

Tableau de bord semestriel de l'emploi des personnes handicapées



Les demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois

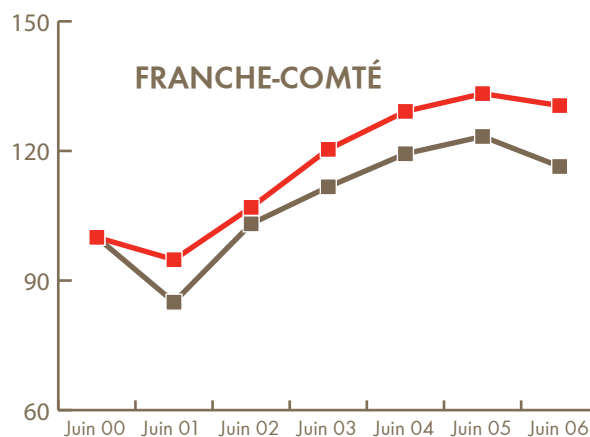
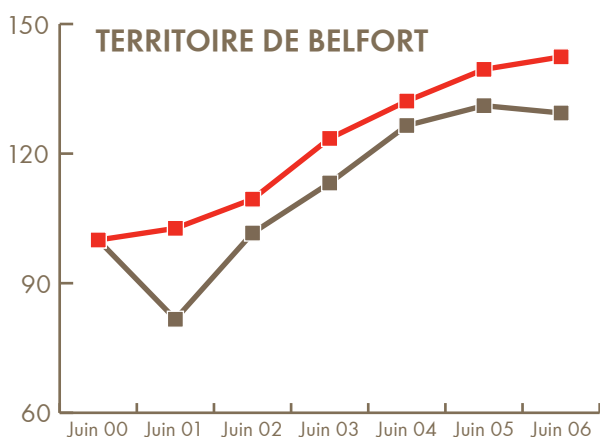
Catégorie de demandeurs	DE TH		Ens DE		% DE TH	Évol juin 05-06	
	nb	%	nb	%		DE TH	Ens DE
Catégorie 1	351	55,8%	5 876	61,2%	6,0%	+1,4%	-0,3%
Catégorie 2	161	25,6%	990	10,3%	16,3%	+1,9%	-6,5%
Catégorie 3	15	2,4%	272	2,8%	5,5%	+25,0%	-2,5%
Catégorie 4	25	4,0%	472	4,9%	5,3%	+0,0%	+30,7%
Catégorie 5	17	2,7%	293	3,1%	5,8%	-22,7%	+29,1%
Catégorie 6	48	7,6%	1 370	14,3%	3,5%	+23,1%	-0,1%
Catégorie 7	9	1,4%	194	2,0%	4,6%	+12,5%	+13,5%
Catégorie 8	3	0,5%	131	1,4%	2,3%	+0,0%	-7,1%
Total	629	100,0%	9 598	100,0%	6,6%	+2,6%	+1,0%

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté

Évolution de la demande d'emploi de catégories 1+2+3 entre juin 2000 et juin 2006 (base 100 en juin 2000)

Demandeurs d'emploi handicapés - Ensemble des demandeurs d'emploi

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté



Le chômage des personnes handicapées continue de progresser dans le Territoire de Belfort alors qu'il diminue dans tous les départements de la région (+2,1 % contre -2,1 % en moyenne entre juin 2005 et juin 2006). Au 30 juin 2006, 527 demandeurs d'emploi handicapés (DE TH) immédiatement disponibles (cat. 1+2+3) sont inscrits au chômage. Ils représentent 7,4 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi du département, soit 2,2 point de moins qu'au niveau régional.

Au 30 juin 2006, le taux de chômage dans le Territoire de Belfort s'établit à 10,7 % de la population active (contre 8,7 % au niveau régional).

Les principales caractéristiques des demandeurs d'emploi (cat 1+2+3)

	Au 30 juin 2006			Évol juin 05-06	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Femmes	36,4 %	53,3 %	5,0 %	+5,5 %	-1,4 %
Jeunes < 26 ans	4,7 %	20,1 %	1,7 %	+13,6 %	-1,0 %
50 ans et plus	40,6 %	17,6 %	17,1 %	+3,4 %	-2,0 %
Niv formation ≤ Cap	85,6 %	67,3 %	9,4 %	+1,3 %	+0,8 %
CLD	49,0 %	37,0 %	9,8 %	-3,4 %	+4,5 %

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté

Dans un contexte de marché du travail peu favorable, le nombre de DETH progresse quelles que soient leurs caractéristiques... Seuls les chômeurs de longue durée voient leur situation s'améliorer.

Les flux d'entrées et de sorties des demandeurs d'emploi inscrits à l'Anpe

	Janvier - juin 06			Évol juin 05-06	
	DE TH	Ens DE	% DE TH	DE TH	Ens DE
Flux d'entrées (1)	265	5 862	4,5 %	+7,3 %	-1,0 %
Flux de sorties (2)	292	6 122	4,8 %	+9,8 %	+2,6 %
dont reprise d'emploi	39	1 247	3,1 %	0,0 %	-4,4 %
entrée en stage	37	614	6,0 %	-15,9 %	+4,1 %
Soldes (1)-(2)	-27	-260			

Source : DRTEFP de Franche-Comté - Cedre Franche-Comté

Malgré un solde entrées-sorties favorable, les évolutions montrent une situation peu propice aux personnes handicapées : le nombre d'entrées progresse assez fortement, les entrées en stage reculent et les reprises d'emploi stagnent...

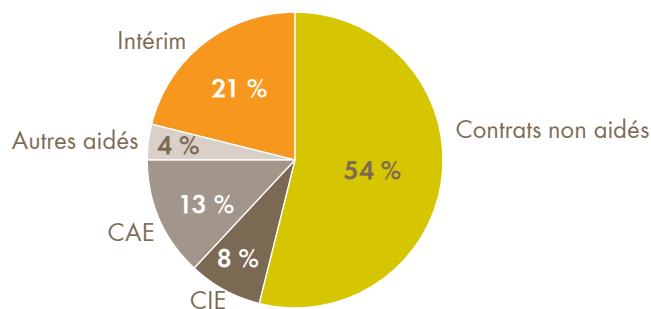
Les insertions dans l'emploi

Les insertions réalisées par Cap emploi - cumul 1^{er} semestre 2006

Au cours du 1^{er} semestre 2006, 24 recrutements ont été réalisés par Cap emploi soit 85 % de plus qu'au 1^{er} semestre 2005. Les contrats durables (≥ 12 mois) représentent 54 % de l'ensemble des contrats signés et les contrats aidés 25 %. 20 personnes ont été concernés par ces contrats.

	Contrats		
	aidés	non aidés	intérim
CDI	2	10	
CDD < 3 mois	0	2	3
CDD 3 à - 6 mois	1	0	2
CDD 6 à 12 mois	2	1	
CDD ≥ 12 mois	1	0	
T de Belfort	6	13	5

Source : Cap emploi - Cedre Franche-Comté



Les entrées en contrats aidés - cumul 1^{er} semestre 2006

	TH	Tout public	% TH
Contrat Initiative Emploi	15	103	14,6 %
Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi	13	205	6,3 %
Contrat d'Avenir	6	46	13,0 %
T de Belfort	34	354	9,6 %

Source : Cnasea - Agefiph - Cedre Franche-Comté

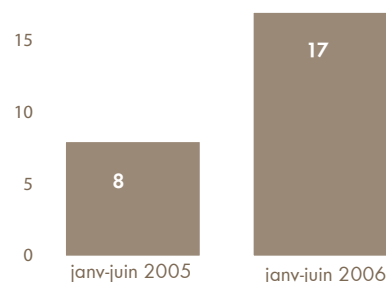
34 contrats aidés ont été signés par une personne reconnue handicapée, soit près de 10 % de l'ensemble des contrats aidés signés.

Les contrats primés par l'Agefiph - cumul 1^{er} semestre 2006

Les contrats primés par l'Agefiph sont les contrats de 12 mois et plus hors CES.

17 contrats ont été primés par l'Agefiph au cours du 1^{er} semestre 2006 dans le Territoire de Belfort, soit deux fois plus qu'au 1^{er} semestre 2005.

Territoire de Belfort



L'emploi des personnes handicapées dans les établissements de 20 salariés et plus

Les établissements assujettis en 2004

T de Belfort	
Établissements assujettis	218
Effectif d'assujettissement	18 794
Part des emplois exclus	5,0 %
Taux d'emploi direct	7,62 %
Taux d'emploi global	7,82 %
Établ remplissant leur obligation	44,0 %
Étab n'employant aucun TH	28,0 %

Les personnes handicapées en poste en 2004

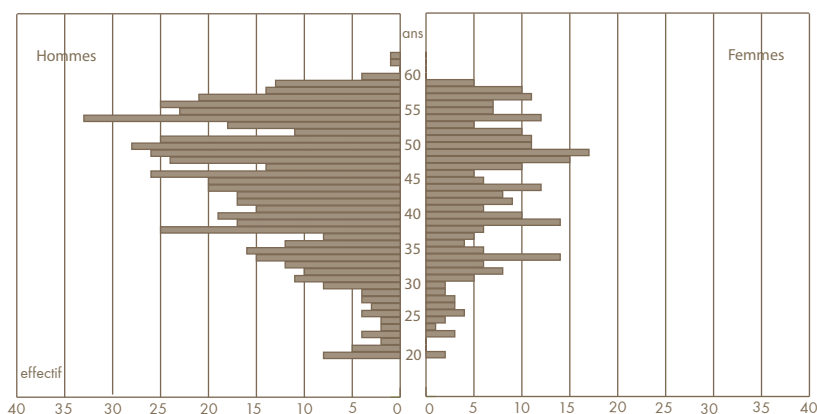
T de Belfort	
Nb de TH en poste	870
Nb UBTH* correspondantes	1 356
Nb UBTH par TH	1,56
Principales caractéristiques	
Femmes	31,8 %
TH âgés de 50 ans et plus	35,5 %
TH dont l'ancienneté > 20 ans	29,1 %
TH ouvriers	64,7 %

Source : DRTEFP - DOETH - Cedre Franche-Comté

Parmi les 218 établissements de 20 salariés et plus assujettis à la loi de 1987 en Haute-Saône, 157 emploient directement au moins une personne handicapée, 118 contribuent à l'Agefiph (dont 43 uniquement).

Le taux d'emploi global de personnes handicapées s'élève à 7,82 % dans le département contre 5,54 % sur l'ensemble de la région.

Pyramide des âges des salariés bénéficiaires en poste dans le T de Belfort



Source : DRTEFP - DOETH - Cedre Franche-Comté

Âgés en moyenne de 45 ans, les salariés bénéficiaires sont peu qualifiés et travaillent à 45,6 % dans l'industrie. Ils ont en moyenne une ancienneté de 14 ans dans l'établissement qui les emploie.

*Tout bénéficiaire représente une "unité bénéficiaire travailleur handicapé UBTH". Un coefficient de pondération est appliqué en fonction de divers critères tels que la nature du contrat de travail, l'âge, le degré du handicap, le placement antérieur, l'année d'embauche... Les calculs se font au prorata de la durée du travail. Au total une personne handicapée ne peut pas compter pour plus de 5,5 unités bénéficiaires.

La Cotorep : reconnaissance et orientation en 2005

Les décisions prononcées

	Nb	Évol 04-05
RQTH	622	-7,3 %
dont cat A	71	-1,4 %
dont cat B	448	-10,4 %
dont cat C	103	+4,0 %
Orientations	218	-7,6 %

Au cours de l'année 2005, la Cotorep du Territoire de Belfort a attribué 622 reconnaissances de la qualité de travailleur handicapé et a prononcé 218 orientations professionnelles (hors sursis et sans suite).

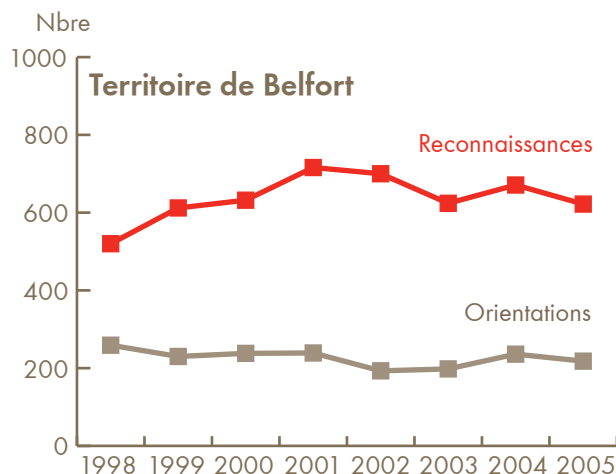
Le nombre de RQTH a diminué de 7,3 % et le nombre d'ORP a baissé de 7,6 % entre 2004 et 2005.

Ce phénomène intervient alors que les chiffres indiquaient une hausse entre 2003 et 2004.

Aucune décision d'inaptitude au travail en milieu ordinaire n'est à relever.

Les orientations professionnelles prononcées

	Nb	% 1 ^{ères} ddes	Évol 04-05
Milieu ordinaire	78	48,7 %	-33,3 %
Milieu protégé	111	34,2 %	+32,1 %
Formation	29	41,4 %	-17,1 %
T de Belfort	218	40,4 %	-7,6 %



L'emploi salarié en 2005

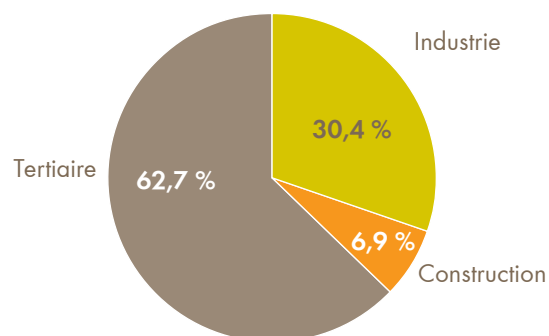
	Nb étab	Eff salarié	Évolution 04 - 05	
			étab	Eff salarié
Moins de 20 salariés	2 706	11 327	-0,2 %	-2,1 %
20 salariés et plus	330	24 595	+0,3 %	+1,1 %
T de Belfort	3 036	35 922	-0,2 %	+0,1 %

Source : Unédic - Assédic - Cedre Franche-Comté

	Eff salarié	Évol 04-05
Agriculture	Ns	-
Industrie	10 933	-4,5 %
Construction	2 470	+4,5 %
Tertiaire	22 518	+2,0 %
T de Belfort	35 922	+0,1 %

Source : Unédic - Assédic - Cedre Franche-Comté

Répartition de l'emploi salarié par secteur d'activité



Source : Unédic - Assédic - Cedre Franche-Comté

Les salariés du Territoire de Belfort représentent 12,6 % des salariés de la région. Au 31 décembre 2005, le département compte 35 922 emplois salariés, soit 0,1 % de plus qu'un an auparavant. Il est le seul département de la région à enregistrer une augmentation d'effectifs. Toutefois, cette hausse ne concerne que les établissements de 20 salariés et plus ; les autres enregistrent une diminution de plus de 2 %. La construction et le tertiaire gagnent respectivement 4,5 % et 2,0 % de leur effectifs, gains qui compensent la diminution enregistrée dans l'industrie.