué 671 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé et a prononcé 236 orientations professionnelles (hors sursis et sans suite). Le nombre de RQTH et d'ORP ont augmenté respectivement de 7,5 % et 19,2 % au cours des 12 derniers mois ce qui inverse la tendance à la baisse constatée depuis 2001.

Ce sont les orientations en milieu ordinaire de travail qui sont seules à l'origine de la progression enregistrée des ORP.